

令和6年度

建設雇用管理実態調査 報告書

Construction 2024



一般社団法人 秋田県建設業協会
令和6年度建設雇用管理実態調査報告書



令和7年1月22日開催「あきた建設産業女性交流会」

は じ め に



この報告書は、本会の雇用改善推進事業の一環として、令和6年10月1日現在で実施した「建設雇用管理実態調査」の結果をまとめたものであり、会員企業における従事者の雇用及び定着状況、給与水準、労働時間、休日、教育の状況、経営方針等を記しております。

つきましては、この報告書を雇用の維持・改善及び若年者の入職、定着促進等の人材対策等について広く活用していただければ幸甚に存じます。

なお、この調査報告書の作成にあたり、ご多忙にもかかわらず格別のご協力をいただきました会員の皆様に衷心より厚くお礼申し上げますとともに、今後ともなお一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和7年2月

一般社団法人 秋田県建設業協会 会長 北林一成

目 次

建設雇用管理実態調査 (頁)

I 調査の概要	1
II 調査結果	
1 経営規模別・工事種類別企業数	2
2 従業員の雇用状況	3
3 賃金・手当の状況	11
4 労働福祉の状況	30
5 労働時間の状況	31
6 休日の状況	34
7 定年制及び再雇用制度の状況	35
8 労働条件の改善状況	35
9 過去と今後に対する教育	36
10 今後の経営の方向性	40

統計表

III 支部別統計表

第1表 経営規模別企業数	45
第2表 主たる工事種類別企業数	45
第3表 従業員の雇用状況	46
第4表 年齢（世代）別会社数及び平均年齢	47
年齢別雇用者数	48
第5表 職種別賃金支払状況	49
第6表 休日の状況	50
第7表 定年制及び再雇用実施状況	51
第8表 有資格者に対する評価	52

建設雇用管理実態調査

I 調査の概要

1 調査の目的

この調査は、会員企業の従業員の雇用及び給与水準、労働時間、休日、教育、経営方針等を把握し、雇用改善事業を推進する上で必要な基礎資料を得ることを目的とする。

2 調査の時期

令和6年10月1日現在

3 調査対象事業所

会員企業 259社

4 調査票の回収

調査対象 259社中 回答企業 242社（回収率 93.4%）

5 調査項目

- (1) 企業の規模、業種等
- (2) 従業員の雇用状況
- (3) 賃金・手当等の状況
- (4) 有資格者の状況
- (5) 労働福祉の状況
- (6) 労働時間の状況
- (7) 休日の状況
- (8) 定年制及び再雇用制度
- (9) 労働条件の改善
- (10) 教育の状況
- (11) 経営の方向性

6 用語の定義

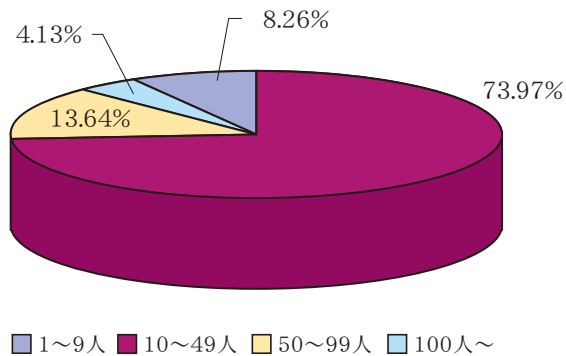
- (1) 事務・営業 : 事務、営業等の事務的業務を行う者
- (2) 技術者 : 土木、建築、測量等の技術的業務及び管理監督、施工管理を行う者
- (3) 技能者 : とび工、鉄筋工、型わく工、大工、左官等の業務を行う者
- (4) 運転手 : 重機等の特殊車両、普通車両の運転操作を行う者
- (5) 一般作業員 : 常時雇用される作業員
- (6) 臨時・日雇作業員 : 1年未満の期間を定めて雇用される作業員

II 調査結果

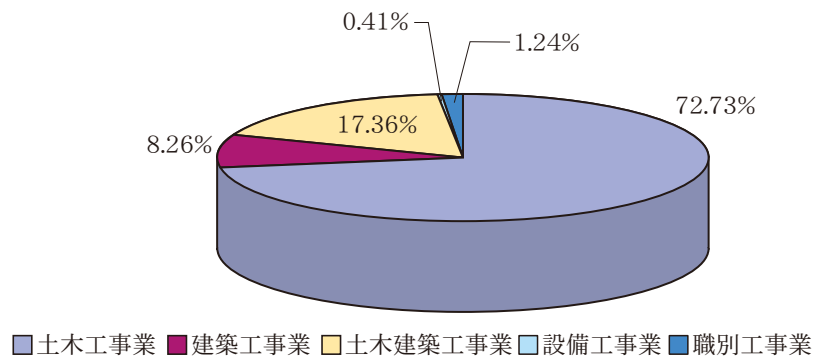
1 経営規模別、工事種類別企業数

調査対象を経営規模別で見ると、10～49人規模の企業が73.97%と7割近くを占め、50～99人規模が13.64%、1～9人規模が8.26%と続く。工事種類別では、土木工事業（72.73%）が大半を占める。

図－1① 経営規模別企業数



図－1② 工事種類別企業数



表－1 経営規模別、工事種類別企業数

(社・%)

工事種類別		規模別				合計
		1～9人	10～49人	50～99人	100人～	
総合工事業	土木工事業	18	142	11	5	176 (72.73%)
	建築工事業	1	18	0	1	20 (8.26%)
	土木建築工事業	0	17	21	4	42 (17.36%)
設備工事業		1	0	0	0	1 (0.41%)
職別工事業		0	2	1	0	3 (1.24%)
合計		20 (8.26%)	179 (73.97%)	33 (13.64%)	10 (4.13%)	242 (100.00%)

2 従業員の雇用状況

(1) 職種別従業員数①

従業員数の総数は7,909人。職種別従業員数を見ると、技術者が3,843人と全体のほぼ半数を占め、その次に一般作業員、事務・営業の順に多くなっている。

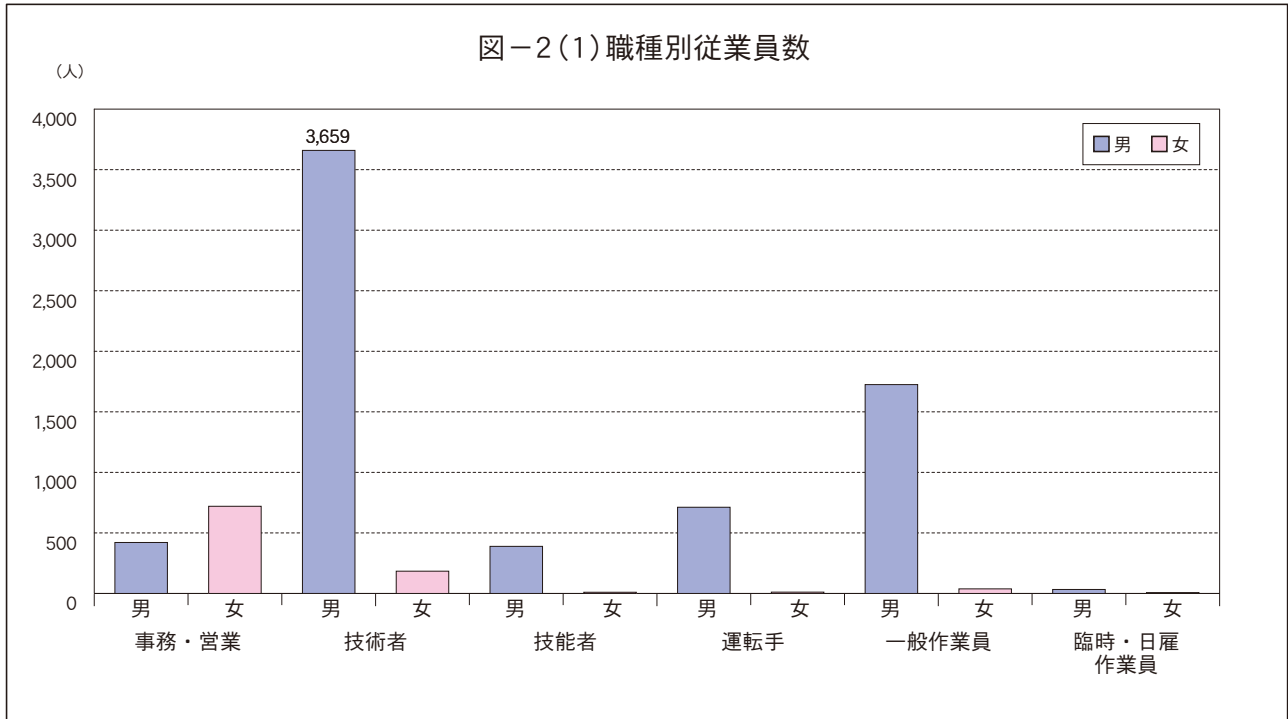


表-2(1) 従業員の雇用状況

(人)

職種別	規模別	1~9人	10~49人	50~99人	100人~	合計
	性別					
事務・営業	男	4	196	145	76	421
	女	23	411	181	105	720
	計	27	607	326	181	1,141
技術者	男	74	2,016	1,049	520	3,659
	女	7	97	54	26	184
	計	81	2,113	1,103	546	3,843
技能者	男	7	193	118	71	389
	女	0	3	5	2	10
	計	7	196	123	73	399
運転手	男	10	453	148	101	712
	女	0	5	2	4	11
	計	10	458	150	105	723
一般作業員	男	20	979	513	213	1,725
	女	1	20	9	8	38
	計	21	999	522	221	1,763
臨時・日雇作業員	男	2	31	0	0	33
	女	0	7	0	0	7
	計	2	38	0	0	40
合計	男	117	3,868	1,973	981	6,939
	女	31	543	251	145	970
	計	148	4,411	2,224	1,126	7,909

(2) 職種別従業員数②

表-2(2)技術・技能者別雇用状況

(人)

区 分		男	女	計
事務・営業	事務員	208	689	897
	営業員	213	31	244
	計	421	720	1,141
技術者	建築技術者	723	70	793
	土木技術者	2,619	82	2,701
	測量技術者	8	2	10
	その他	309	30	339
	計	3,659	184	3,843
技能者等	とび工	42	0	42
	鉄筋工	1	0	1
	型枠工	20	0	20
	大工	60	1	61
	左官	5	0	5
	その他	261	9	270
	計	389	10	399
運転手		712	11	723
作業員	一般	1,725	38	1,763
	臨時・日雇	33	7	40
	計	1,758	45	1,803
合計		6,939	970	7,909

(3)-1 職系統別・平均年齢(世代)別会社数、平均年齢

表-2(3)-1 職系統別・平均年齢(世代)状況

(社、歳)

区 分	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
事務系	2	17	87	110	20	1	50.0
技術系	0	7	68	145	20	1	52.6
全体	0	3	76	142	20	0	52.1

平均年齢は、会員各社の平均年齢を基準としているため、次ページ(3)-2職種別、年齢別雇用者数のグラフと表と一致しない。

(3)-2 職種別、年齢別雇用者数

年齢別に雇用者数を見ると、40～49歳が（1,795人・22.7%）が最も多く、50～59歳、60～65歳、66歳以上の年齢帯が続く。29歳以下、30～39歳は全体の構成比に占める割合は少ない。

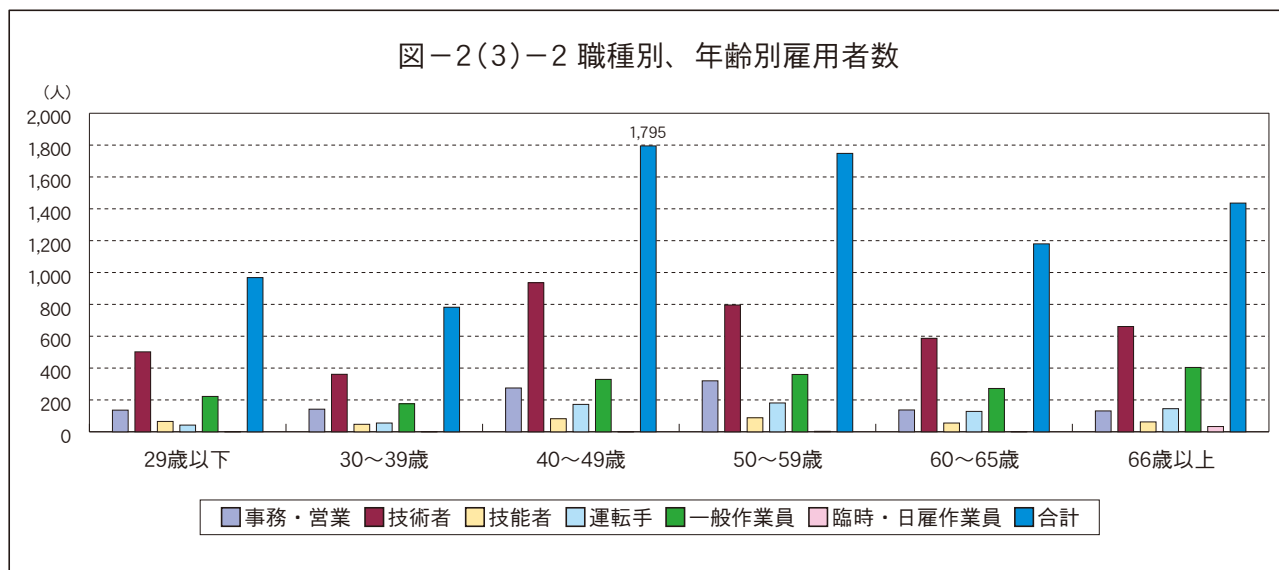


表-2(3)-2 職種別・年齢別雇用者数

(人・%)

年齢別	職種別 性別	事務・営業	技術者	技能者	運転手	一般作業員	臨時・日雇 作業員	合計
29歳以下	男	36	440	59	40	211	1	787
	女	100	62	6	2	11	0	181
	計	136	502	65	42	222	1	968
	%	1.7%	6.3%	0.8%	0.5%	2.8%	0.1%	12.2%
30～39歳	男	42	326	46	55	172	1	642
	女	100	35	1	0	4	0	140
	計	142	361	47	55	176	1	782
	%	1.8%	4.5%	0.6%	0.7%	2.2%	0.1%	9.9%
40～49歳	男	67	906	81	168	325	1	1,548
	女	208	30	1	4	4	0	247
	計	275	936	82	172	329	1	1,795
	%	3.5%	11.8%	1.0%	2.2%	4.1%	0.1%	22.7%
50～59歳	男	120	769	86	177	351	2	1,505
	女	200	27	2	4	9	1	243
	計	320	796	88	181	360	3	1,748
	%	4.0%	10.0%	1.1%	2.3%	4.6%	0.1%	22.1%
60～65歳	男	66	574	55	127	270	1	1,093
	女	71	13	0	1	2	0	87
	計	137	587	55	128	272	1	1,180
	%	1.7%	7.4%	0.7%	1.6%	3.4%	0.1%	14.9%
66歳以上	男	90	644	62	145	396	27	1,364
	女	41	17	0	0	8	6	72
	計	131	661	62	145	404	33	1,436
	%	1.7%	8.4%	0.8%	1.8%	5.1%	0.4%	18.2%
合計	男	421	3,659	389	712	1,725	33	6,939
	女	720	184	10	11	38	7	970
	計	1,141	3,843	399	723	1,763	40	7,909
	%	14.5%	48.6%	5.0%	9.1%	22.3%	0.5%	100%

※四捨五入したパーセント値は、端数処理のため合計値と一致しない。

(4) 新規学卒者の採用状況（令和6年4月1日以降）

採用状況を見ると、職種別では技術者としての採用が107人中59人と一番多く、学歴別では高等学校からが82名と最も多い。また、新規学卒採用者の離職状況は高卒者が1年以内で離職する者が最も多い。

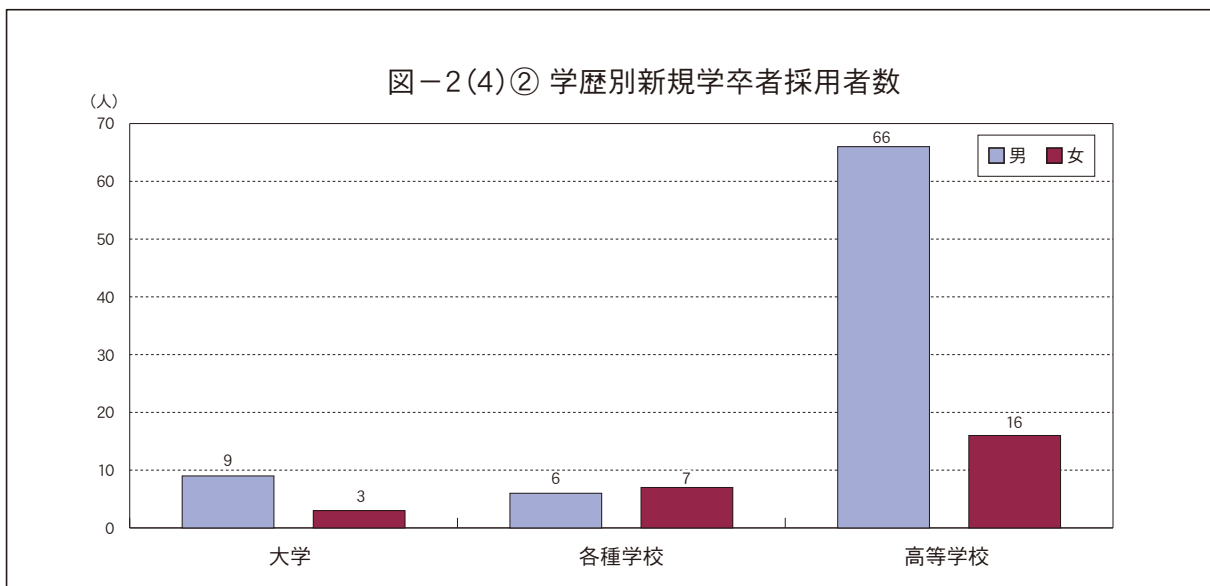
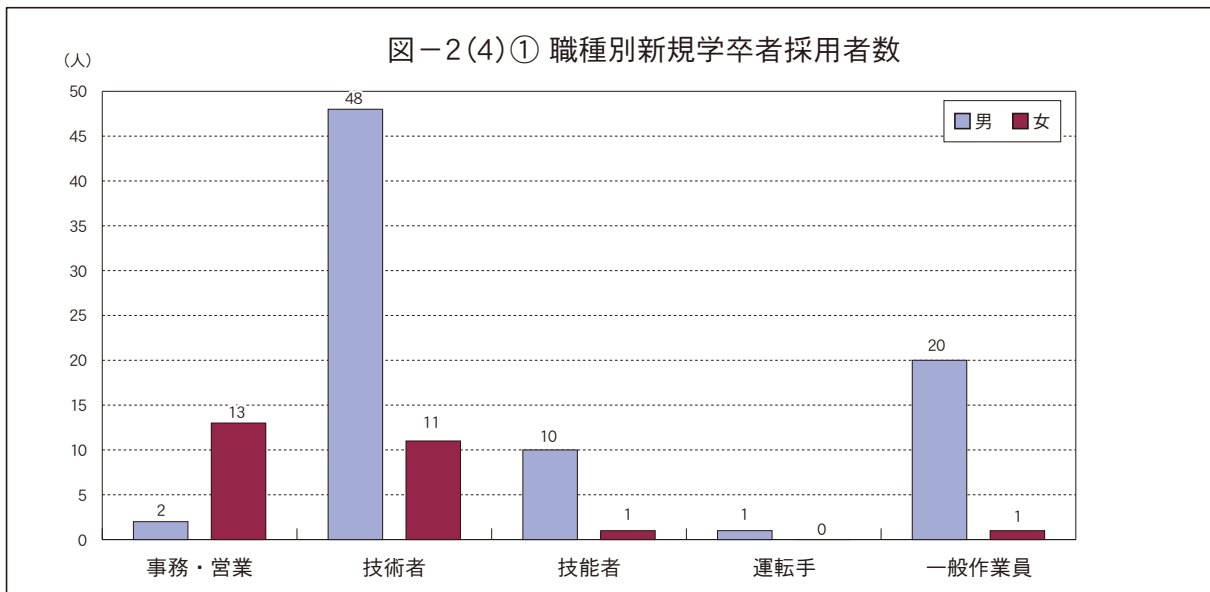


表-2(4)-1 新規学卒者の採用状況（令和6年4月1日以降の採用者）

(人)

職種 \ 学歴	大学		各種学校		高等学校		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女
事務・営業	1	1	1	3	0	9	2	13
技術者	8	2	5	4	35	5	48	11
技能者	0	0	0	0	10	1	10	1
運転手	0	0	0	0	1	0	1	0
一般作業員	0	0	0	0	20	1	20	1
計	9	3	6	7	66	16	81	26

表-2(4)-2 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (高校卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和3年度	80	10	10	4
令和4年度	109	16	12	
令和5年度	87	10		

