

令和7年度

建設雇用管理実態調査 報告書

Construction 2025



未来へ伝えたい「秋田のインフラ50選（抱返り溪谷神の岩橋）」から



一般社団法人 秋田県建設業協会

令和7年度建設雇用管理実態調査報告書

は じ め に



この報告書は、本会の雇用改善推進事業の一環として、令和7年10月1日現在で実施した「建設雇用管理実態調査」の結果をまとめたものであり、会員企業における従事者の雇用及び定着状況、給与水準、労働時間、休日、教育の状況、経営方針等を記しております。

つきましては、この報告書を雇用の維持・改善及び若年者の入職、定着促進等の人材対策等について広く活用していただければ幸甚に存じます。

なお、この調査報告書の作成にあたり、ご多忙にもかかわらず格別のご協力をいただきました会員の皆様に衷心より厚くお礼申し上げますとともに、今後ともなお一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和8年2月

一般社団法人 秋田県建設業協会 会長 北林一成

目 次

建設雇用管理実態調査 (頁)

I 調査の概要	1
II 調査結果	
1 経営規模別・工事種類別企業数	2
2 従業員の雇用状況	3
3 賃金・手当の状況	11
4 労働福祉の状況	30
5 労働時間の状況	31
6 休日の状況	34
7 定年制及び再雇用制度の状況	35
8 労働条件の改善状況	35
9 過去と今後に対する教育	36
10 今後の経営の方向性	40

統計表

III 支部別統計表

第1表 経営規模別企業数	45
第2表 主たる工事種類別企業数	45
第3表 従業員の雇用状況	46
第4表 年齢（世代）別会社数及び平均年齢	47
年齢別雇用者数	48
第5表 職種別賃金支払状況	49
第6表 休日の状況	50
第7表 定年制及び再雇用実施状況	51
第8表 有資格者に対する評価	52

建設雇用管理実態調査

I 調査の概要

1 調査の目的

この調査は、会員企業の従業員の雇用及び給与水準、労働時間、休日、教育、経営方針等を把握し、雇用改善事業を推進する上で必要な基礎資料を得ることを目的とする。

2 調査の時期

令和7年10月1日現在

3 調査対象事業所

会員企業 258社

4 調査票の回収

調査対象 258社中 回答企業 244社（回収率 94.6%）

5 調査項目

- (1) 企業の規模、業種等
- (2) 従業員の雇用状況
- (3) 賃金・手当等の状況
- (4) 有資格者の状況
- (5) 労働福祉の状況
- (6) 労働時間の状況
- (7) 休日の状況
- (8) 定年制及び再雇用制度
- (9) 労働条件の改善
- (10) 教育の状況
- (11) 経営の方向性

6 用語の定義

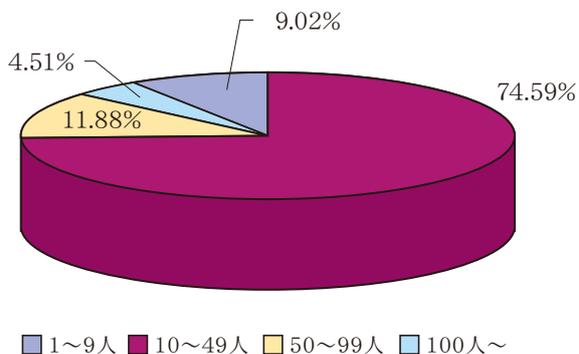
- (1) 事務・営業 : 事務、営業等の事務的業務を行う者
- (2) 技術者 : 土木、建築、測量等の技術的業務及び管理監督、施工管理を行う者
- (3) 技能者 : とび工、鉄筋工、型わく工、大工、左官等の業務を行う者
- (4) 運転手 : 重機等の特殊車両、普通車両の運転操作を行う者
- (5) 一般作業員 : 常時雇用される作業員
- (6) 臨時・日雇作業員 : 1年未満の期間を定めて雇用される作業員