表-2(4)-3 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (各種・専門学校卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和3年度	12	1	1	3
令和4年度	18	4	1	
令和5年度	9	1		

表-2(4)-3 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (大学卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和3年度	19	2	4	2
令和4年度	16	2	3	
令和5年度	13	1		

(5) 建設業従事者の採用経路

従事者の採用経路において、全体で見ると、「ハローワークから」が最多となっている。続いて「職員・知人からの紹介」、「縁故採用」、「学校からの紹介」の順となっている。

新規学卒者の採用経路では「学校からの紹介」が最多であるが、「ハローワークから」も次いで多い。新規学卒者以外では「学校からの紹介」を除き全体と類似した構成比となっている。

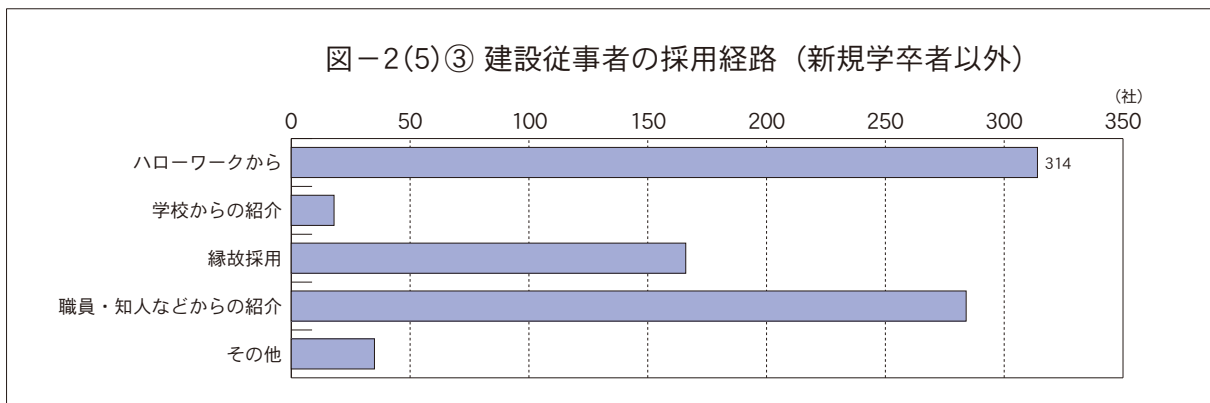
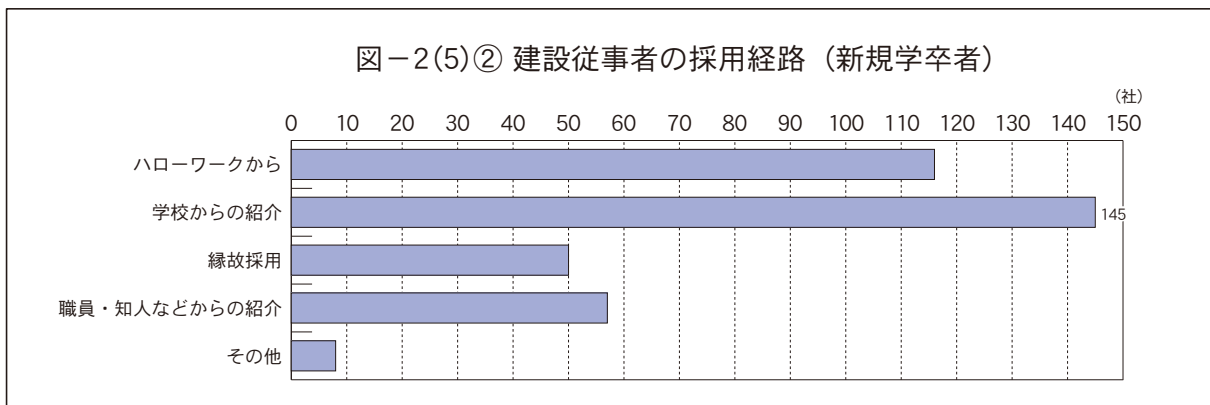
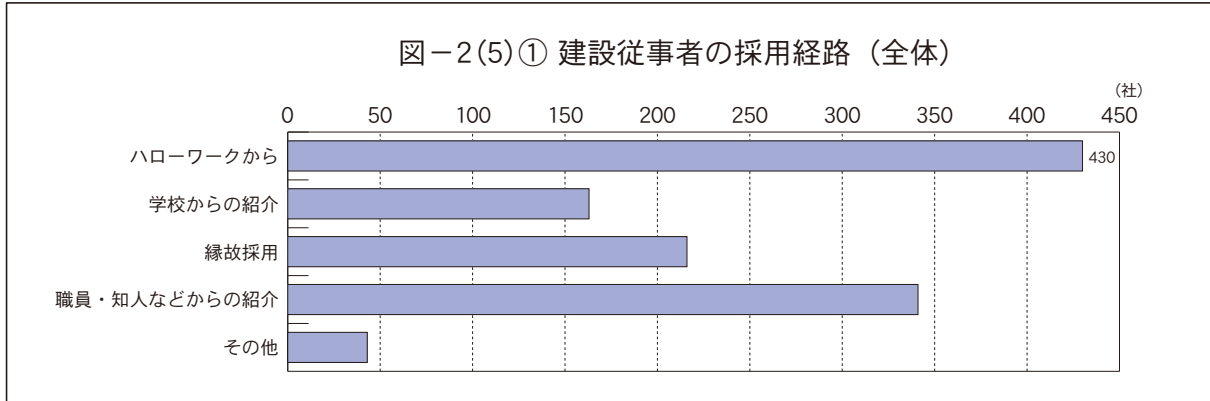


表-2(5) 建設従事者を採用する場合の採用経路 (複数回答)

(社)

	新規学卒者	新規学卒者以外の者				合計
		転職	定年退職	その他	小計	
ハローワークから	116	222	71	21	314	430
学校からの紹介	145	12	3	3	18	163
縁故採用	50	99	54	13	166	216
職員・知人などからの紹介	57	178	91	15	284	341
その他	8	13	16	6	35	43

(6) 中途採用者の状況

いずれの年度別も採用が多い結果となっている。

職種では各年度とも技術者の採用が大半。

年代別においては、各年度とも20代・30代・40代・50代はまんべんなく採用されている。

特に技術者では、各年度とも20代～60代の採用が多い。

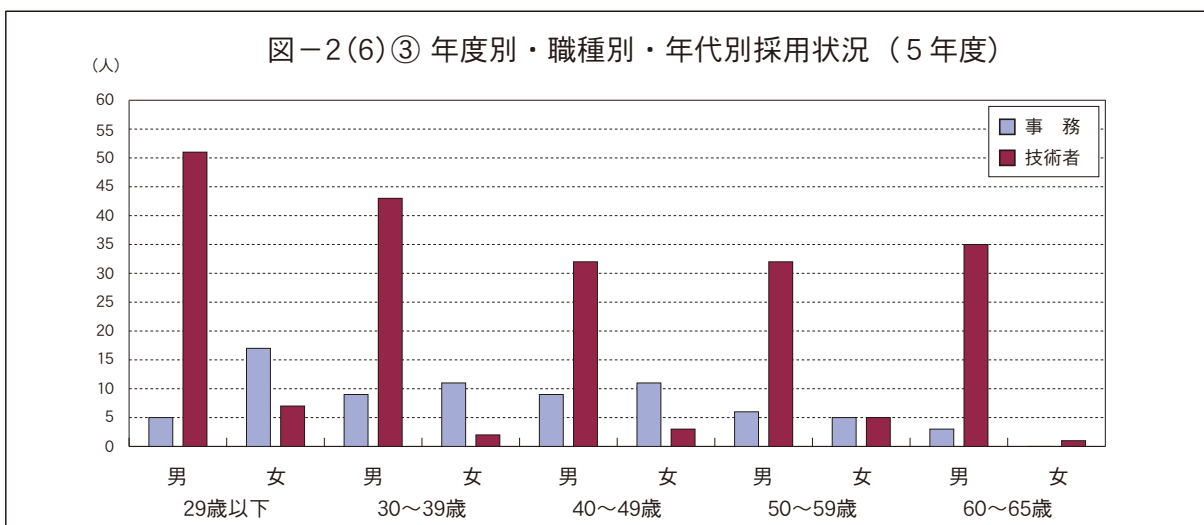
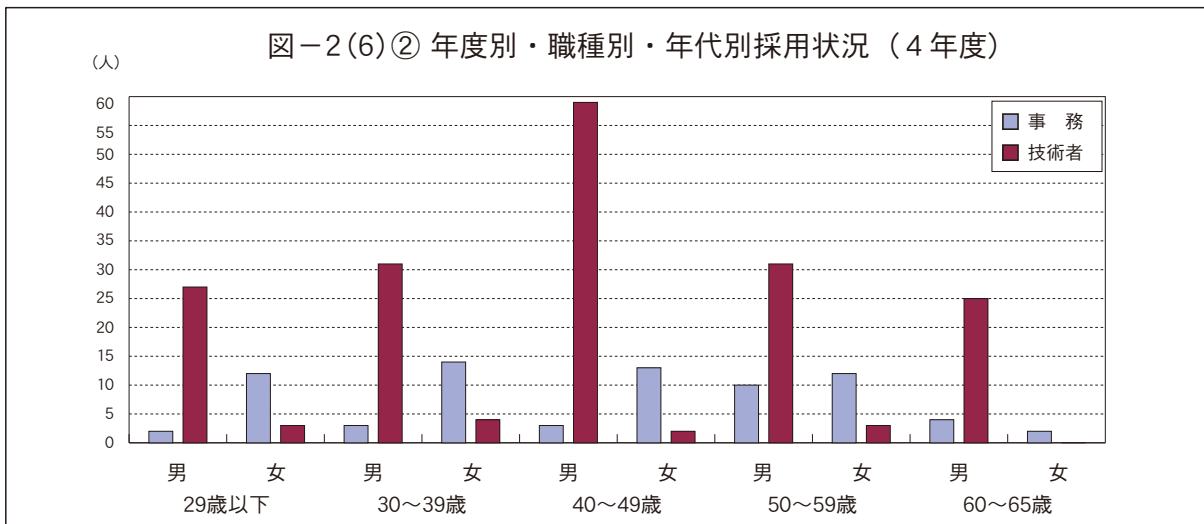
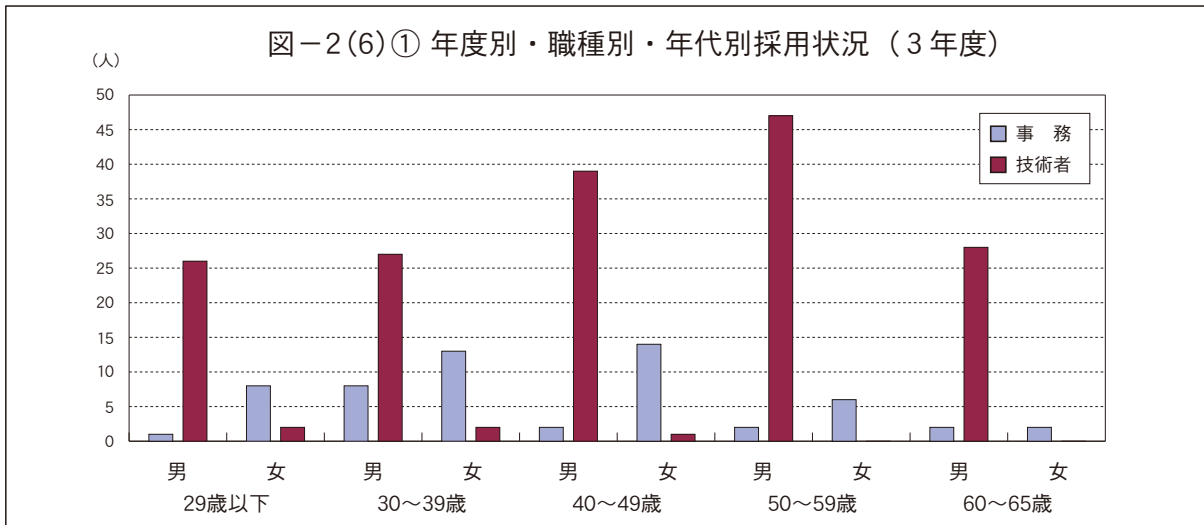


表-2(6)① 年度別・職種別・年代別採用状況（令和3年4月1日～令和4年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	1	8	8	13	2	14	2	6	2	2	15	43
技術者	26	2	27	2	39	1	47	0	28	0	167	5
計	27	10	35	15	41	15	49	6	30	2	182	48

表-2(6)② 年度別・職種別・年代別採用状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	2	12	3	14	3	13	10	12	4	2	22	53
技術者	27	3	31	4	59	2	31	3	25	0	173	12
計	29	15	34	18	62	15	41	15	29	2	195	65

表-2(6)③ 年度別・職種別・年代別採用状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	5	17	9	11	9	11	6	5	3	0	32	44
技術者	51	7	43	2	32	3	32	5	35	1	193	18
計	56	24	52	13	41	14	38	10	38	1	225	62

3 賃金・手当の状況

(1) 職種別、支払形態別企業数

職種別の賃金・手当支払において、「事務・営業」・「技術者」では大半の企業が「月給制」を採用。その他の職種では「日給と月給併用」が過半数以上を占めている。

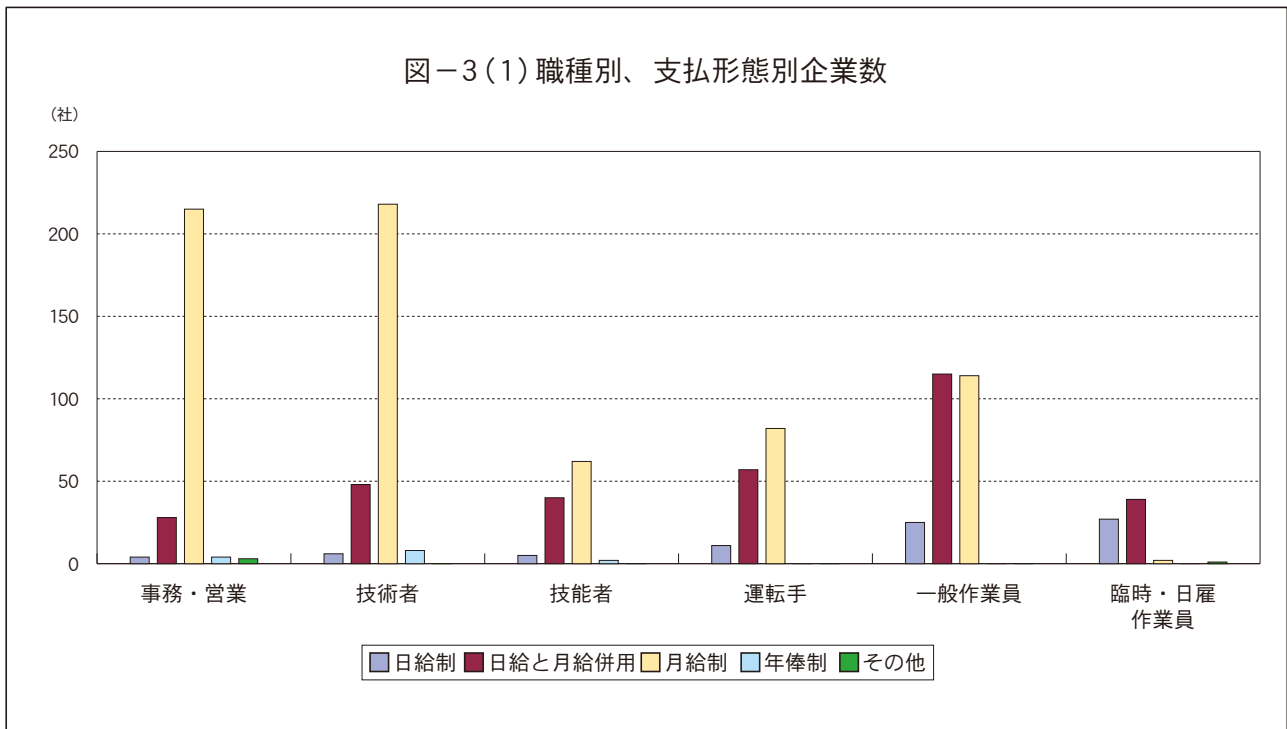


表-3(1) 職種別、支払形態別企業数

(社・%)

支払形態 \ 職種別 企業数	事務・営業		技術者		技能者		運転手		一般作業員		臨時・日雇 作業員	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
日給制	4	1.6%	6	2.1%	5	4.6%	11	7.3%	25	9.8%	27	39.1%
日給と月給併用	28	11.0%	48	17.1%	40	36.7%	57	38.0%	115	45.3%	39	56.5%
月給制	215	84.6%	218	77.9%	62	56.9%	82	54.7%	114	44.9%	2	2.9%
年俸制	4	1.6%	8	2.9%	2	1.8%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	3	1.2%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1.5%
計	254	100.0	280	100.0	109	100.0	150	100.0	254	100.0	69	100.0

(2) 職業別、年齢別、男女別の給与水準

給与水準を年齢層別で見ると29歳以下、30～39歳、60歳以上で20～25万円未満、40歳～65歳以上まで25～30万円未満の水準が最多となっている。

なお、職業別で見ると、技術者は30万円以上、技能者、運転手、一般作業員で20～25万円未満、事務営業員男子は30万円以上、女子は15～20万円未満の水準が最多を占める。

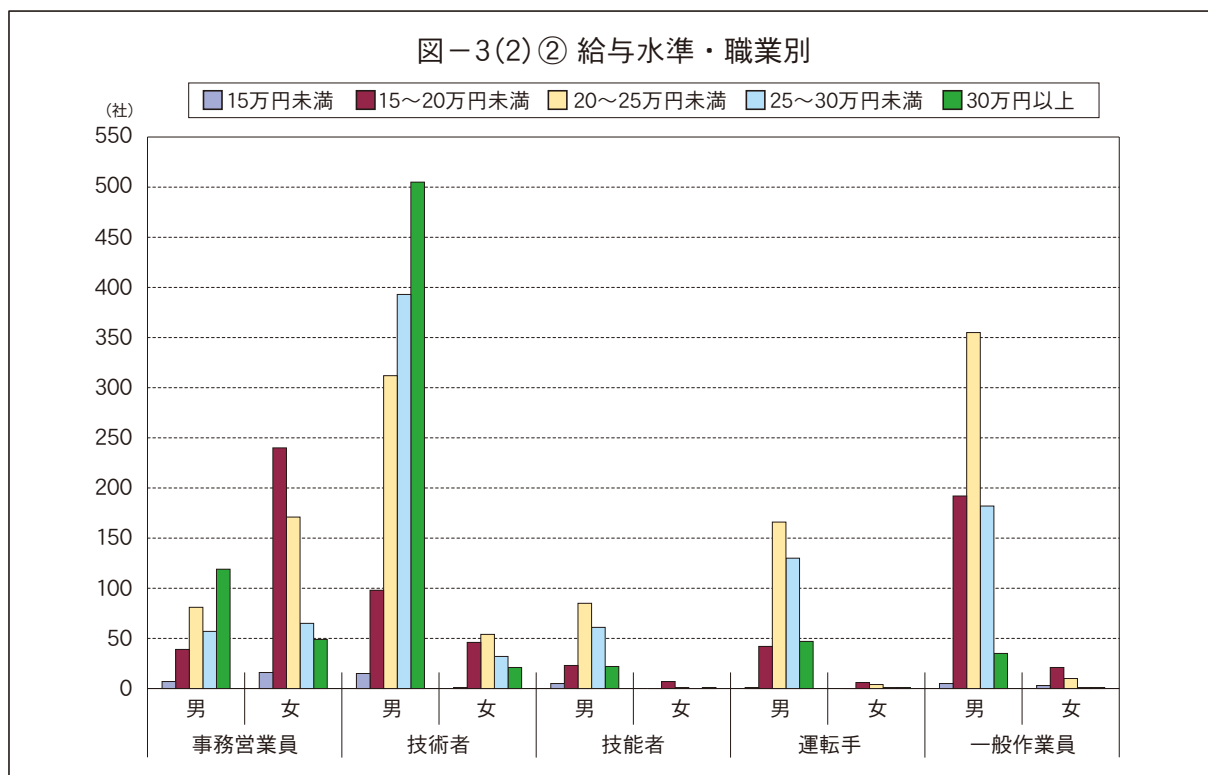
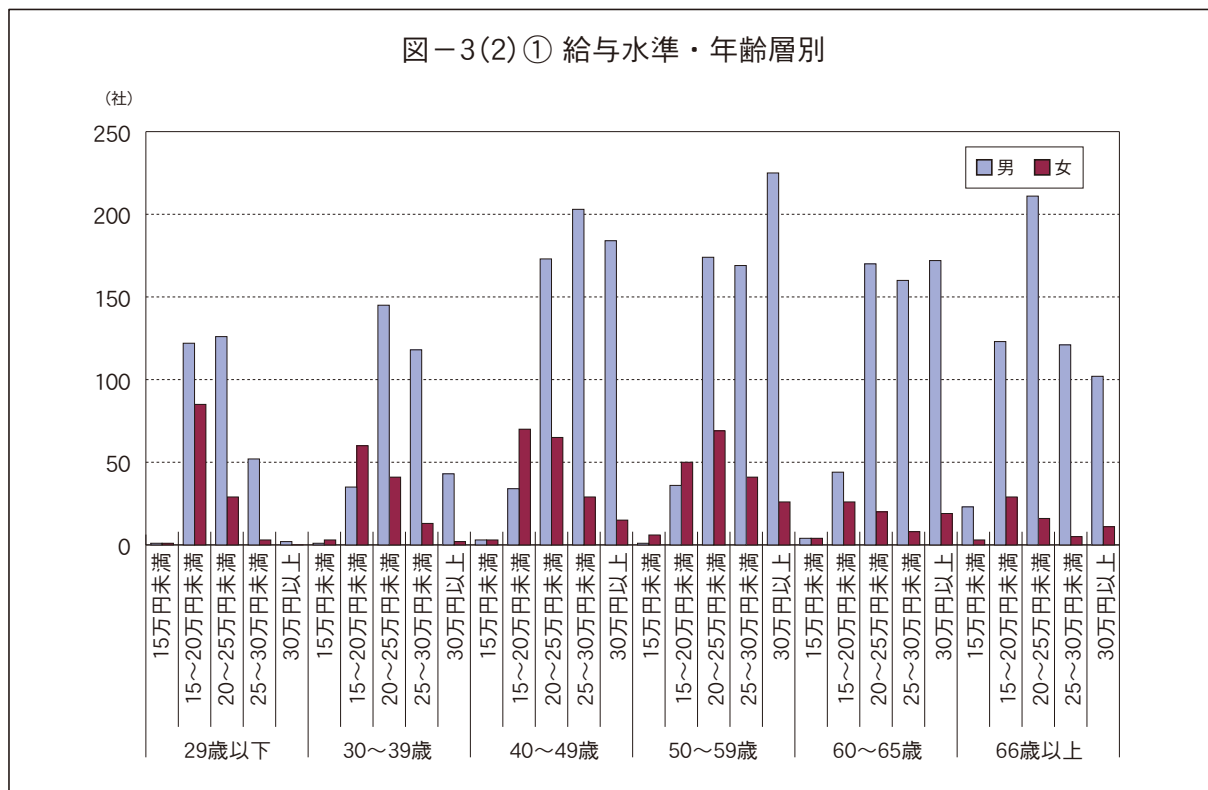


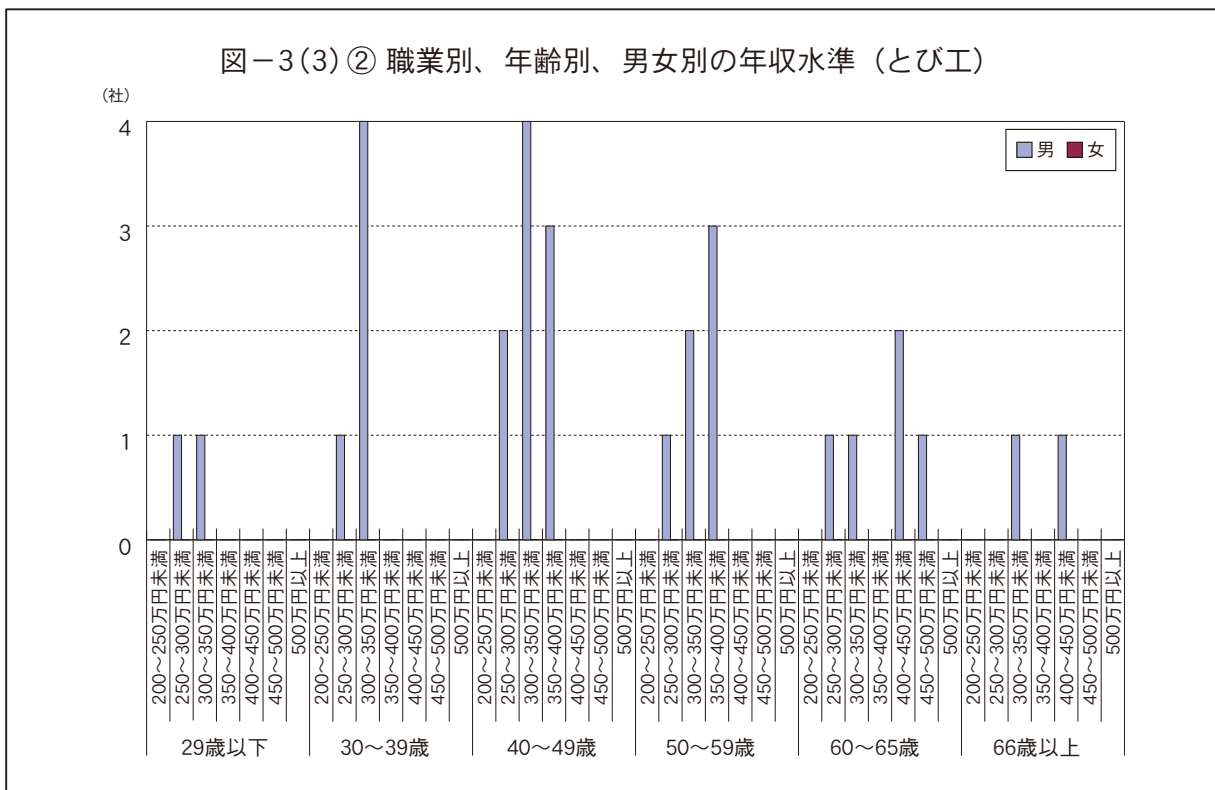
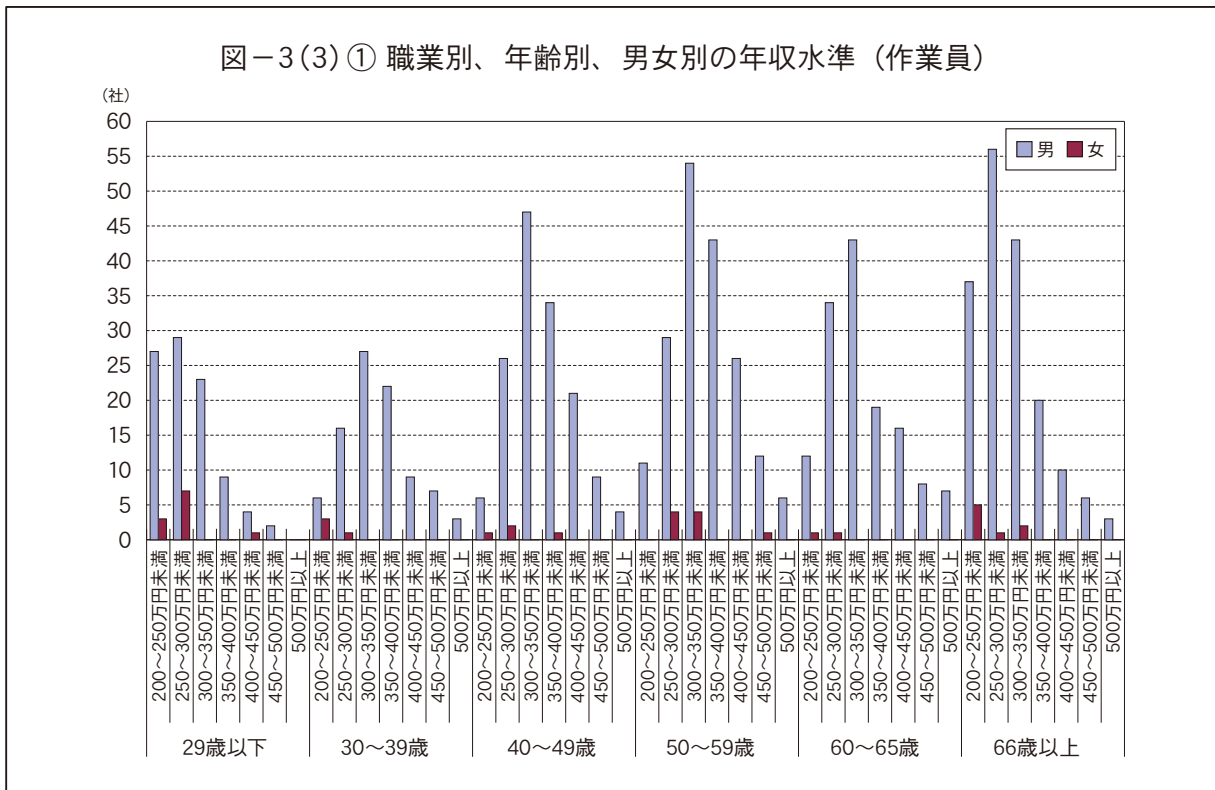
表-3(2) 職業別、年齢別、男女別の給与水準

(社)

職業別・性別 年齢別・給与水準別		事務営業員			技術者			技能者			運転手			一般作業員			合計		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
29歳以下	15万円未満	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	2
	15~20万円未満	15	48	63	43	26	69	9	4	13	8	0	8	47	7	54	122	85	207
	20~25万円未満	9	12	21	62	14	76	9	0	9	11	1	12	35	2	37	126	29	155
	25~30万円未満	3	0	3	33	2	35	3	0	3	6	0	6	7	1	8	52	3	55
	30万円以上	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
30~39歳	15万円未満	0	2	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	3	4
	15~20万円未満	2	51	53	10	6	16	4	1	5	5	0	5	14	2	16	35	60	95
	20~25万円未満	22	24	46	57	16	73	13	0	13	14	0	14	39	1	40	145	41	186
	25~30万円未満	5	4	9	67	9	76	6	0	6	14	0	14	26	0	26	118	13	131
	30万円以上	2	2	4	35	0	35	0	0	0	4	0	4	2	0	2	43	2	45
40~49歳	15万円未満	1	3	4	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	3	3	6
	15~20万円未満	2	65	67	5	2	7	2	1	3	7	1	8	18	1	19	34	70	104
	20~25万円未満	12	55	67	43	6	49	12	0	12	35	2	37	71	2	73	173	65	238
	25~30万円未満	19	18	37	96	10	106	18	0	18	29	1	30	41	0	41	203	29	232
	30万円以上	21	6	27	137	9	146	6	0	6	14	0	14	6	0	6	184	15	199
50~59歳	15万円未満	0	5	5	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	6	7
	15~20万円未満	2	39	41	3	2	5	3	1	4	5	4	9	23	4	27	36	50	86
	20~25万円未満	12	56	68	32	7	39	19	1	20	33	1	34	78	4	82	174	69	243
	25~30万円未満	11	32	43	60	9	69	14	0	14	33	0	33	51	0	51	169	41	210
	30万円以上	52	16	68	145	8	153	7	0	7	11	1	12	10	1	11	225	26	251
60~65歳	15万円未満	0	3	3	1	0	1	1	0	1	0	0	0	2	1	3	4	4	8
	15~20万円未満	3	22	25	5	2	7	0	0	0	6	1	7	30	1	31	44	26	70
	20~25万円未満	12	14	26	42	6	48	14	0	14	37	0	37	65	0	65	170	20	190
	25~30万円未満	11	7	18	80	1	81	9	0	9	29	0	29	31	0	31	160	8	168
	30万円以上	26	17	43	117	1	118	5	1	6	13	0	13	11	0	11	172	19	191
66歳以上	15万円未満	6	2	8	14	0	14	1	0	1	0	0	0	2	1	3	23	3	26
	15~20万円未満	15	15	30	32	8	40	5	0	5	11	0	11	60	6	66	123	29	152
	20~25万円未満	14	10	24	76	5	81	18	0	18	36	0	36	67	1	68	211	16	227
	25~30万円未満	8	4	12	57	1	58	11	0	11	19	0	19	26	0	26	121	5	126
	30万円以上	18	8	26	69	3	72	4	0	4	5	0	5	6	0	6	102	11	113
合計	15万円未満	7	16	23	15	1	16	5	0	5	1	0	1	5	3	8	33	20	53
	15~20万円未満	39	240	279	98	46	144	23	7	30	42	6	48	192	21	213	394	320	714
	20~25万円未満	81	171	252	312	54	366	85	1	86	166	4	170	355	10	365	999	240	1,239
	25~30万円未満	57	65	122	393	32	425	61	0	61	130	1	131	182	1	183	823	99	922
	30万円以上	119	49	168	505	21	526	22	1	23	47	1	48	35	1	36	728	73	801

(3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

技能者では運転手を除く年齢層にわたって350万円未満の年収水準が多くを占めている。土木技術者では40歳～65歳で500万円超の年収水準が多い。また、40歳、50歳代において500万円以上の年収水準が目立つ。事務・営業の女性は350万円未満の水準が多く見られる。



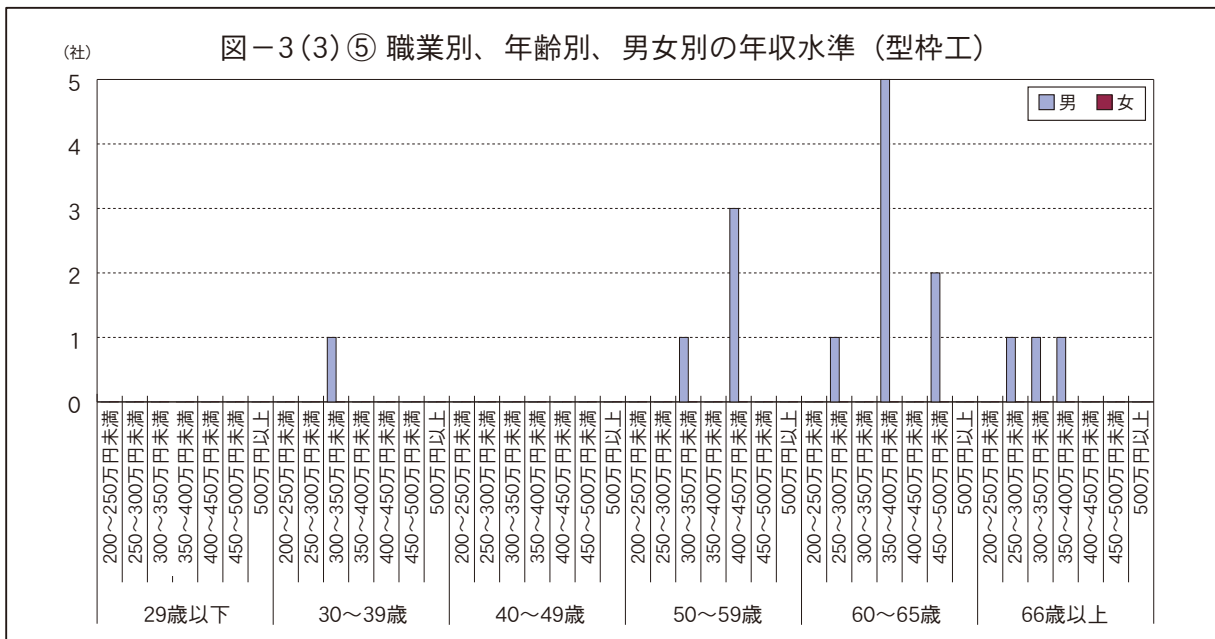
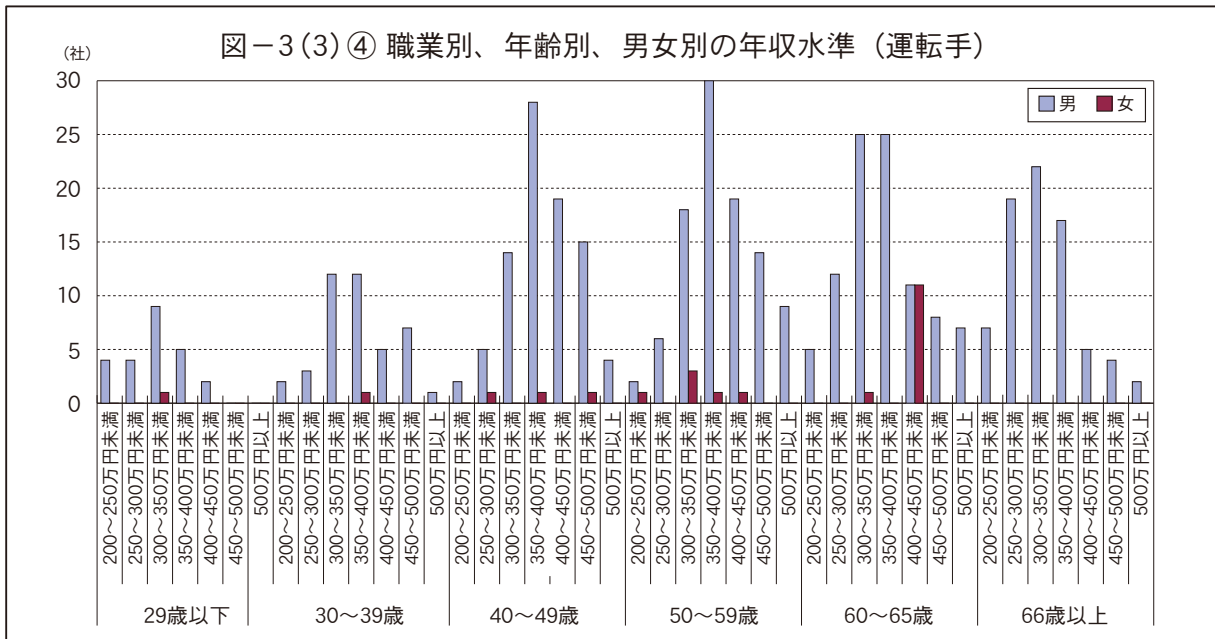
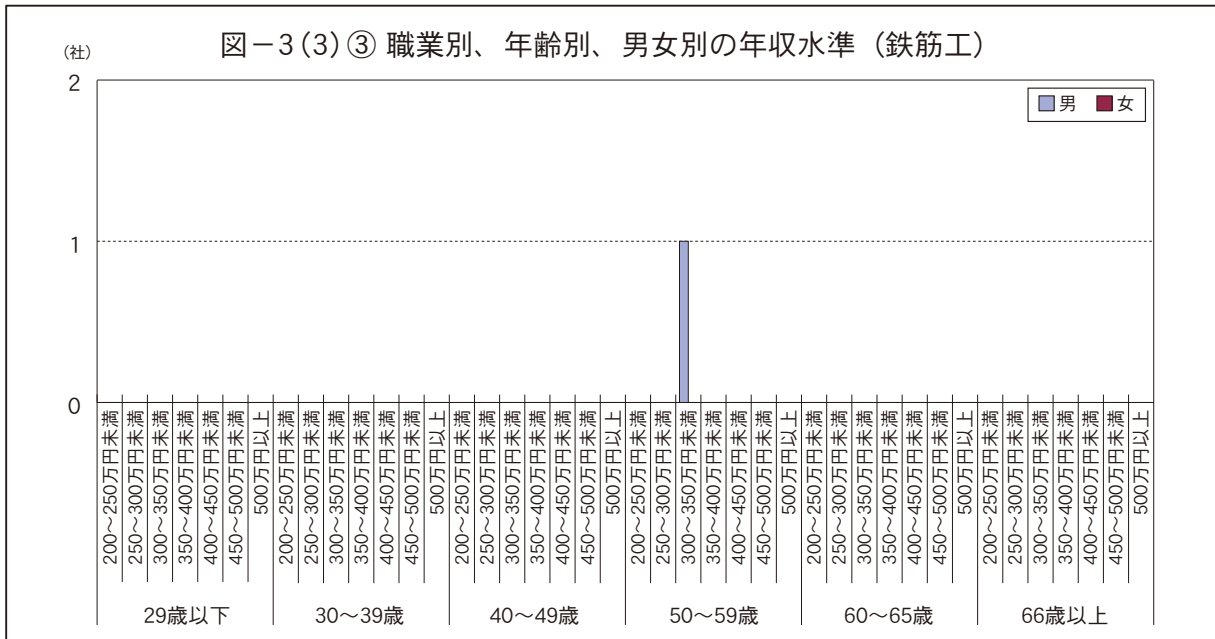