II 調査結果

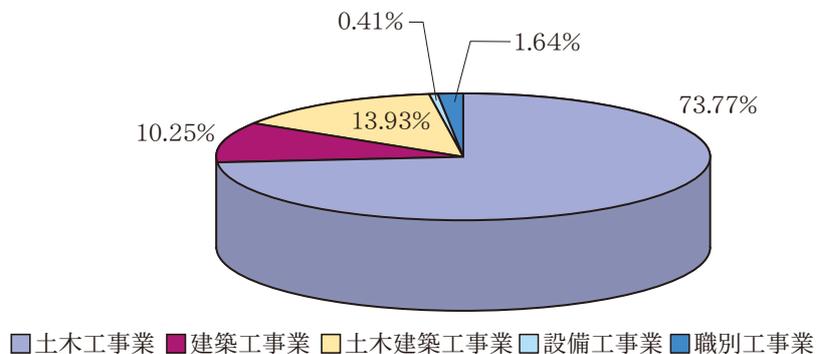
1 経営規模別、工事種類別企業数

調査対象を経営規模別で見ると、10～49人規模の企業が74.59%と7割近くを占め、50～99人規模が11.88%、1～9人規模が9.02%と続く。工事種類別では、土木工事業（73.77%）が大半を占める。

図－1① 経営規模別企業数



図－1② 工事種類別企業数



表－1 経営規模別、工事種類別企業数

(社・%)

工事種類別		規模別				合計
		1～9人	10～49人	50～99人	100人～	
総合工事業	土木工事業	20	141	14	5	180 (73.77%)
	建築工事業	1	23	0	1	25 (10.25%)
	土木建築工事業	0	15	14	5	34 (13.93%)
設備工事業		1	0	0	0	1 (0.41%)
職別工事業		0	3	1	0	4 (1.64%)
合計		22 (9.02%)	182 (74.59%)	29 (11.88%)	11 (4.51%)	244 (100.00%)