図-3(3)⑥ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（大工）

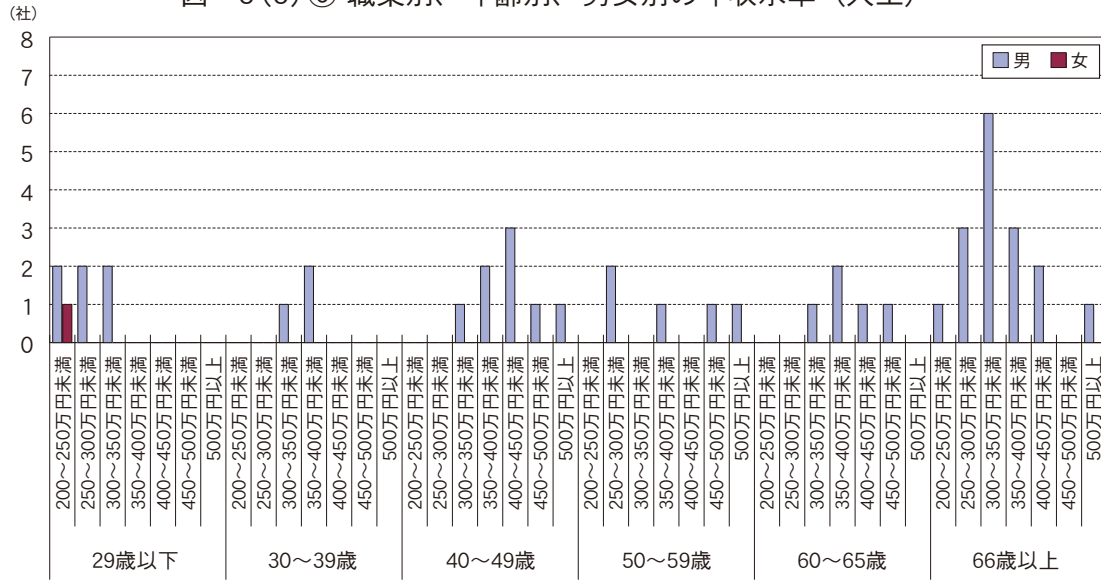


図-3(3)⑦ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（左官）

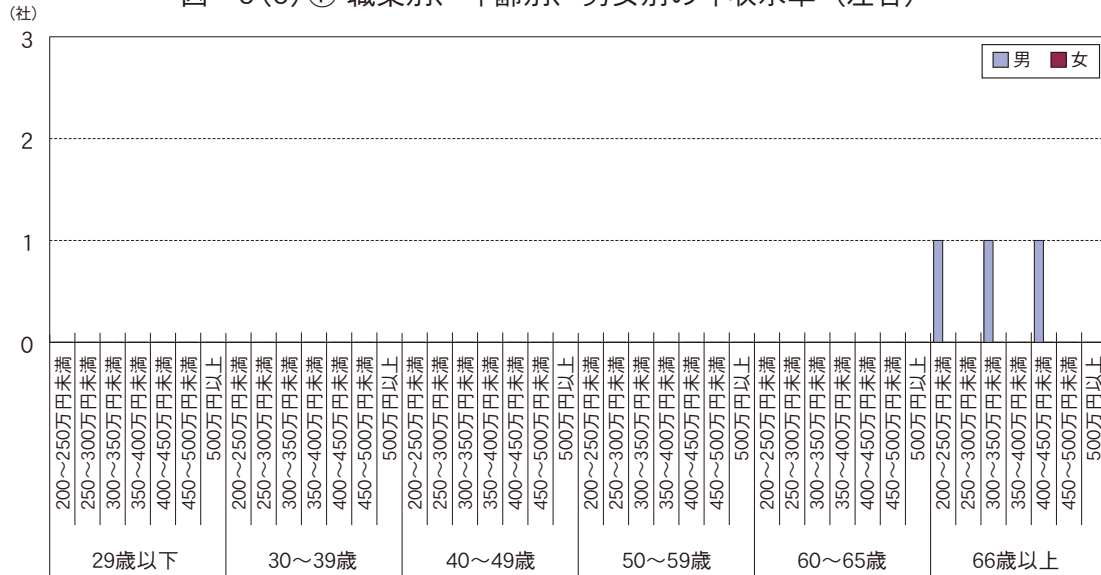
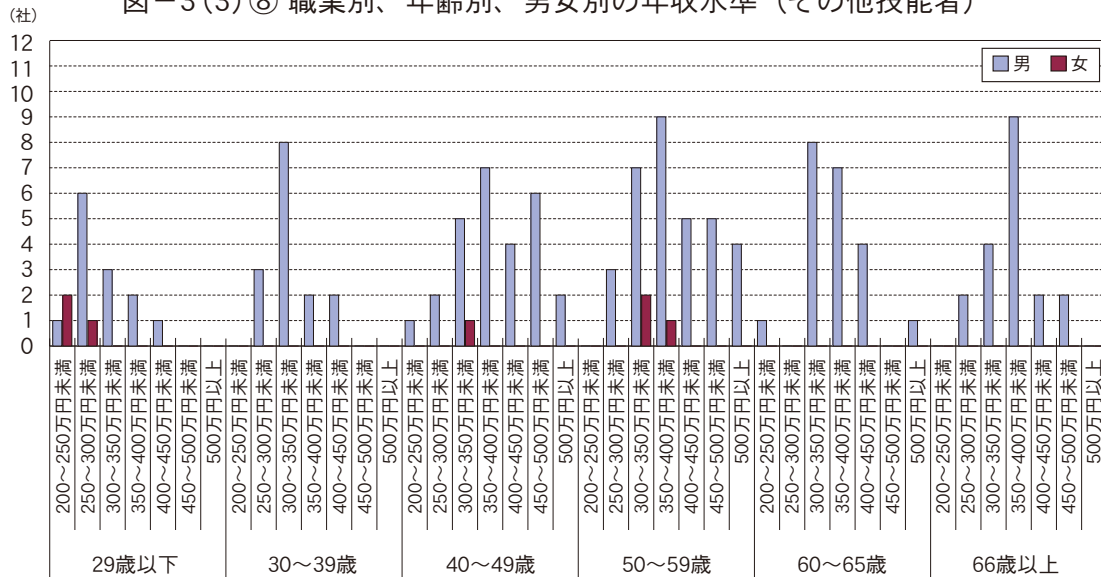


図-3(3)⑧ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（その他技能者）



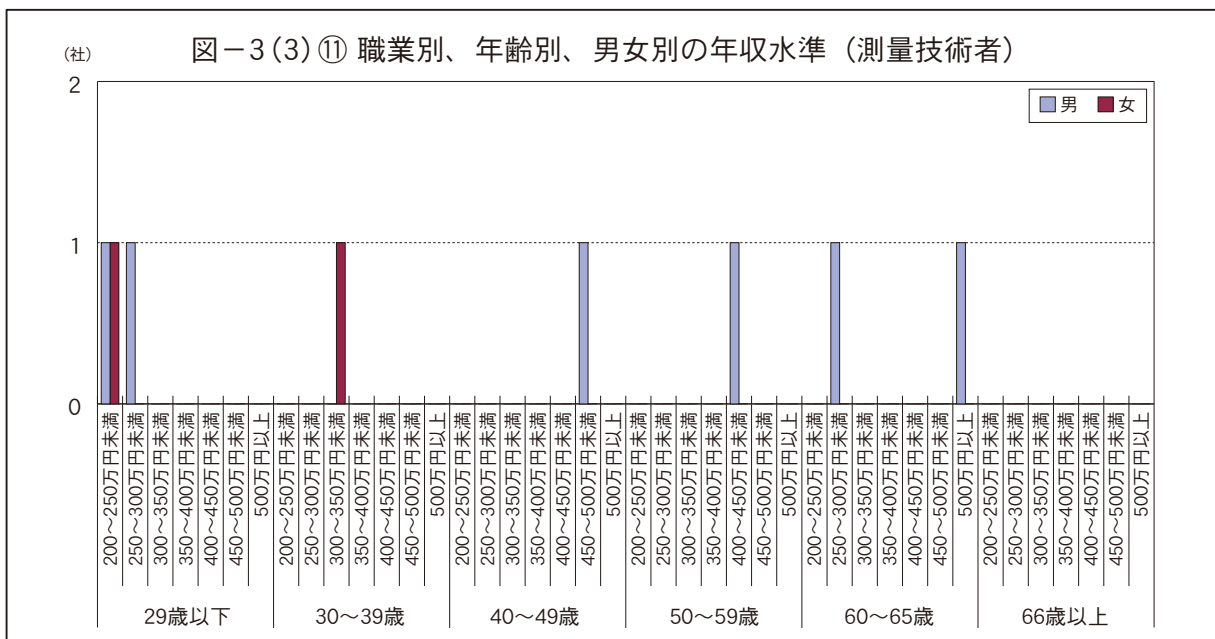
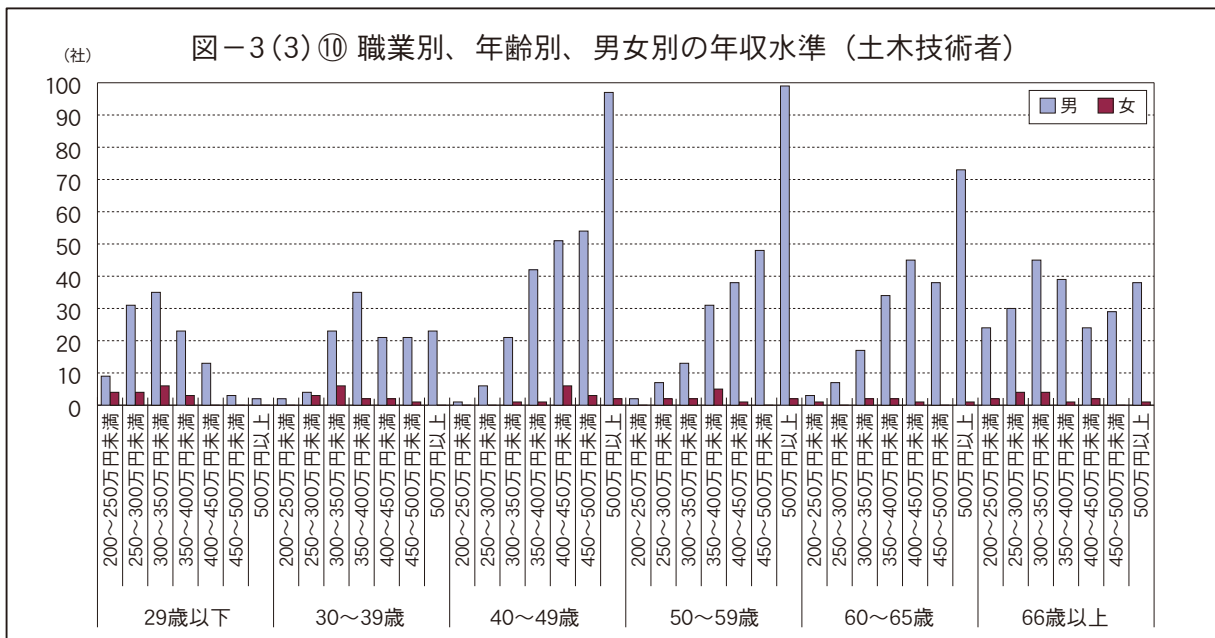
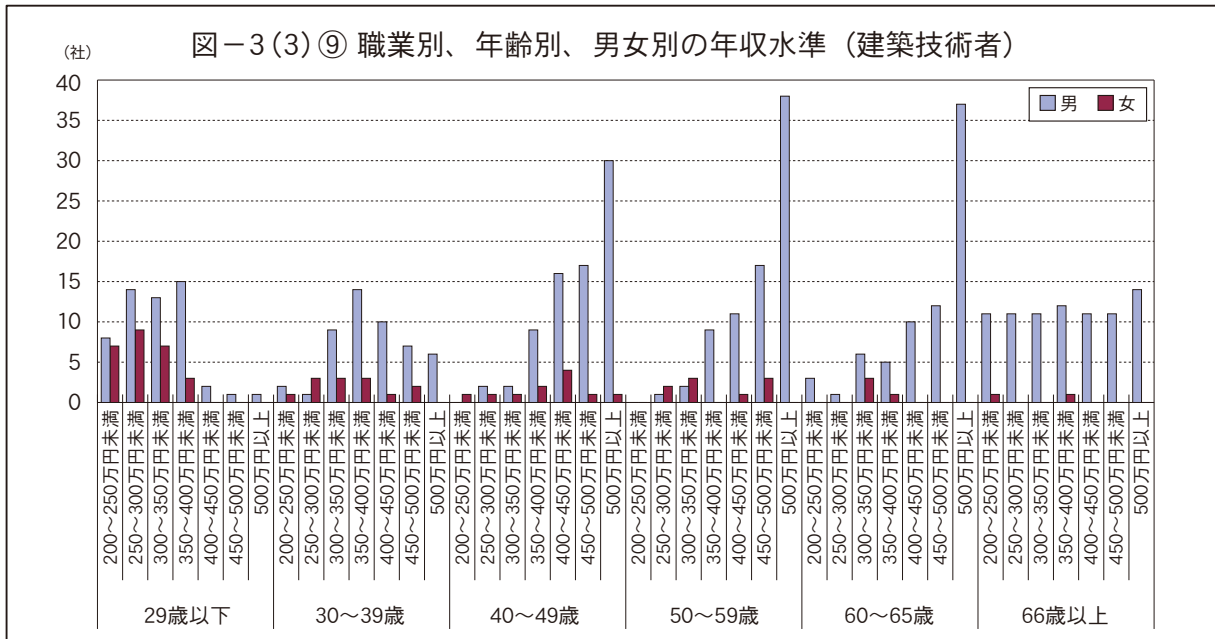


図-3(3)⑫ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（その他技術者）

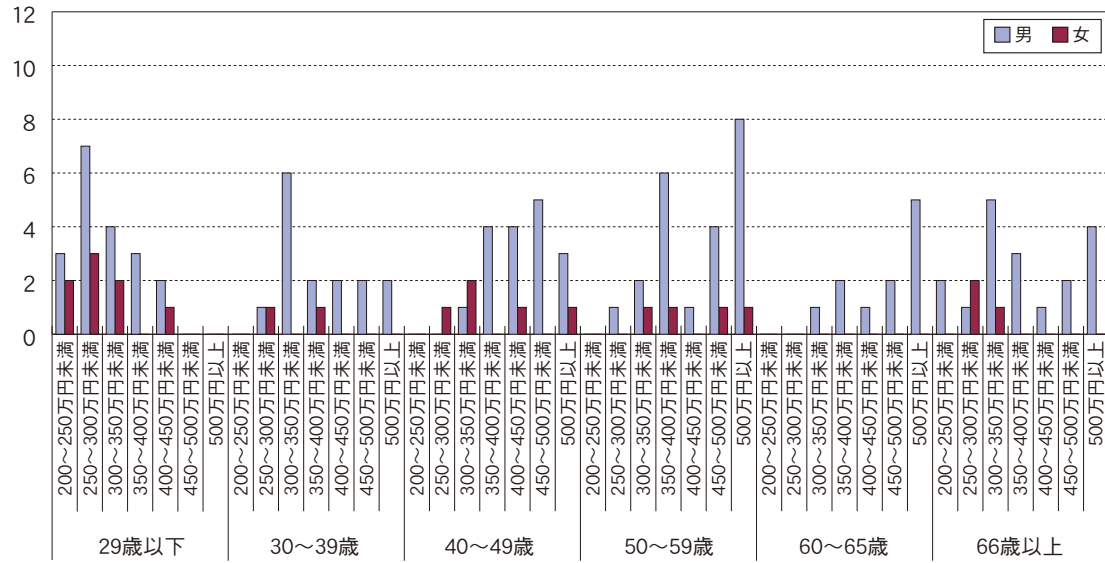


図-3(3)⑬ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（営業）

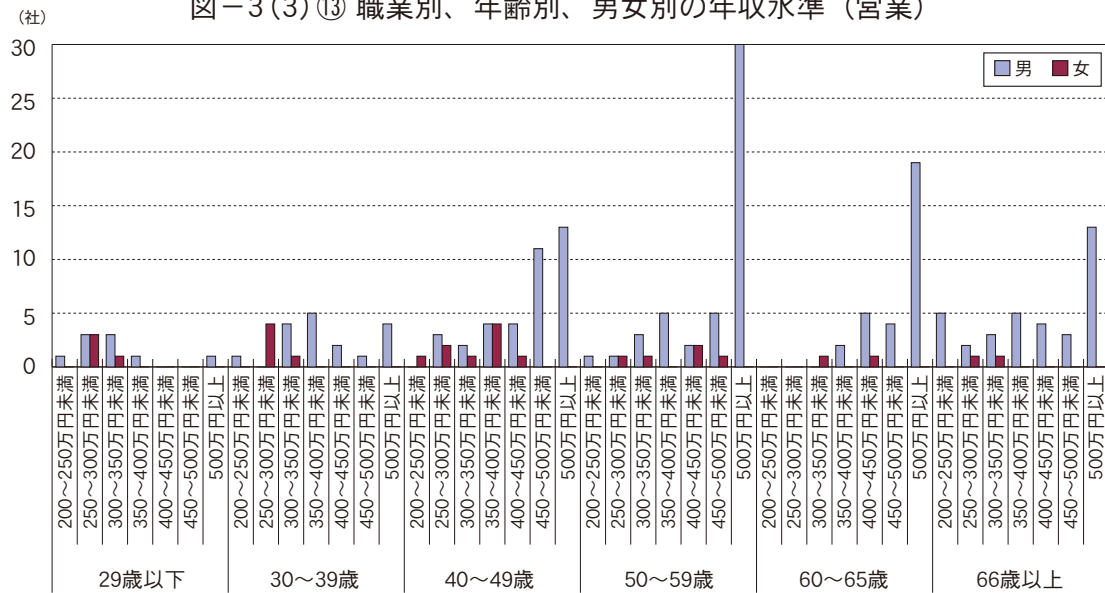


図-3(3)⑭ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（事務）

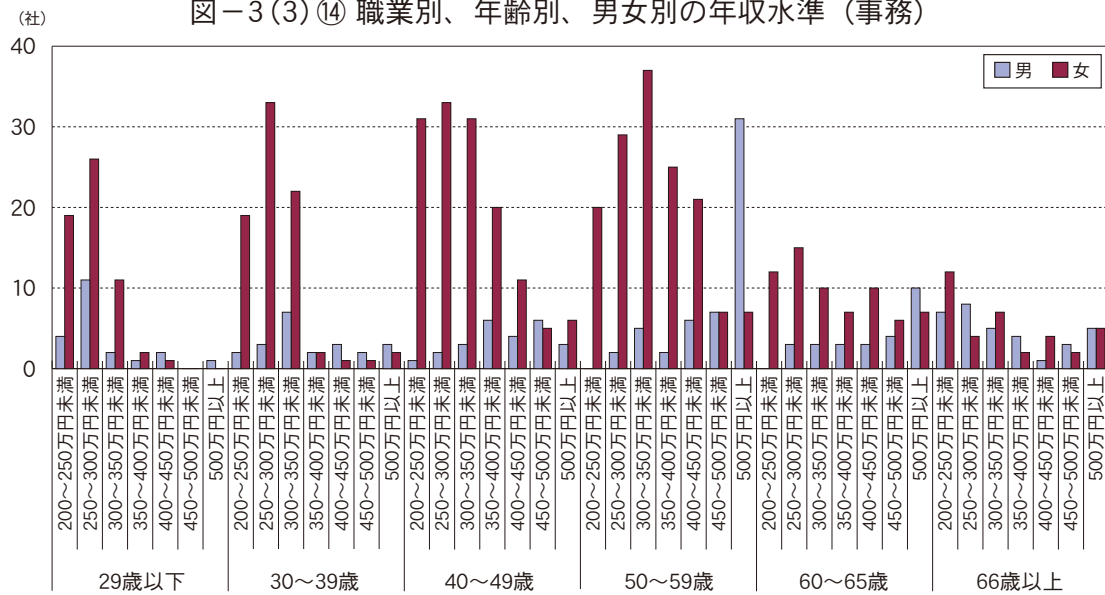


図-3(3) 職種別年収水準 (技能者)

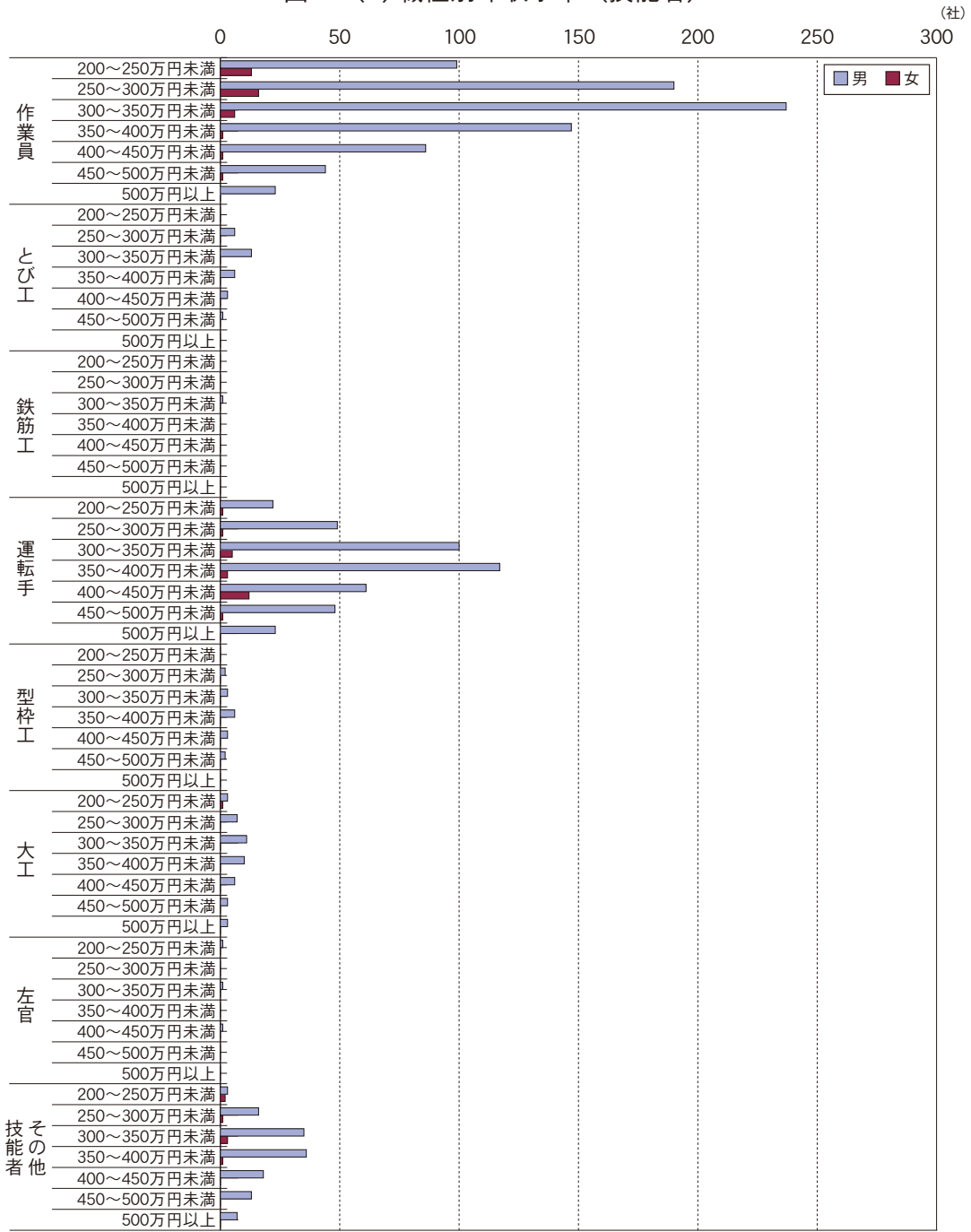


図-3(3) 職種別年収水準 (技術者・事務・営業)

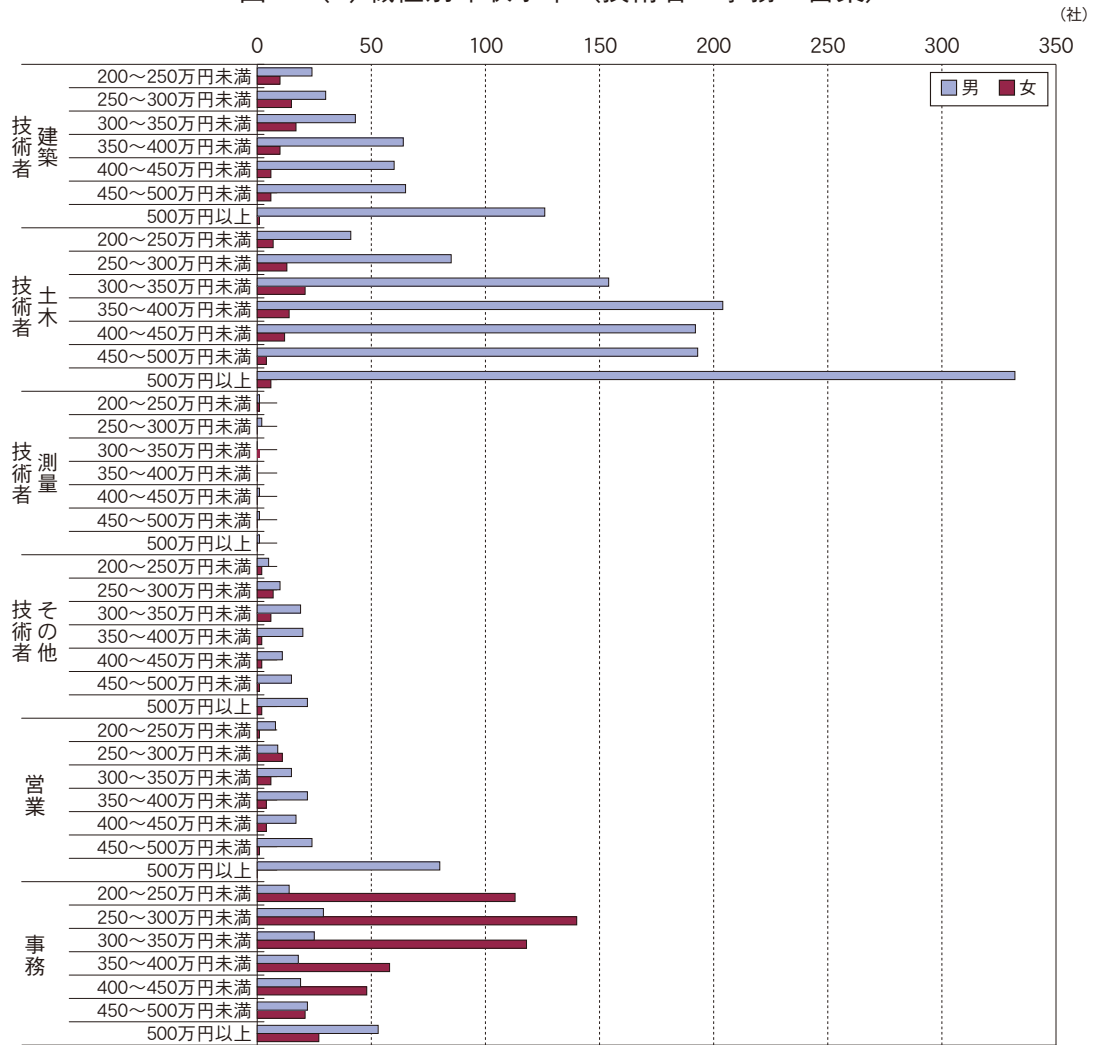


表-3(3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

(社)

年齢層	年収	技能者															
		作業員		とび工		鉄筋工		運転手		型枠工		大工		左官		その他	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
29歳以下	200～250万円未満	27	3	0	0	0	0	4	0	0	0	2	1	0	0	1	2
	250～300万円未満	29	7	1	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	6	1
	300～350万円未満	23	0	1	0	0	0	9	1	0	0	2	0	0	0	3	0
	350～400万円未満	9	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	400～450万円未満	4	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	450～500万円未満	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	500万円以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30～39歳	200～250万円未満	6	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	250～300万円未満	16	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	300～350万円未満	27	0	4	0	0	0	12	0	1	0	1	0	0	0	8	0
	350～400万円未満	22	0	0	0	0	0	12	1	0	0	2	0	0	0	2	0
	400～450万円未満	9	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	450～500万円未満	7	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	500万円以上	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40～49歳	200～250万円未満	6	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	250～300万円未満	26	2	2	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	2	0
	300～350万円未満	47	0	4	0	0	0	14	0	0	0	1	0	0	0	5	1
	350～400万円未満	34	1	3	0	0	0	28	1	0	0	2	0	0	0	7	0
	400～450万円未満	21	0	0	0	0	0	19	0	0	0	3	0	0	0	4	0
	450～500万円未満	9	0	0	0	0	0	15	1	0	0	1	0	0	0	6	0
	500万円以上	4	0	0	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0
50～59歳	200～250万円未満	11	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	250～300万円未満	29	4	1	0	0	0	6	0	0	0	2	0	0	0	3	0
	300～350万円未満	54	4	2	0	1	0	18	3	1	0	0	0	0	0	7	2
	350～400万円未満	43	0	3	0	0	0	30	1	0	0	1	0	0	0	9	1
	400～450万円未満	26	0	0	0	0	0	19	1	3	0	0	0	0	0	5	0
	450～500万円未満	12	1	0	0	0	0	14	0	0	0	1	0	0	0	5	0
	500万円以上	6	0	0	0	0	0	9	0	0	0	1	0	0	0	4	0
60～65歳	200～250万円未満	12	1	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	250～300万円未満	34	1	1	0	0	0	12	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	300～350万円未満	43	0	1	0	0	0	25	1	0	0	1	0	0	0	8	0
	350～400万円未満	19	0	0	0	0	0	25	0	5	0	2	0	0	0	7	0
	400～450万円未満	16	0	2	0	0	0	11	11	0	0	1	0	0	0	4	0
	450～500万円未満	8	0	1	0	0	0	8	0	2	0	1	0	0	0	0	0
	500万円以上	7	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	1	0
66歳以上	200～250万円未満	37	5	0	0	0	0	7	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	250～300万円未満	56	1	0	0	0	0	19	0	1	0	3	0	0	0	2	0
	300～350万円未満	43	2	1	0	0	0	22	0	1	0	6	0	1	0	4	0
	350～400万円未満	20	0	0	0	0	0	17	0	1	0	3	0	0	0	9	0
	400～450万円未満	10	0	1	0	0	0	5	0	0	0	2	0	1	0	2	0
	450～500万円未満	6	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	500万円以上	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0
合計	200～250万円未満	99	13	0	0	0	0	22	1	0	0	3	1	1	0	3	2
	250～300万円未満	190	16	6	0	0	0	49	1	2	0	7	0	0	0	16	1
	300～350万円未満	237	6	13	0	1	0	100	5	3	0	11	0	1	0	35	3
	350～400万円未満	147	1	6	0	0	0	117	3	6	0	10	0	0	0	36	1
	400～450万円未満	86	1	3	0	0	0	61	12	3	0	6	0	1	0	18	0
	450～500万円未満	44	1	1	0	0	0	48	1	2	0	3	0	0	0	13	0
	500万円以上	23	0	0	0	0	0	23	0	0	0	3	0	0	0	7	0

年齢層	年収	技術者								事務・営業				合計		
		建築		土木		測量		その他		営業		事務				
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	計
29歳以下	200～250万円未満	8	7	9	4	1	1	3	2	1	0	4	19	60	39	99
	250～300万円未満	14	9	31	4	1	0	7	3	3	3	11	26	109	53	162
	300～350万円未満	13	7	35	6	0	0	4	2	3	1	2	11	95	28	123
	350～400万円未満	15	3	23	3	0	0	3	0	1	0	1	2	59	8	67
	400～450万円未満	2	0	13	0	0	0	2	1	0	0	2	1	26	3	29
	450～500万円未満	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6
	500万円以上	1	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	0	5	0	5
30～39歳	200～250万円未満	2	1	2	0	0	0	0	0	1	0	2	19	15	23	38
	250～300万円未満	1	3	4	3	0	0	1	1	0	4	3	33	32	45	77
	300～350万円未満	9	3	23	6	0	1	6	0	4	1	7	22	102	33	135
	350～400万円未満	14	3	35	2	0	0	2	1	5	0	2	2	96	9	105
	400～450万円未満	10	1	21	2	0	0	2	0	2	0	3	1	54	4	58
	450～500万円未満	7	2	21	1	0	0	2	0	1	0	2	1	47	4	51
	500万円以上	6	0	23	0	0	0	2	0	4	0	3	2	42	2	44
40～49歳	200～250万円未満	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	31	11	34	45
	250～300万円未満	2	1	6	0	0	0	0	1	3	2	2	33	48	40	88
	300～350万円未満	2	1	21	1	0	0	1	2	2	1	3	31	100	37	137
	350～400万円未満	9	2	42	1	0	0	4	0	4	4	6	20	139	29	168
	400～450万円未満	16	4	51	6	0	0	4	1	4	1	4	11	126	23	149
	450～500万円未満	17	1	54	3	1	0	5	0	11	0	6	5	125	10	135
	500万円以上	30	1	97	2	0	0	3	1	13	0	3	6	157	10	167
50～59歳	200～250万円未満	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	20	16	21	37
	250～300万円未満	1	2	7	2	0	0	1	0	1	1	2	29	53	38	91
	300～350万円未満	2	3	13	2	0	0	2	1	3	1	5	37	108	53	161
	350～400万円未満	9	0	31	5	0	0	6	1	5	0	2	25	139	33	172
	400～450万円未満	11	1	38	1	1	0	1	0	2	2	6	21	112	26	138
	450～500万円未満	17	3	48	0	0	0	4	1	5	1	7	7	113	13	126
	500万円以上	38	0	99	2	0	0	8	1	30	0	31	7	226	10	236
60～65歳	200～250万円未満	3	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	12	24	14	38
	250～300万円未満	1	0	7	0	1	0	0	0	0	0	3	15	60	16	76
	300～350万円未満	6	3	17	2	0	0	1	0	0	1	3	10	105	17	122
	350～400万円未満	5	1	34	2	0	0	2	0	2	0	3	7	104	10	114
	400～450万円未満	10	0	45	1	0	0	1	0	5	1	3	10	98	23	121
	450～500万円未満	12	0	38	0	0	0	2	0	4	0	4	6	80	6	86
	500万円以上	37	0	73	1	1	0	5	0	19	0	10	7	160	8	168
66歳以上	200～250万円未満	11	1	24	2	0	0	2	0	5	0	7	12	95	20	115
	250～300万円未満	11	0	30	4	0	0	1	2	2	1	8	4	133	12	145
	300～350万円未満	11	0	45	4	0	0	5	1	3	1	5	7	147	15	162
	350～400万円未満	12	1	39	1	0	0	3	0	5	0	4	2	113	4	117
	400～450万円未満	11	0	24	2	0	0	1	0	4	0	1	4	62	6	68
	450～500万円未満	11	0	29	0	0	0	2	0	3	0	3	2	60	2	62
	500万円以上	14	0	38	1	0	0	4	0	13	0	5	5	80	6	86
合計	200～250万円未満	24	10	41	7	1	1	5	2	8	1	14	113	221	151	372
	250～300万円未満	30	15	85	13	2	0	10	7	9	11	29	140	435	204	639
	300～350万円未満	43	17	154	21	0	1	19	6	15	6	25	118	657	183	840
	350～400万円未満	64	10	204	14	0	0	20	2	22	4	18	58	650	93	743
	400～450万円未満	60	6	192	12	1	0	11	2	17	4	19	48	478	85	563
	450～500万円未満	65	6	193	4	1	0	15	1	24	1	22	21	431	35	466
	500万円以上	126	1	332	6	1	0	22	2	80	0	53	27	670	36	706

(4) 有資格者に対する評価

有資格者に対する評価においては、「手当がある」の割合が全体の構成比の中で一番多い。資格別に評価を見ると、土木施工管理技士に対して評価をする企業が一番多い。

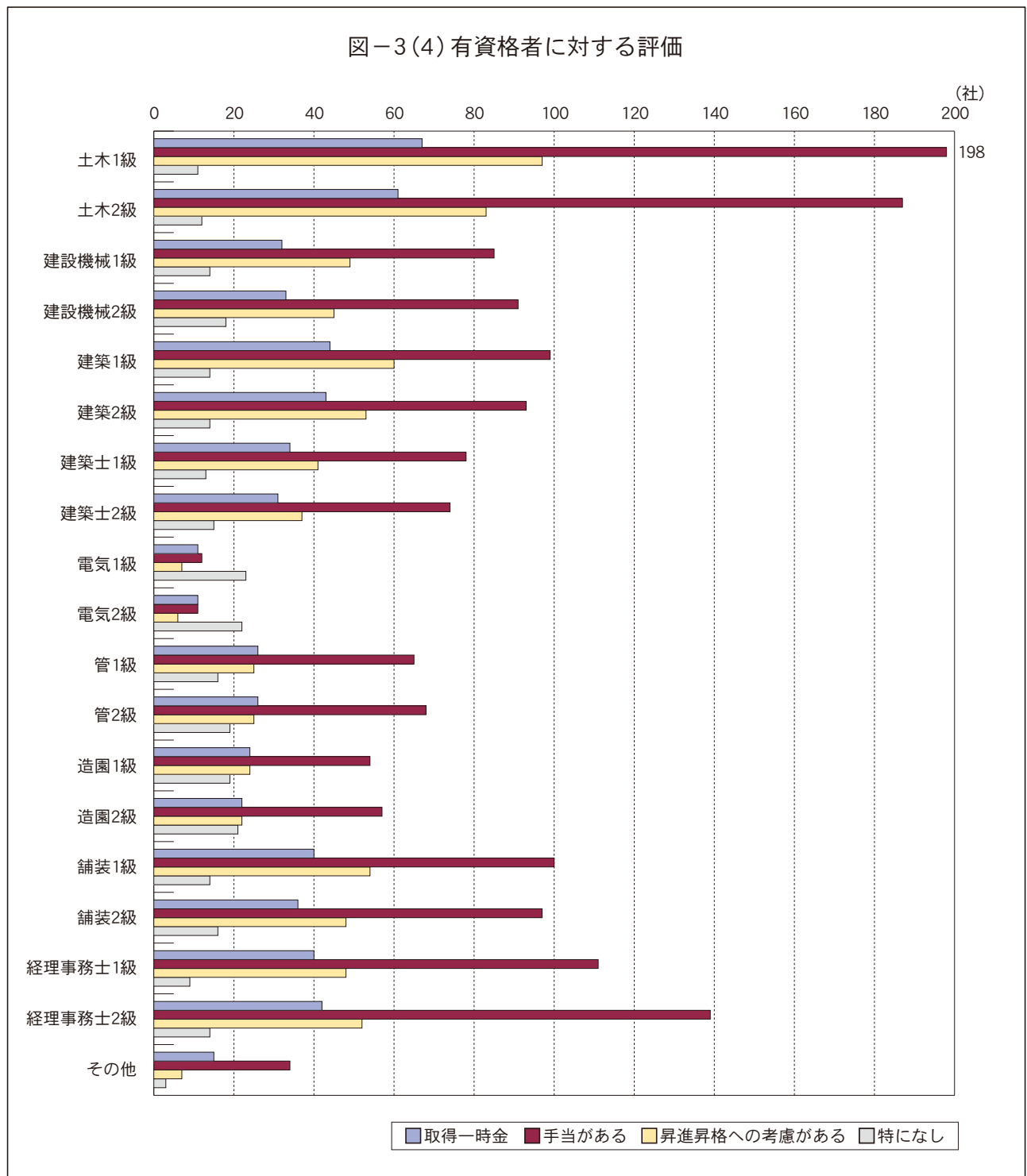


表-3(4) 有資格者に対する評価

(社)

資 格		取得時 一時金がある	手当がある	昇進昇格への 考慮がある	特になし
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	67	198	97	11
	2級	61	187	83	12
建 設 機 械 施 工 管 理 技 士	1級	32	85	49	14
	2級	33	91	45	18
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	44	99	60	14
	2級	43	93	53	14
建 築 士	1級	34	78	41	13
	2級	31	74	37	15
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	11	12	7	23
	2級	11	11	6	22
管 施 工 管 理 技 士	1級	26	65	25	16
	2級	26	68	25	19
造 園 施 工 管 理 技 士	1級	24	54	24	19
	2級	22	57	22	21
舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	40	100	54	14
	2級	36	97	48	16
建 設 業 経 理 事 務 士	1級	40	111	48	9
	2級	42	139	52	14
そ の 他		15	34	7	3

(5) 資格取得に対する手当の状況

表-3 (5) 資格取得に対する手当額内訳

(社)

資 格	金 額	企業数	資 格	金 額	企業数		
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	41	管 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	19
		1～2万円未満	80			1～2万円未満	25
		2～5万円未満	65			2～5万円未満	17
		5万円以上	10			5万円以上	1
	2級	～5千円未満	37		2級	～5千円未満	18
		5千円～1万円未満	83			5千円～1万円未満	30
		1～2万円未満	49			1～2万円未満	12
		2万円以上	16			2万円以上	5
建 設 機 械 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	23	造 園 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	20
		1～2万円未満	33			1～2万円未満	19
		2～5万円未満	27			2～5万円未満	10
		5万円以上	1			5万円以上	0
	2級	～5千円未満	22		2級	～5千円未満	20
		5千円～1万円未満	48			5千円～1万円未満	20
		1～2万円未満	19			1～2万円未満	7
		2万円以上	3			2万円以上	3
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	21	舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	～1万円未満	33
		1～2万円未満	36			1～2万円未満	41
		2～5万円未満	30			2～5万円未満	20
		5万円以上	6			5万円以上	3
	2級	～5千円未満	26		2級	～5千円未満	30
		5千円～1万円未満	38			5千円～1万円未満	40
		1～2万円未満	20			1～2万円未満	17
		2万円以上	6			2万円以上	8
建 築 士	1級	～1万円未満	11	建 設 業 経 理 事 務 士	1級	～1万円未満	31
		1～2万円未満	31			1～2万円未満	51
		2～5万円未満	27			2～5万円未満	24
		5万円以上	6			5万円以上	0
	2級	～5千円未満	16		2級	～5千円未満	37
		5千円～1万円未満	34			5千円～1万円未満	58
		1～2万円未満	16			1～2万円未満	30
		2万円以上	7			2万円以上	8
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	3	そ の 他	1級	～5千円未満	12
		1～2万円未満	4			5千円～1万円未満	11
		2～5万円未満	4			1～2万円未満	9
		5万円以上	0			2万円以上	2
	2級	～5千円未満	4		2級	～5千円未満	4
		5千円～1万円未満	5			5千円～1万円未満	5
		1～2万円未満	2			1～2万円未満	2
		2万円以上	0			2万円以上	0