2 従業員の雇用状況

(1) 職種別従業員数①

従業員数の総数は7,993人。職種別従業員数を見ると、技術者が3,854人と全体のほぼ半数を占め、その次に一般作業員、事務・営業の順に多くなっている。

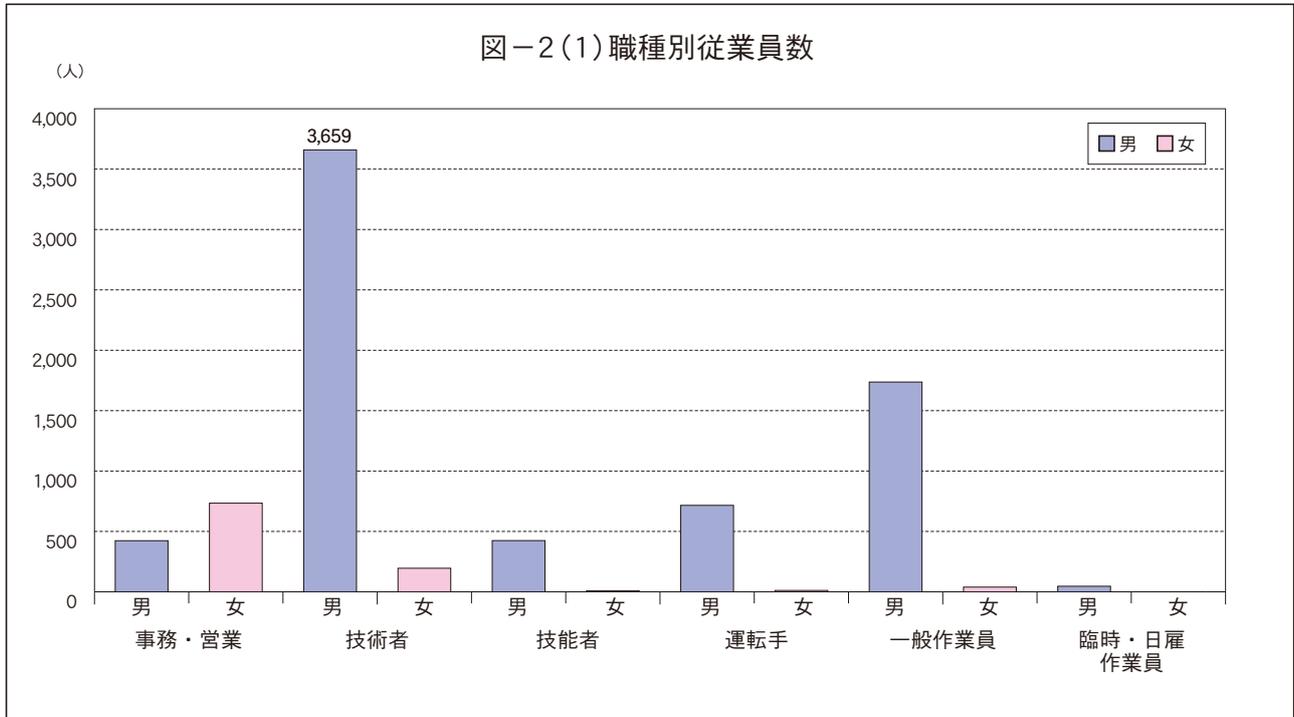


表-2(1) 従業員の雇用状況

(人)

職種別	規模別	1~9人	10~49人	50~99人	100人~	合計
	性別					
事務・営業	男	2	203	138	80	423
	女	27	426	178	103	734
	計	29	629	316	183	1,157
技術者	男	79	2,118	902	560	3,659
	女	2	103	61	29	195
	計	81	2,221	963	589	3,854
技能者	男	7	222	95	100	424
	女	0	3	4	2	9
	計	7	225	99	102	433
運転手	男	14	449	153	100	716
	女	0	5	2	4	11
	計	14	454	155	104	727
一般作業員	男	26	1,022	422	267	1,737
	女	1	21	10	7	39
	計	27	1,043	432	274	1,776
臨時・日雇 作業員	男	0	37	9	0	46
	女	0	0	0	0	0
	計	0	37	9	0	46
合計	男	128	4,051	1,719	1,107	7,005
	女	30	558	255	145	988
	計	158	4,609	1,974	1,252	7,993

(2) 職種別従業員数②

表-2(2)技術・技能者別雇用状況

(人)

区 分		男	女	計
事務・営業	事務員	205	695	900
	営業員	218	39	257
	計	423	734	1,157
技術者	建築技術者	719	73	792
	土木技術者	2,588	93	2,681
	測量技術者	5	2	7
	その他	347	27	374
	計	3,659	195	3,854
技能者等	とび工	39	0	39
	鉄筋工	2	0	2
	型枠工	17	0	17
	大工	61	2	63
	左官	5	0	5
	その他	300	7	307
	計	424	9	433
運転手		716	11	727
作業員	一般	1,737	39	1,776
	臨時・日雇	46	0	46
	計	1,783	39	1,822
合計		7,005	988	7,993