(6) 資格取得時一時金の金額の状況

表-3(6)資格取得時一時金の金額内訳

(社)

資 格	金 額	企業数	資 格	金 額	企業数
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	管 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 設 機 械 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	造 園 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 築 士	1級	～2万円未満	建 設 業 経 理 事 務 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	そ の 他	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上

(7) 有資格者の年齢・人数

有資格者の人数では、土木施工管理技士の有資格者が最多。年齢別に見ると、一部資格を除き40代以上の有資格者が多く見られる。この傾向は1級土木において顕著である。

資格別		年齢		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳		50歳～59歳		60歳～64歳		65歳～		合計	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
土木施工	1級	14	0	122	9	600	20	516	27	335	10	506	8	2,093	74		
	2級	124	11	134	16	240	20	201	25	136	9	288	19	1,123	100		
機械施工	1級	0	0	3	0	29	0	27	0	13	0	2	0	74	0		
	2級	7	0	22	0	98	1	87	0	42	0	62	0	318	1		
建築施工	1級	8	0	45	4	137	4	151	10	85	1	131	3	557	22		
	2級	30	4	26	5	57	8	84	4	73	2	103	6	373	29		
建築士	1級	2	0	7	2	9	1	23	2	35	0	90	2	166	7		
	2級	18	3	17	6	61	6	56	9	37	6	77	3	266	33		
電気施工	1級	0	0	1	0	2	0	1	0	1	0	5	0	10	0		
	2級	1	0	0	0	2	0	2	0	2	0	7	0	14	0		
管施工	1級	0	0	3	0	28	2	40	1	26	1	137	2	234	6		
	2級	0	0	11	1	53	2	68	1	56	1	71	1	259	6		
造園施工	1級	1	0	5	1	26	1	47	2	48	0	63	1	190	5		
	2級	2	0	6	1	36	1	49	0	42	2	54	1	189	5		
舗装施工	1級	0	0	7	0	109	2	97	3	59	0	66	2	338	7		
	2級	14	0	33	5	141	7	106	4	64	2	38	2	396	20		
経理事務士 建設業	1級	2	0	0	0	9	4	6	6	1	6	4	3	22	19		
	2級	5	20	11	20	25	87	46	90	25	33	23	38	135	288		

図-3(7) 有資格者の年齢・人数①

(人)

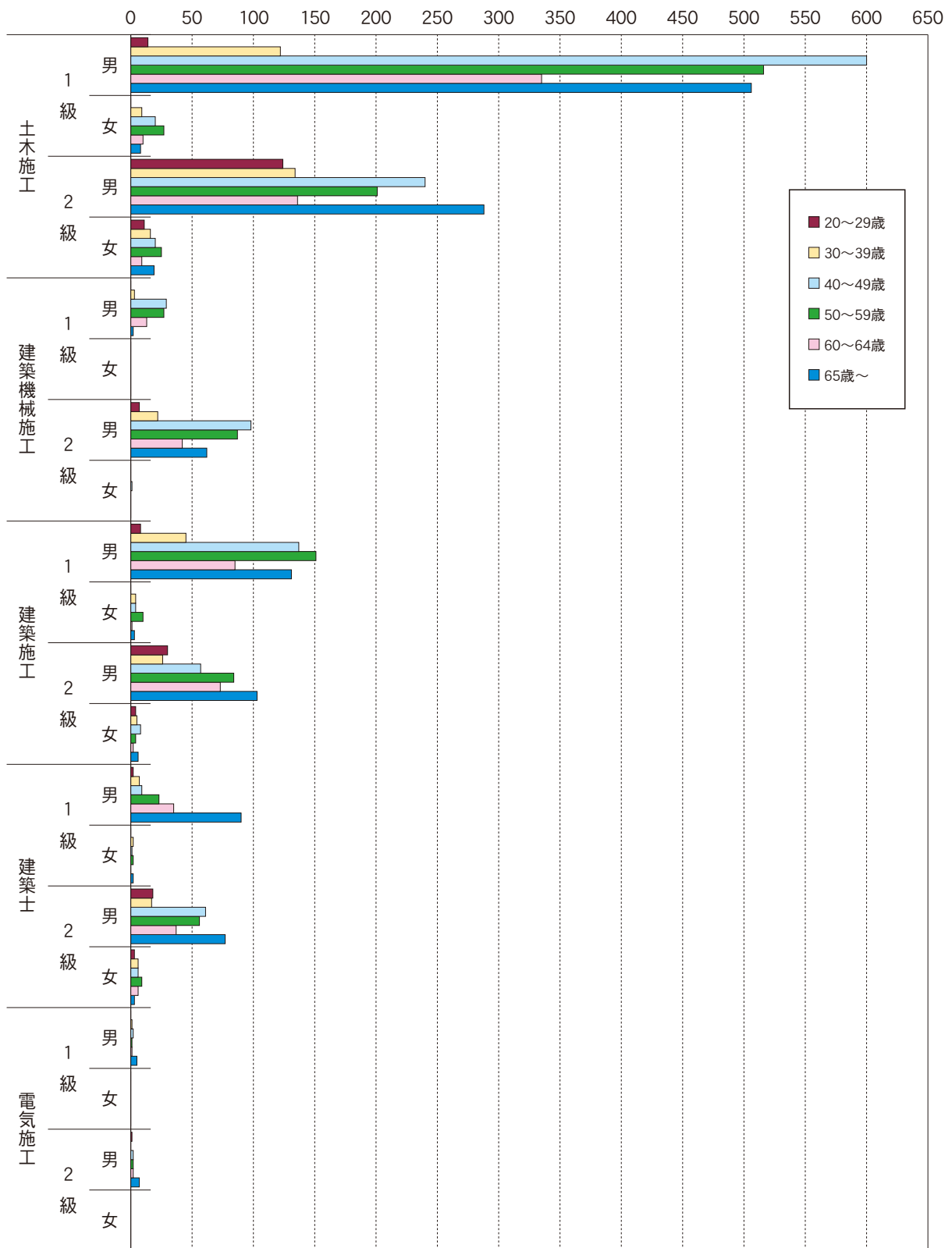
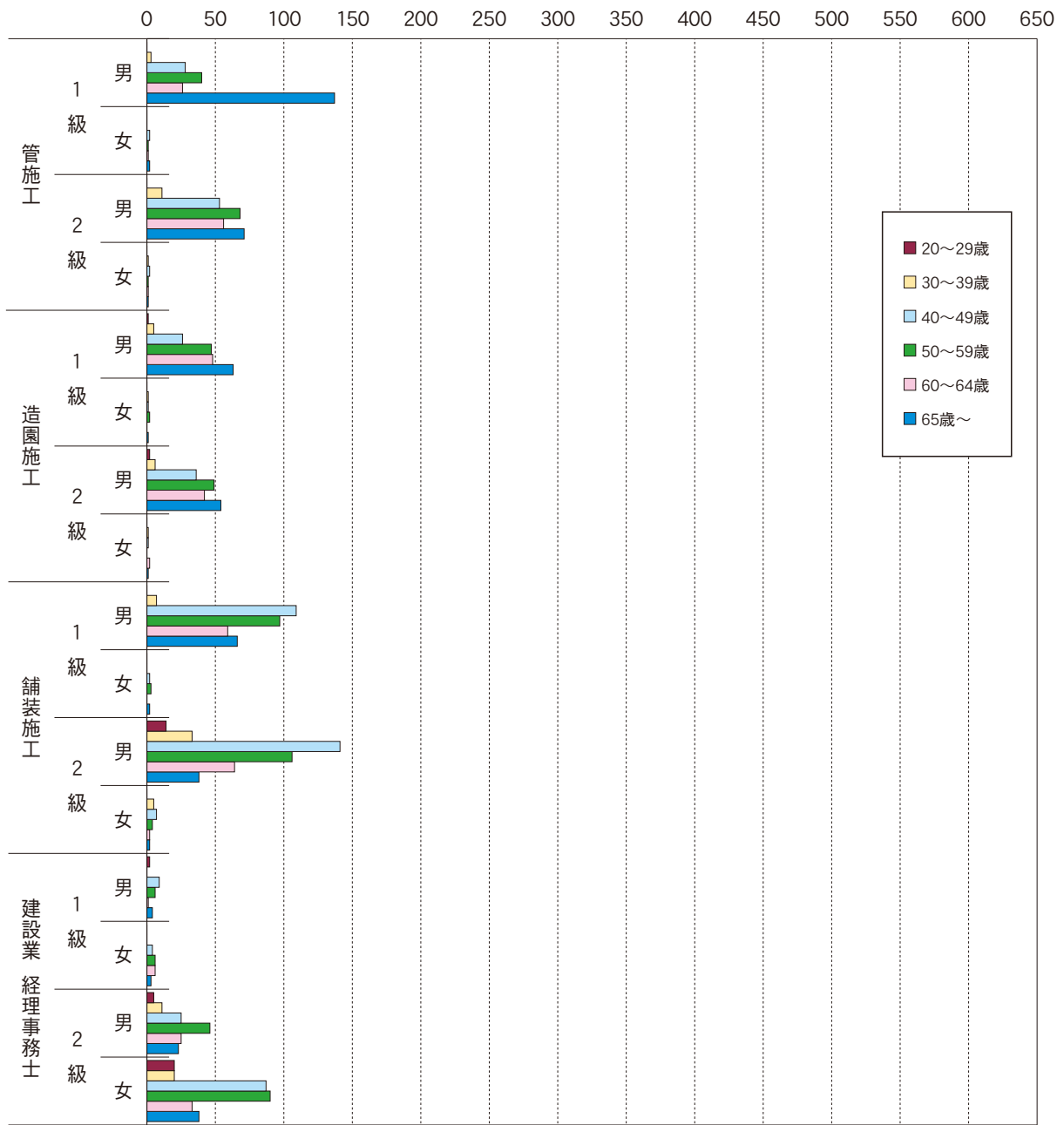


図-3(7)有資格者の年齢・人数②

(人)



4 労働福祉の状況

(1) 退職金制度の運用・利用状況

退職金制度の運用・利用状況では、社外制度による積立（建退共、中退共、ほか）が多数を占めた。

(2) 保険・年金等の加入状況

保険・年金等については、回答企業全てが雇用、健康、厚生保険に加入。

(3) その他の制度

その他制度においては、法定外労災保険等の契約、定期健康診断の実施を行っている。

なお、秋田県建設業厚生年金は平成28年5月28日解散。

表-4(1) 退職金制度の運用・利用状況 (社)

項目	企業数
社内制度による積立	2
社外制度による積立（建退共、中退共、ほか）	193
社内・社外の制度を併用	47

表-4(2) 保険・年金等の加入状況 (社)

項目	あり	なし
雇用保険	242	0
健康保険	242	0
厚生年金	242	0

表-4(3) その他の制度 (社)

項目	あり	なし
法定外労災保険等	242	0
定期健康診断の実施	242	0
その他	21	0

5 労働時間の状況

(1) 1日の所定労働時間

回答企業各社における所定労働時間では、「7時間45分～8時間」とする企業の割合が最も多い。

また、冬期においては一部労働時間を短縮している企業があるものの、大半は夏期と同様。

図-5(1) 1日の所定労働時間・夏期

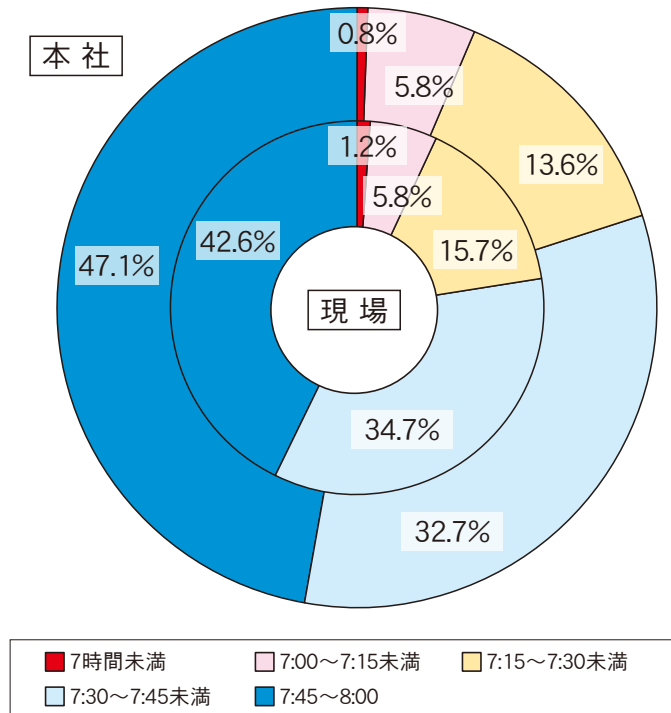


図-5(2) 1日の所定労働時間・冬期

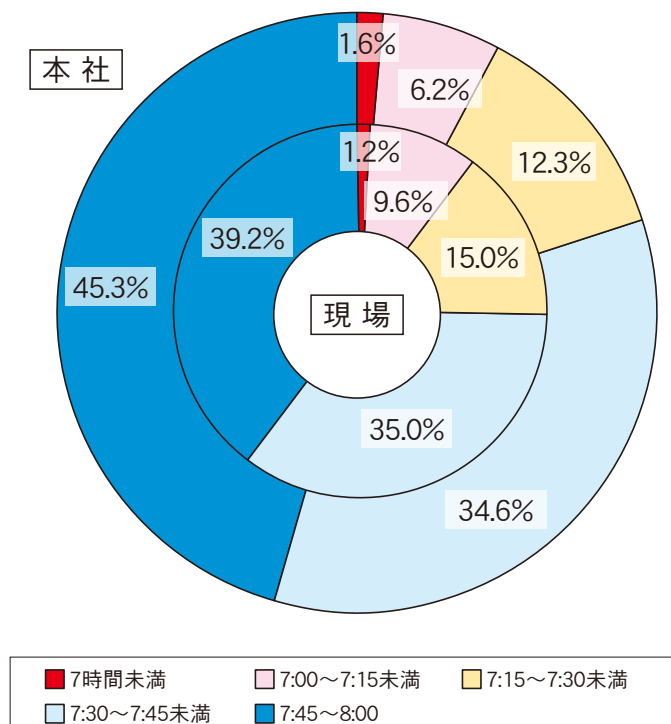


表-5(1)1日の所定労働時間・夏期

時 間 \ 区 分	本 社		現 場	
	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	2	0.8%	3	1.2%
7:00~7:15未満	14	5.8%	14	5.8%
7:15~7:30未満	33	13.6%	38	15.7%
7:30~7:45未満	79	32.7%	84	34.7%
7:45~8:00	114	47.1%	103	42.6%
計	242	100.0	242	100.0

表-5(2)1日の所定労働時間・冬期

時 間 \ 区 分	本 社		現 場	
	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	4	1.6%	3	1.2%
7:00~7:15未満	15	6.2%	23	9.6%
7:15~7:30未満	30	12.3%	36	15.0%
7:30~7:45未満	84	34.6%	84	35.0%
7:45~8:00	110	45.3%	94	39.2%
計	243	100.0	240	100.0

労働時間を複数の勤務体制で実施している企業もある。

(2) 社員の月別残業時間

令和5年4月1日から割増適用の猶予が廃止され時間外労働の割増賃金率（50％）の対象となる企業は50社。また、過労死ラインの80時間を超える従事者も見受けられる。

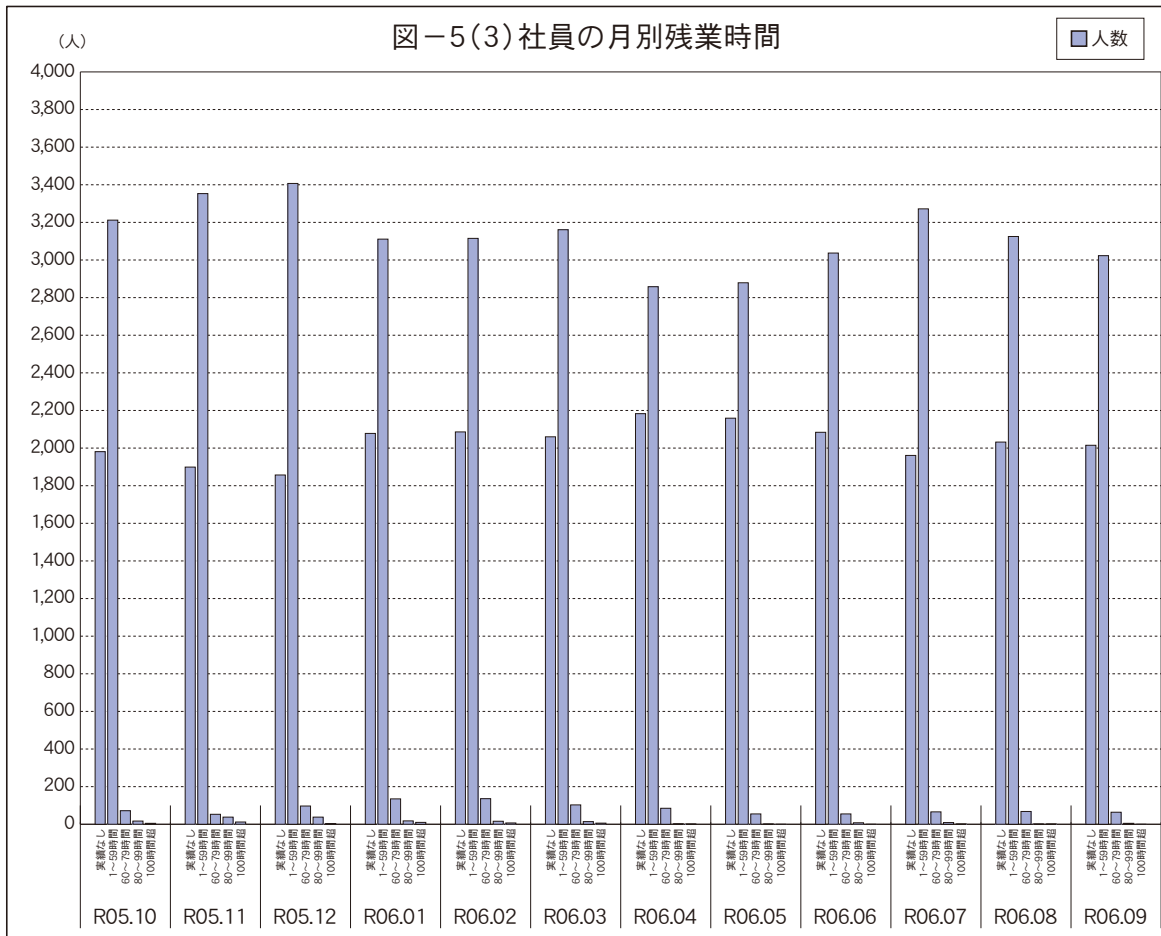


表-5(3) 社員の月別残業時間

(人)

時間 企業数等 月別	実績なし	1時間から59時間	60時間から79時間	80時間から99時間	100時間超
	人数	人数	人数	人数	人数
R05. 10	1,981	3,212	72	17	5
R05. 11	1,899	3,353	53	38	12
R05. 12	1,857	3,407	97	38	4
R06. 01	2,078	3,111	135	18	10
R06. 02	2,086	3,115	136	16	7
R06. 03	2,060	3,161	103	14	6
R06. 04	2,183	2,858	85	2	1
R06. 05	2,159	2,879	55	1	0
R06. 06	2,084	3,037	55	8	0
R06. 07	1,961	3,272	66	9	1
R06. 08	2,032	3,125	68	1	1
R06. 09	2,015	3,023	64	5	0
会社数 (社)	111	213	50	23	13

6 休日の状況

(1) 就業規則などで定めている休日

就業規則などで定めている休日では、「会社独自のカレンダー」の平均日数が回答企業の平均で110.0日、有給休暇は同じく回答企業の平均で26.5日。残る2項目の休日の採用企業は育児休業で176社、介護休業で183社。

(2) (1) 以外に設けている休日

就業規則以外での休日については、冠婚葬祭による休日を採用の企業が最多の192社。

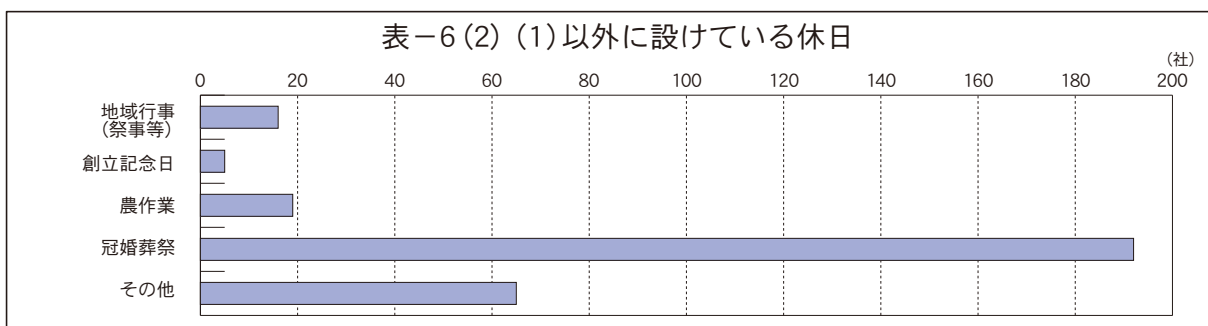
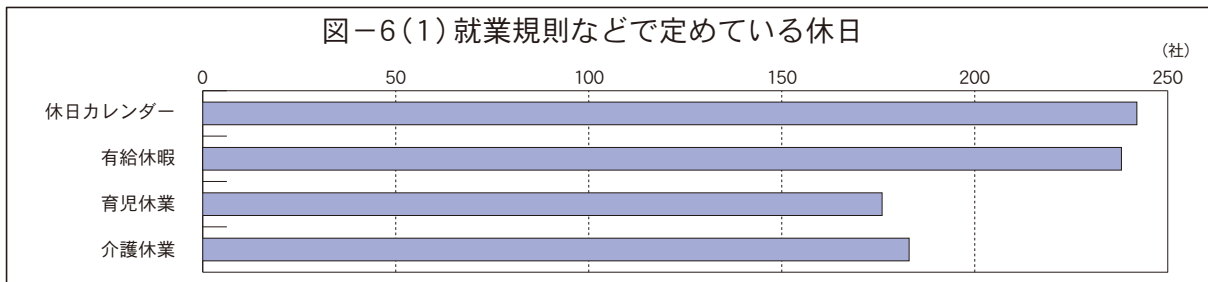


表-6(1) 就業規則などで定めている休日 (社・日)

種類	会社独自の休日カレンダー	有給休暇	育児休業	介護休業
企業数	242	238	176	183
平均日数	110.0	26.5	372.2	95.7

表-6(2) (1) 以外に設けている休日

種類	(地域行事(祭事等))	創立記念日	農作業	冠婚葬祭	その他
企業数	16	5	19	192	65

(3) 週休二日制の実施状況

4週8休制への移行が続いている。また、本社と現場で休日体制が異なる企業もある。

表-6(3) 週休二日制の実施状況 (社)

休日の実施状況		本社	現場
4週	完全週休二体制 (土・日休み)	149	141
8休	変則週休二体制 (平日・日休み)	4	6
制	変則週休二体制 (平日・土・日に限らず2日休み)	11	13
	4週7休制	35	36
	4週6休制	42	46
	週1体制 (日休み)	0	0
	週1体制 (平日・土・日に限らず1日休み)	0	0
	その他	0	0
	計	241	242

7 定年制及び再雇用制度の状況

大半の企業が、定年制、再雇用制度を採用している。定年制における定年年齢の設定は一部を除き60歳と65歳に集中している。

再雇用制度においては、制度をもうけている企業での上限年齢設定の大半が65歳以上、制限なしとなっている。

表-7 定年制・再雇用実施企業数

(社)

企業数	定年制		定年年齢						
	有	無	60	61	62	63	64	65	66以上
	220	21	60	0	2	2	1	131	25

(社)

企業数	再雇用制度		対 象		再雇用上限年齢					
	有	無	希望者 全員	その他	61	62	63	64	65 以上	制限なし
	230	13	177	53	0	0	0	0	27	203

8 労働条件の改善状況

労働条件の改善では、「免許取得の援助」「賃金の改善」を実施する企業の比率が高い。

また、実施の検討では、「昇進などの将来の見通しを体系的に示す」の比率が高くなっている。

表-8 労働条件の改善（複数回答）

(社)

	実施している	検討している
免許取得の援助	229	9
労働時間の短縮・週休制の導入	144	29
常備化・社員化の推進	139	11
月給制の導入	158	13
賃金の改善	207	13
昇進など将来の見通しを体系的に示す	57	55
その他	1	0

9 過去と今後に対する教育

教育の目的として、これまでの目的は、「現有能力の向上」が最多で挙げられているが、これからの目的では「現在不足している能力の補充」「新技術への対応」もこれまでより多く挙げられた。

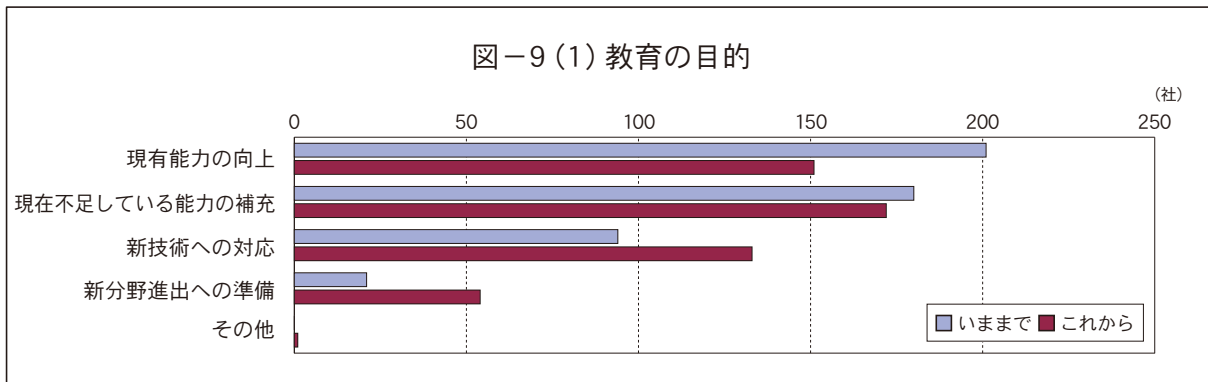


表-9(1) 教育の目的

(社)

目的	これまで	これから
現有能力の向上	201	151
現在不足している能力の補充	180	172
新技術への対応	94	133
新分野進出への準備	21	54
その他	0	1

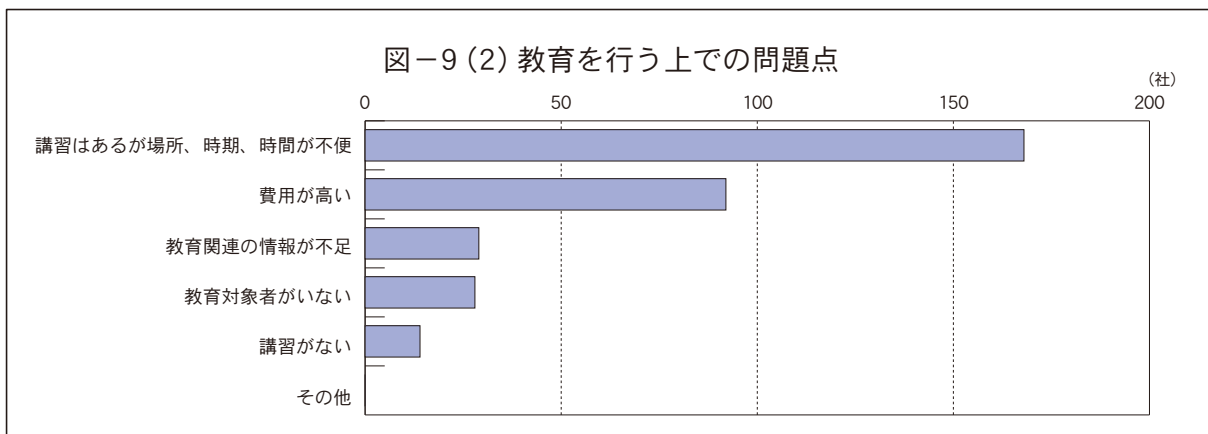


表-9(2) 教育を行う上での問題点

(社)

問題点	回答
講習はあるが場所、時期、時間が不便	168
費用が高い	92
教育関連の情報が不足	29
教育対象者がいない	28
講習がない	14
その他	0

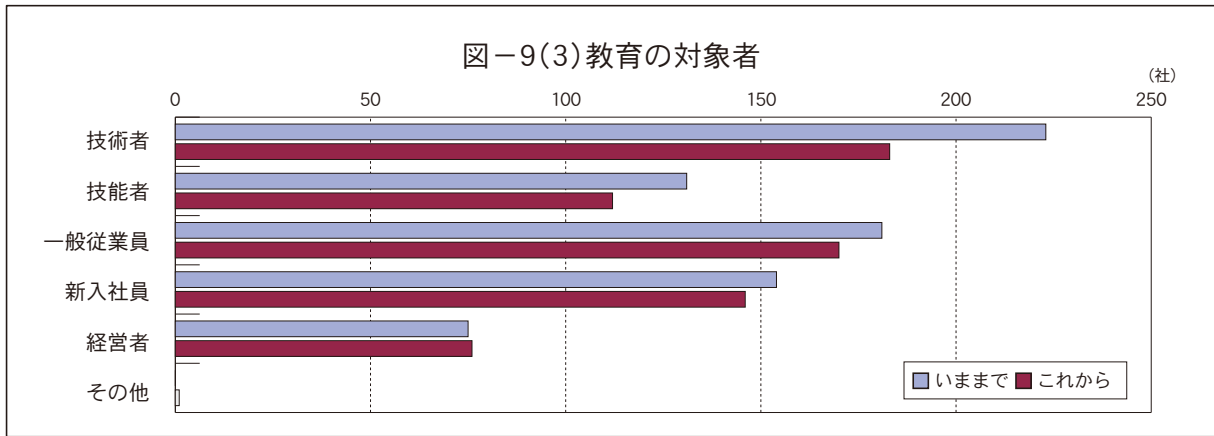


表-9(3)教育の対象者

(社)

対象者	いままで	これから
技術者	223	183
技能者	131	112
一般従業員	181	170
新入社員	154	146
経営者	75	76
その他	0	1

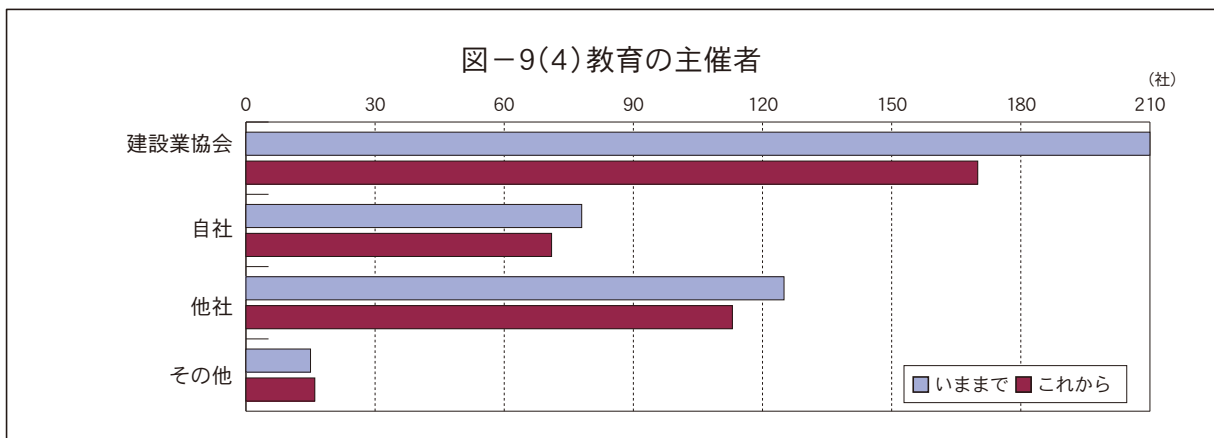


表-9(4)教育の主催者

(社)

主催者	いままで	これから
建設業協会	210	170
自社	78	71
他社	125	113
その他	15	16

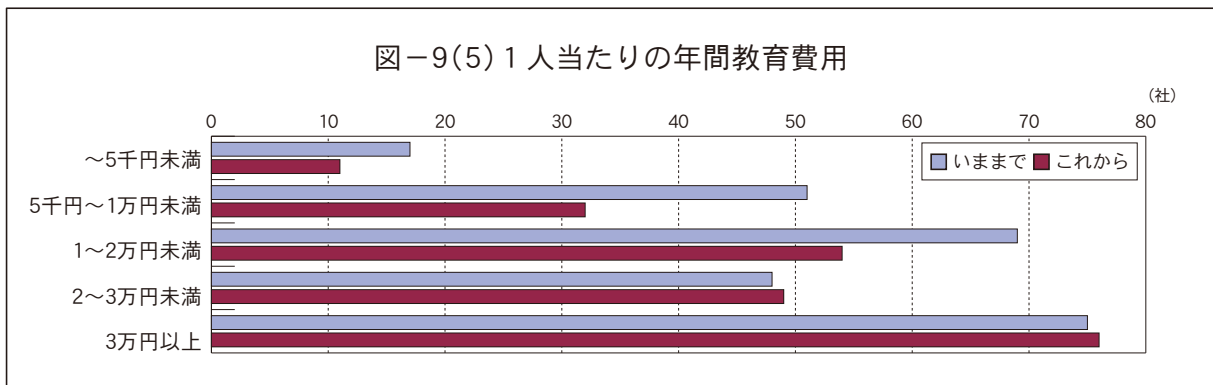


表-9(5) 1人当たりの年間教育費用 (社)

教育費	いままで	これから
～5千円未満	17	11
5千円～1万円未満	51	32
1～2万円未満	69	54
2～3万円未満	48	49
3万円以上	75	76

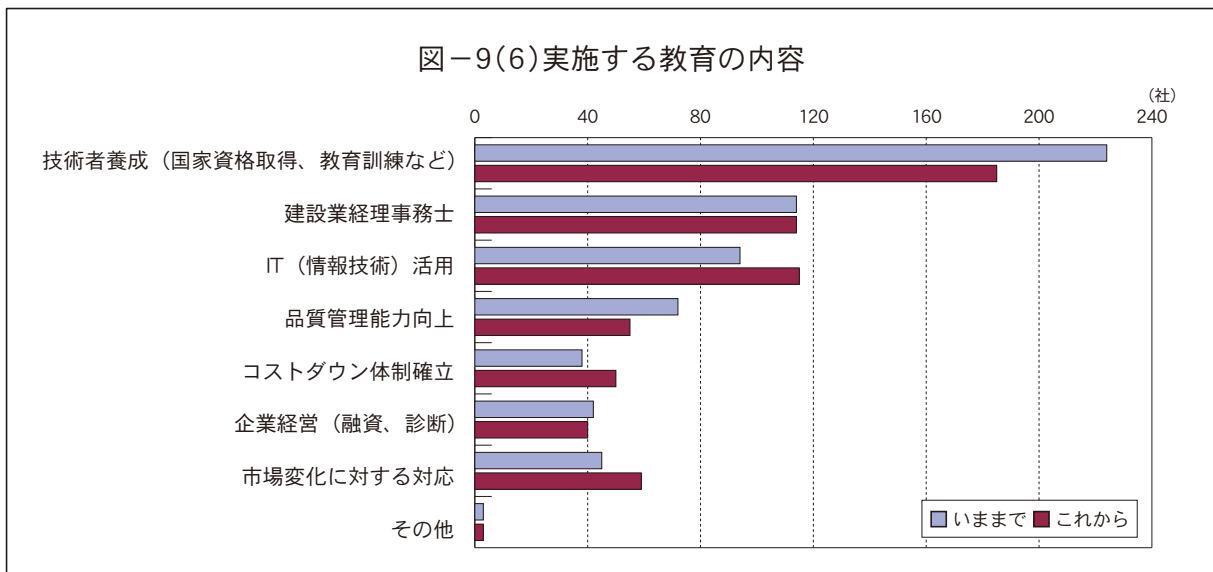


表-9(6) 実施する教育の内容 (社)

教育内容	いままで	これから
技術者養成 (国家資格取得、教育訓練など)	224	185
建設業経理事務士	114	114
IT (情報技術) 活用	94	115
品質管理能力向上	72	55
コストダウン体制確立	38	50
企業経営 (融資、診断)	42	40
市場変化に対する対応	45	59
その他	3	3

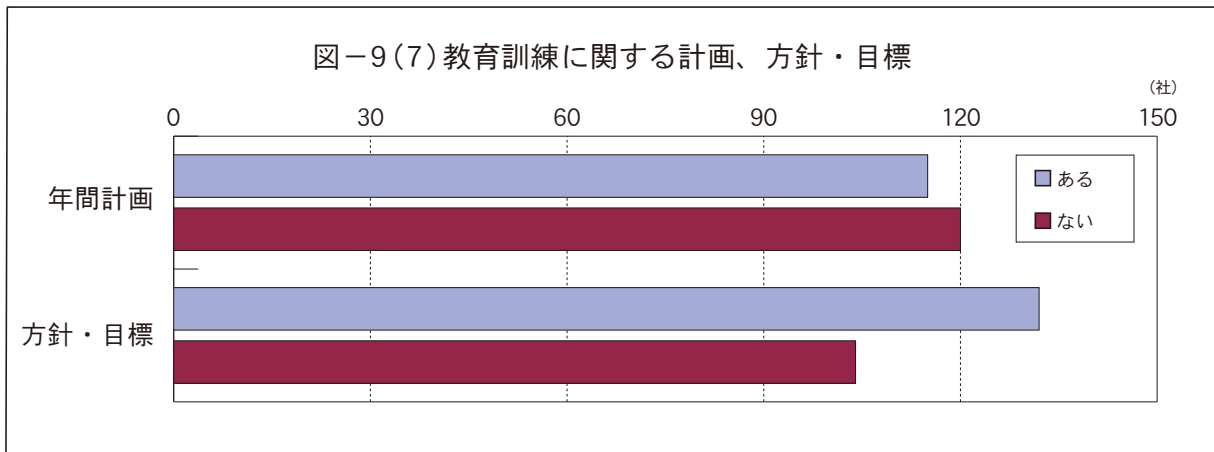


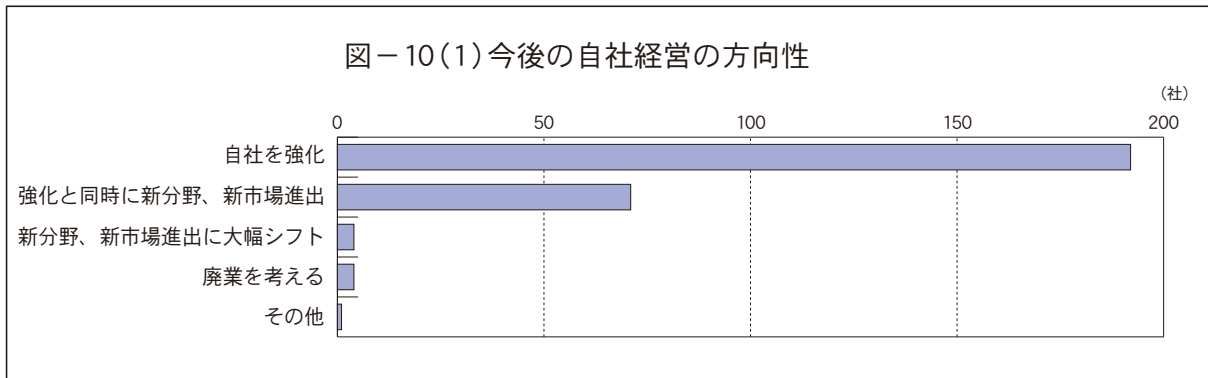
表-9(7)教育訓練に関する計画、方針・目標

(社)

訓 練	ある	ない
年間計画	115	120
方針・目標	132	104

10 今後の経営の方向性

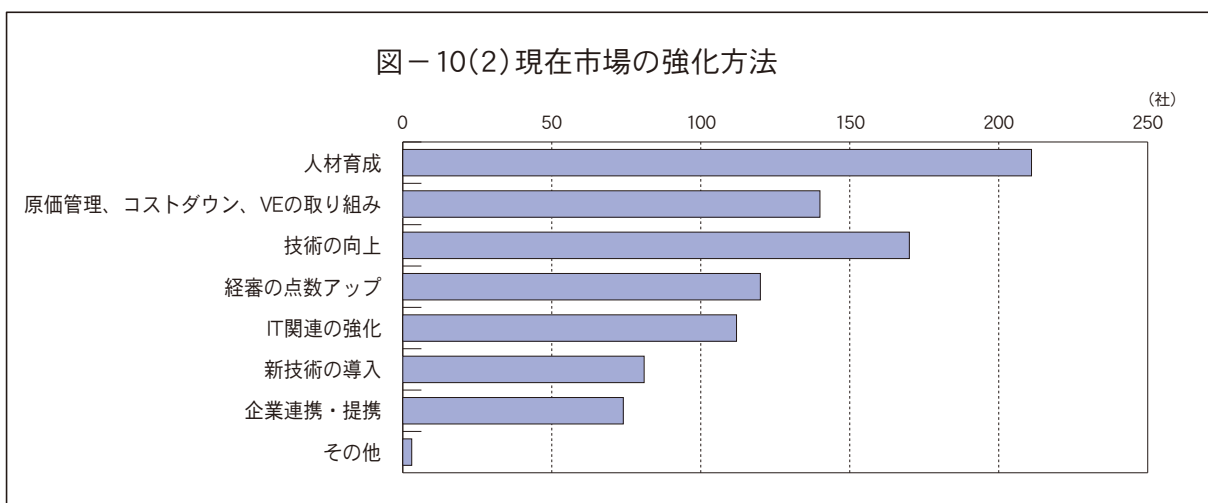
今後の経営の方向性としては、自社の強化が最多。市場の強化方法としては、人材育成・コストダウン・技術向上の3項目が目立って多く挙げられている。