(3)-1 職系統別・平均年齢(世代)別会社数、平均年齢

表-2(3)-1 職系統別・平均年齢(世代)状況

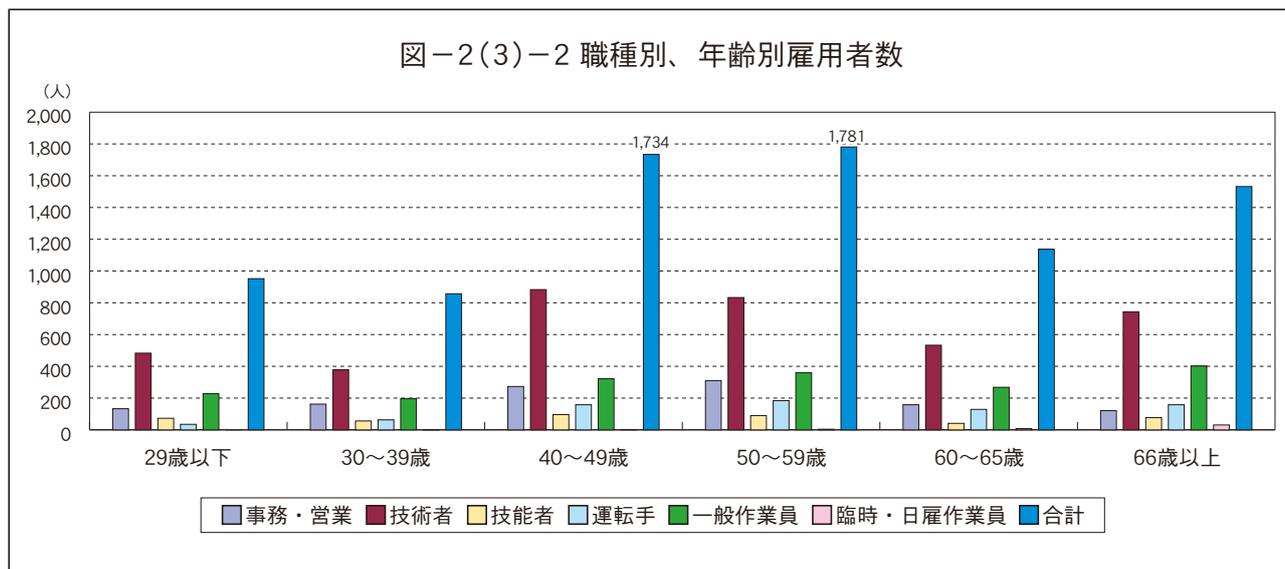
(社、歳)

区 分	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
事務系	2	19	90	102	24	1	49.7
技術系	0	6	68	133	33	1	52.7
全体	0	2	82	127	30	0	52.5

平均年齢は、会員各社の平均年齢を基準としているため、次ページ(3)-2職種別、年齢別雇用者数のグラフと表と一致しない。

(3)－2 職種別、年齢別雇用者数

年齢別に雇用者数を見ると、50～59歳が（1,781人・22.3%）が最も多く、40～49歳、66歳以上、60～65歳の年齢帯が続く。29歳以下、30～39歳は全体の構成比に占める割合は少ない。



表－2(3)－2 職種別・年齢別雇用者数

(人・%)

年齢別	職種別 性別	事務・営業	技術者	技能者	運転手	一般作業員	臨時・日雇 作業員	合計
		29歳以下	31	415	68	32	217	0
	女	102	68	5	3	11	0	189
	計	133	483	73	35	228	0	952
	%	1.7%	6.0%	0.9%	0.4%	2.9%	0.0%	11.9%
30～39歳	男	52	338	55	63	189	1	698
	女	110	41	1	0	7	0	159
	計	162	379	56	63	196	1	857
	%	2.0%	4.7%	0.7%	0.8%	2.4%	0.1%	10.7%
40～49歳	男	76	849	95	154	318	2	1,494
	女	197	34	1	4	4	0	240
	計	273	883	96	158	322	2	1,734
	%	3.4%	11.0%	1.2%	2.0%	4.0%	0.1%	21.7%
50～59歳	男	102	808	88	182	350	4	1,534
	女	208	25	2	2	10	0	247
	計	310	833	90	184	360	4	1,781
	%	3.9%	10.4%	1.1%	2.3%	4.5%	0.1%	22.3%
60～65歳	男	80	523	41	127	267	8	1,046
	女	78	10	0	2	1	0	91
	計	158	533	41	129	268	8	1,137
	%	2.0%	6.6%	0.5%	1.6%	3.4%	0.1%	14.2%
66歳以上	男	82	726	77	158	396	31	1,470
	女	39	17	0	0	6	0	62
	計	121	743	77	158	402	31	1,532
	%	1.5%	9.3%	1.0%	2.0%	5.0%	0.4%	19.2%
合計	男	423	3,659	424	716	1,737	46	7,005
	女	734	195	9	11	39	0	988
	計	1,157	3,854	433	727	1,776	46	7,993
	%	14.5%	48.2%	5.4%	9.1%	22.2%	0.6%	100%