(1) 今後の自社経営の方向性

(社)

	企業数
現在の市場で自社を強化していく	192
現在の市場で自社を強化していくと同時に新分野、新市場への進出を考える	71
現在の市場から新分野、新市場への進出に大幅にシフトする	4
廃業を考える	4
その他	1

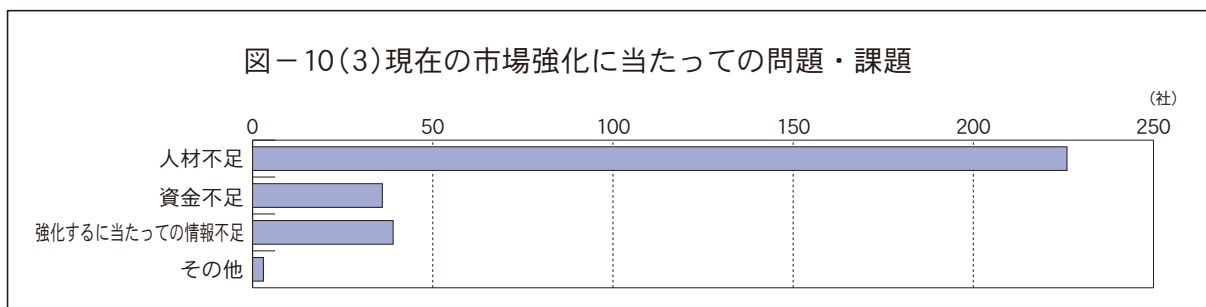


(2) 現在市場の強化方法

(社)

	企業数
人材育成	211
原価管理、コストダウン、VEの取り組み	140
技術の向上	170
経審の点数アップ	120
IT関連の強化	112
新技術の導入	81
企業連携・提携	74
その他	3

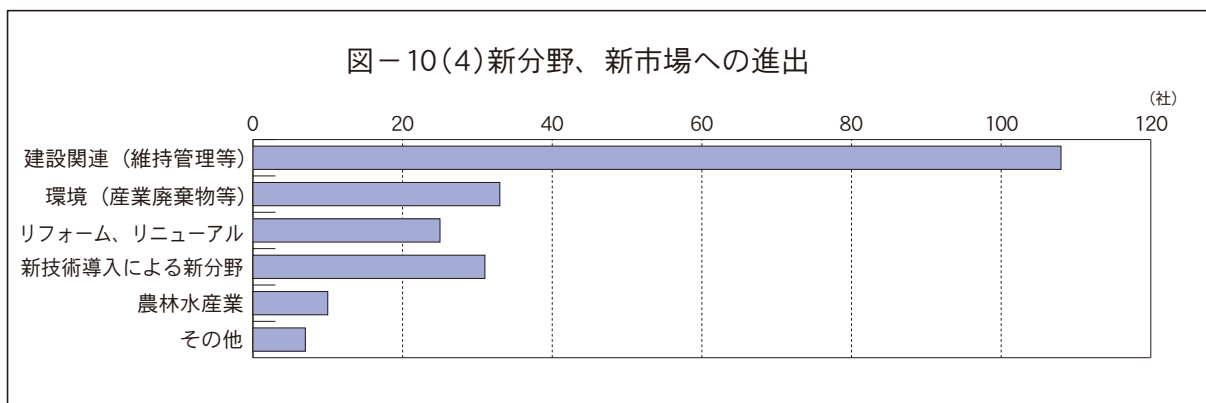
現在の市場強化に当たっての問題・課題としては、「人材不足」を多くの企業が挙げている。新分野、新市場への進出先については、「建設関連（維持管理等）」を挙げる企業が最も多く、その次として「環境（産業廃棄物等）」「リフォーム・リニューアル」「新技術導入」「農林水産業」が挙げられた。



(3) 現在の市場強化に当たっての問題・課題

(社)

	企業数
人材不足	226
資金不足	36
強化するに当たっての情報不足	39
その他	3



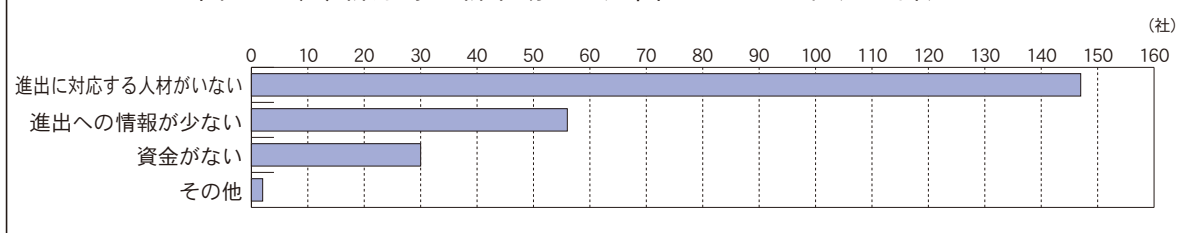
(4) 新分野、新市場への進出

(社)

	企業数
建設関連（維持管理等）	108
環境（産業廃棄物等）	33
リフォーム、リニューアル	25
新技術導入による新分野	31
農林水産業	10
その他	7

新分野進出についての問題・課題としては、人材・情報不足・資金不足が多く挙げられている。
手段としては、「人材のスカウト」「企業連携・提携」が挙げられている。

図－10(5)新分野、新市場への進出についての問題・課題

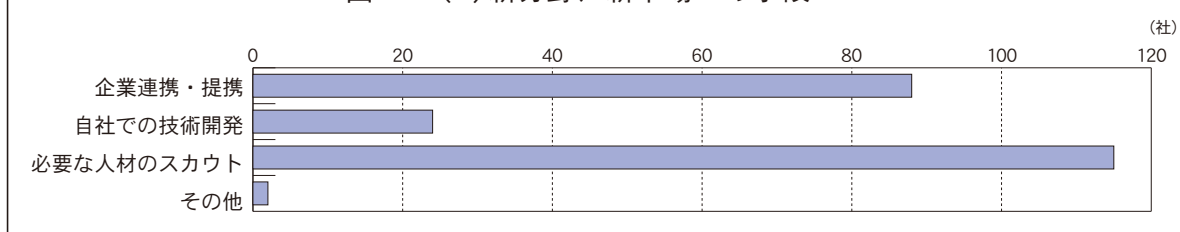


(5) 新分野、新市場への進出についての問題・課題

(社)

	企業数
進出に対応する人材がない	147
進出への情報が少ない	56
資金がない	30
その他	2

図－10(6)新分野、新市場への手段

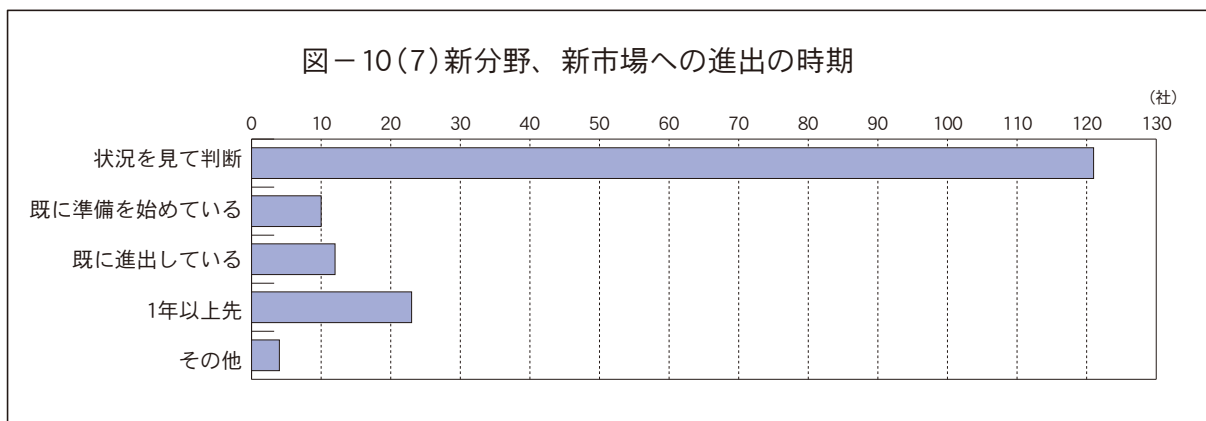


(6) 新分野、新市場への手段

(社)

	企業数
企業連携・提携	88
自社での技術開発	24
必要な人材のスカウト	115
その他	2

図－10(7)新分野、新市場への進出の時期



(7) 新分野、新市場への進出の時期

(社)

	企業数
状況を見て判断	121
既に準備を始めている	10
既に進出している	12
1年以上先	23
その他	4

統計表

III 支部別統計表

第1表 経営規模別企業数

支部名 \ 規模別	1～9人	10～49人	50～99人	100人～	計
鹿角	1	21	1	0	23
北秋田	5	18	6	1	30
山本	0	20	1	2	23
秋田	4	31	8	3	46
由利	6	22	5	0	33
仙北	3	32	6	3	44
平鹿	1	17	3	1	22
雄勝	0	18	3	0	21
合計	20	179	33	10	242

第2表 主たる工事種類別企業数

支部名 \ 種類別	土木工事業	建築工事業	土木建築工事業	設備工事業	職別工事業	計
鹿角	17	2	2	0	2	23
北秋田	20	3	7	0	0	30
山本	19	2	2	0	0	23
秋田	26	7	11	1	1	46
由利	27	2	4	0	0	33
仙北	34	2	8	0	0	44
平鹿	16	1	5	0	0	22
雄勝	17	1	3	0	0	21
合計	176	20	42	1	3	242

第3表 従業員の雇用状況

職種別 性別 支部名	事務・営業			技術者			技能者			運転手		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	26	44	70	180	12	192	45	0	45	62	0	62
北秋田	35	82	117	408	21	429	26	1	27	127	1	128
山本	31	67	98	402	15	417	9	0	9	111	4	115
秋田	134	159	293	901	50	951	54	2	56	93	4	97
由利	42	90	132	424	17	441	42	1	43	68	1	69
仙北	47	140	187	639	40	679	164	6	170	142	0	142
平鹿	60	75	135	436	17	453	4	0	4	51	1	52
雄勝	46	63	109	269	12	281	45	0	45	58	0	58
合計	421	720	1,141	3,659	184	3,843	389	10	399	712	11	723

職種別 性別 支部名	作業員			臨時・日雇			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	152	3	155	4	1	5	469	60	529
北秋田	267	6	273	2	0	2	865	111	976
山本	248	1	249	3	0	3	804	87	891
秋田	263	8	271	1	0	1	1,446	223	1,669
由利	223	3	226	2	6	8	801	118	919
仙北	323	14	337	14	0	14	1,329	200	1,529
平鹿	97	2	99	4	0	4	652	95	747
雄勝	152	1	153	3	0	3	573	76	649
合計	1,725	38	1,763	33	7	40	6,939	970	7,909

第4-1表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（事務系）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	0	7	12	3	0	50.0
北秋田	1	1	10	11	7	0	52.7
山本	0	1	8	13	1	0	51.0
秋田	0	3	20	20	3	0	49.7
由利	0	0	10	17	3	1	52.8
仙北	0	7	18	17	2	0	48.3
平鹿	1	2	9	8	0	0	45.8
雄勝	0	3	5	12	1	0	49.3

第4-2表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（技術系）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	1	2	18	2	0	53.9
北秋田	0	0	2	22	5	1	56.0
山本	0	0	6	14	3	0	53.5
秋田	0	2	22	18	4	0	50.4
由利	0	1	11	21	0	0	51.4
仙北	0	2	10	29	3	0	53.0
平鹿	0	1	11	8	1	0	50.0
雄勝	0	0	4	15	2	0	53.4

第4-3表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（全体）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	1	3	17	2	0	53.4
北秋田	0	0	5	19	6	0	55.2
山本	0	0	7	13	3	0	53.2
秋田	0	1	22	20	3	0	50.3
由利	0	0	10	23	0	0	51.6
仙北	0	1	12	28	3	0	52.0
平鹿	0	0	11	9	1	0	49.9
雄勝	0	0	6	13	2	0	52.6

第4-4表 年齢別雇用者数

支部名	年齢別 性別		29歳以下			30～39歳			40～49歳			50～59歳		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計		
鹿角	30	2	32	44	11	55	104	20	124	105	13	118		
北秋田	75	13	88	58	13	71	164	26	190	191	33	224		
山本	84	15	99	84	14	98	169	24	193	182	20	202		
秋田	236	70	306	149	28	177	292	54	346	338	46	384		
由利	74	8	82	56	20	76	225	29	254	185	35	220		
仙北	153	41	194	125	21	146	292	52	344	271	46	317		
平鹿	93	21	114	69	19	88	155	23	178	121	27	148		
雄勝	42	11	53	57	14	71	147	19	166	112	23	135		
合計	787	181	968	642	140	782	1,548	247	1,795	1,505	243	1,748		

支部名	年齢別 性別		60～65歳			66歳以上			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計		
鹿角	87	4	91	99	10	109	469	60	529		
北秋田	165	13	178	212	13	225	865	111	976		
山本	136	8	144	149	6	155	804	87	891		
秋田	212	15	227	219	10	229	1,446	223	1,669		
由利	112	12	124	149	14	163	801	118	919		
仙北	198	29	227	290	11	301	1,329	200	1,529		
平鹿	92	4	96	122	1	123	652	95	747		
雄勝	91	2	93	124	7	131	573	76	649		
合計	1,093	87	1,180	1,364	72	1,436	6,939	970	7,909		

第5表 職種別賃金支払状況

職種別 支払形態別 支部分名	事務・営業					技術者					技能者				
	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	1	0	20	0	0	1	4	21	0	0	0	6	9	0	0
北秋田	1	4	27	0	0	1	10	26	0	0	2	8	8	0	0
山本	0	2	21	1	0	0	5	20	1	0	0	3	5	1	0
秋田	0	1	45	1	1	0	3	46	1	0	0	5	10	0	0
由利	0	7	25	1	1	0	13	25	3	0	1	5	6	1	0
仙北	1	7	41	1	1	1	4	43	1	0	1	8	10	0	0
平鹿	1	4	17	0	0	2	4	18	1	0	1	3	6	0	0
雄勝	0	3	19	0	0	1	5	19	1	0	0	2	8	0	0
合計	4	28	215	4	3	6	48	218	8	0	5	40	62	2	0

職種別 支払形態別 支部分名	運転手					一般作業員					臨時・日雇作業員				
	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	1	7	6	0	0	2	9	9	0	0	2	5	0	0	0
北秋田	3	12	11	0	0	7	14	15	0	0	4	5	0	0	0
山本	2	5	9	0	0	1	10	9	0	0	5	1	1	0	0
秋田	0	5	12	0	0	2	18	21	0	0	3	1	0	0	0
由利	1	8	6	0	0	3	22	11	0	0	3	6	0	0	1
仙北	1	14	20	0	0	3	22	24	0	0	3	14	0	0	0
平鹿	2	3	9	0	0	4	10	12	0	0	1	3	0	0	0
雄勝	1	3	9	0	0	3	10	13	0	0	6	4	1	0	0
合計	11	57	82	0	0	25	115	114	0	0	27	39	2	0	1

職種別 支払形態別 支部分名	合計				
	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	7	31	65	0	0
北秋田	18	53	87	0	0
山本	8	26	65	3	0
秋田	5	33	134	2	1
由利	8	61	73	5	2
仙北	10	69	138	2	1
平鹿	11	27	62	1	0
雄勝	11	27	69	1	0
合計	78	327	693	14	4

第6表 休日の状況

支部名	種別	休日カレンダー	有給休暇	育児休業	介護休業
鹿角		104.7	26.1	365.0	107.8
北秋田		107.6	26.4	350.6	96.7
山本		106.5	23.0	295.6	99.6
秋田		111.8	28.2	387.5	101.9
由利		113.2	25.9	344.9	104.7
仙北		110.6	26.4	383.9	77.2
平鹿		109.8	27.3	373.2	89.7
雄勝		112.8	27.6	452.9	92.8
平均		109.6	26.4	369.2	96.3

支部名	種別	地域行事	創立記念日	農作業	冠婚葬祭	その他
鹿角		2	0	2	17	2
北秋田		4	1	2	23	9
山本		3	1	1	21	7
秋田		2	1	1	39	11
由利		2	1	3	26	8
仙北		1	1	4	28	9
平鹿		2	0	5	19	9
雄勝		0	0	1	19	10
合計		16	5	19	192	65

第7表 定年制及び再雇用実施状況

区 分	定年制		定年年齢					
	有	無	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上
鹿 角	19	4	2	0	0	0	0	19
北 秋 田	25	5	6	0	0	0	0	18
山 本	21	1	8	0	1	0	0	13
秋 田	44	2	18	0	0	0	0	25
由 利	29	4	7	0	0	1	0	24
仙 北	44	0	6	0	0	1	1	28
平 鹿	19	3	6	0	0	0	0	14
雄 勝	19	2	7	0	1	0	0	11
合 計	220	21	60	0	2	2	1	152

区 分	再雇用		対象		上限年齢					
	有	無	希望者全員	左記以外	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	制限なし
鹿 角	21	2	17	4	0	0	0	0	0	21
北 秋 田	27	3	18	9	0	0	0	0	1	26
山 本	23	1	21	2	0	0	0	0	3	20
秋 田	45	1	35	10	0	0	0	0	9	36
由 利	30	3	24	6	0	0	0	0	2	28
仙 北	44	0	34	10	0	0	0	0	5	39
平 鹿	20	2	13	7	0	0	0	0	4	16
雄 勝	20	1	15	5	0	0	0	0	3	17
合 計	230	13	177	53	0	0	0	0	27	203

第8表 有資格者に対する評価

区分	土木施工管理技士		建設機械施工管理技士		建築施工管理技士		建築士		電気施工管理技士		管施工管理技士		造園施工管理技士		舗装施工管理技術者		建設業経理事務士		その他	
	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級		
取得時に一時金がある	鹿角	7	6	4	4	5	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	2
	北秋田	13	10	6	6	9	8	7	7	2	2	5	6	6	5	6	6	6	7	2
	山本	9	10	4	4	5	5	4	4	1	1	2	2	1	0	4	3	4	5	0
	秋田	10	9	4	3	8	8	6	6	1	1	4	4	3	3	6	5	6	6	1
	由利	8	9	4	6	7	8	5	5	2	2	4	4	4	4	8	8	8	8	5
	仙北	10	8	3	4	6	6	6	5	2	2	5	5	4	4	5	5	6	6	1
	平鹿	4	4	4	4	2	2	1	0	1	1	1	1	2	2	5	5	4	5	2
	雄勝	6	5	3	2	2	2	1	1	0	0	2	1	1	1	2	1	2	2	2
	合計	67	61	32	33	44	43	34	31	11	11	26	26	24	22	40	36	40	42	15
資格手当がある	鹿角	17	17	4	4	5	5	5	5	1	1	7	7	3	3	5	5	7	9	5
	北秋田	24	23	8	9	14	12	8	8	1	1	5	6	7	8	7	11	15	21	6
	山本	17	15	7	9	8	6	5	4	2	1	3	5	2	4	7	7	8	11	0
	秋田	42	35	16	16	23	19	20	18	1	1	13	12	15	16	24	21	31	32	7
	由利	27	26	12	11	14	14	9	9	3	3	10	10	7	7	12	12	14	18	4
	仙北	38	38	20	21	17	18	12	12	3	3	16	17	12	11	21	21	18	25	3
	平鹿	16	16	9	10	10	10	9	8	1	1	6	5	6	5	12	9	9	12	4
	雄勝	17	17	9	11	8	9	10	10	0	0	5	6	2	3	12	11	9	11	5
	合計	198	187	85	91	99	93	78	74	12	11	65	68	54	57	100	97	111	139	34
昇進昇格への考慮	鹿角	9	9	2	2	4	4	4	4	1	1	3	3	2	2	5	4	4	4	2
	北秋田	8	7	4	4	6	6	5	5	1	1	2	3	4	4	4	4	5	5	0
	山本	12	8	7	5	5	3	2	1	1	1	2	1	1	1	5	4	1	3	0
	秋田	18	14	9	7	14	11	11	9	1	0	5	4	6	5	9	7	12	11	1
	由利	15	14	6	5	10	9	4	4	2	2	5	5	4	4	7	7	9	9	1
	仙北	16	15	9	9	9	9	7	7	1	1	5	5	4	3	11	11	6	8	0
	平鹿	9	7	5	5	6	5	3	2	0	0	1	1	2	1	7	5	6	6	2
	雄勝	10	9	7	8	6	6	5	5	0	0	2	3	1	2	6	6	5	6	1
	合計	97	83	49	45	60	53	41	37	7	6	25	25	24	22	54	48	48	52	7