※四捨五入したパーセント値は、端数処理のため合計値と一致しない。

(4) 新規学卒者の採用状況（令和7年4月1日以降）

採用状況を見ると、職種別では技術者としての採用が102人中50人と一番多く、学歴別では高等学校からが83名と最も多い。また、新規学卒採用者の離職状況は高卒者が1年以内で離職する者が最も多い。

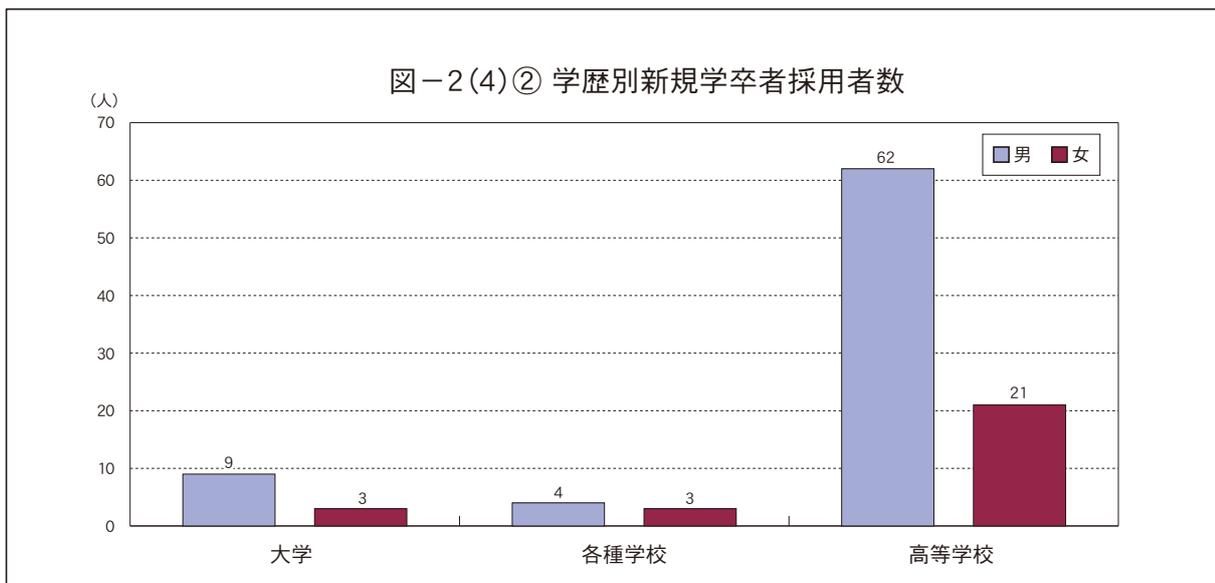
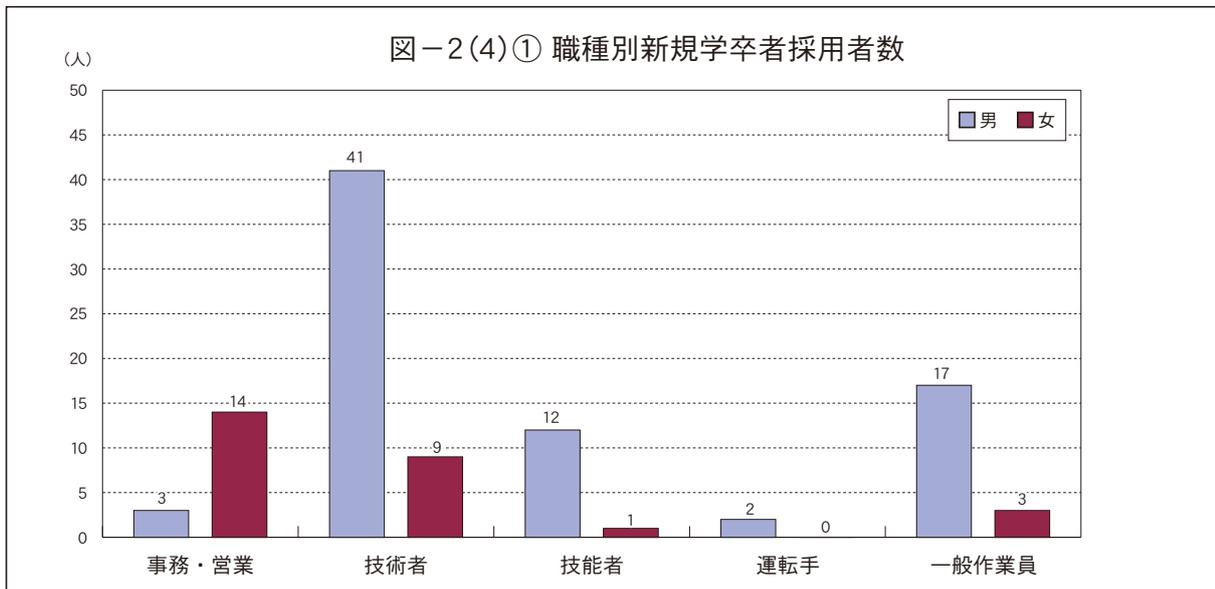


表-2(4)-1 新規学卒者の採用状況（令和7年4月1日以降の採用者）

(人)

職種	大学		各種学校		高等学校		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女
事務・営業	3	3	0	1	0	10	3	14
技術者	6	0	4	1	31	8	41	9
技能者	0	0	0	1	12	0	12	1
運転手	0	0	0	0	2	0	2	0
一般作業員	0	0	0	0	17	3	17	3
計	9	3	4	3	62	21	75	27

表-2(4)-2 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (高校卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和4年度	107	17	15	8
令和5年度	85	10	11	
令和6年度	91	5		

表-2(4)-3 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (各種・専門学校卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和4年度	19	2	1	3
令和5年度	15	2	1	
令和6年度	17	1		

表-2(4)-3 採用年度による新規学卒採用者の離職状況 (大学卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
令和4年度	13	3	4	0
令和5年度	12	1	0	
令和6年度	13	2		

(5) 建設業従事者の採用経路

従事者の採用経路において、全体で見ると、「ハローワークから」が最多となっている。続いて「職員・知人からの紹介」、「縁故採用」、「学校からの紹介」の順となっている。

新規学卒者の採用経路では「学校からの紹介」が最多であるが、「ハローワークから」も次いで多い。新規学卒者以外では「学校からの紹介」を除き全体と類似した構成比となっている。

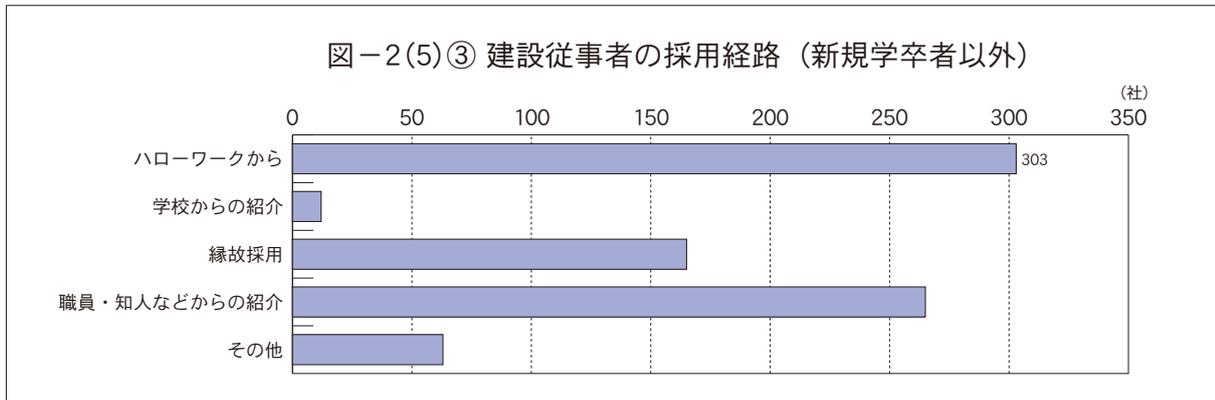
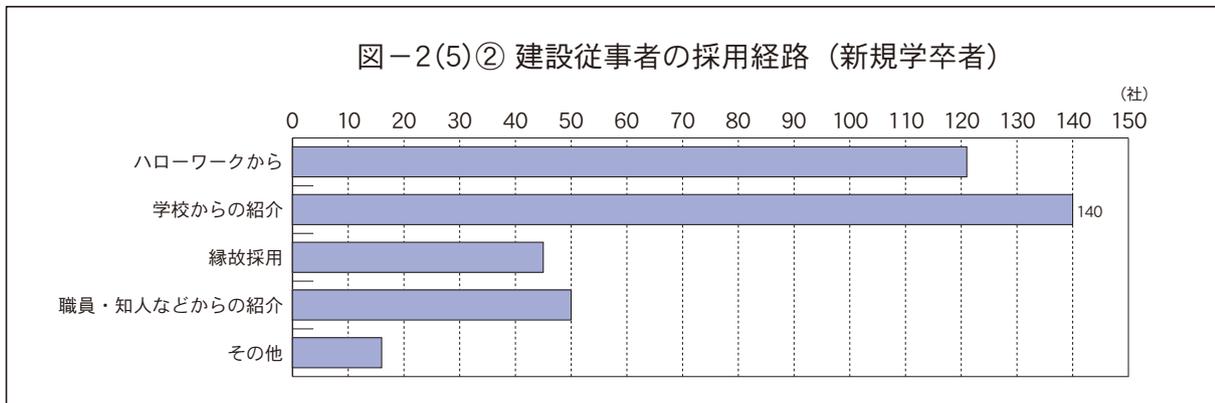
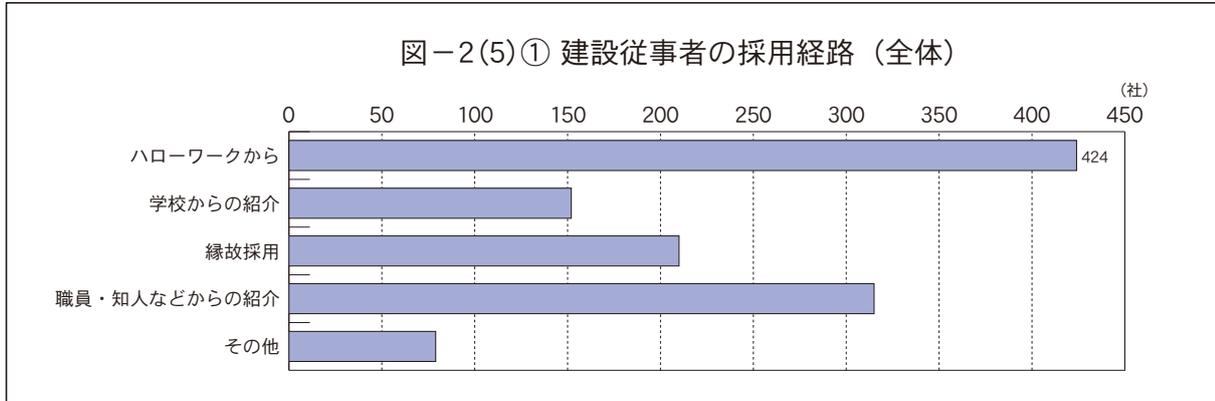


表-2(5) 建設従事者を採用する場合の採用経路 (複数回答)

(社)

	新規学卒者	新規学卒者以外の者				合計
		転職	定年退職	その他	小計	
ハローワークから	121	212	65	26	303	424
学校からの紹介	140	8	2	2	12	152
縁故採用	45	101	47	17	165	210
職員・知人などからの紹介	50	167	77	21	265	315
その他	16	28	24	11	63	79

(6) 中途採用者の状況

いずれの年度別も採用が多い結果となっている。
 職種では各年度とも技術者の採用が大半。
 年代別においては、各年度とも20代・30代・40代・50代はまんべんなく採用されている。
 特に技術者では、各年度とも20代～60代の採用が多い。

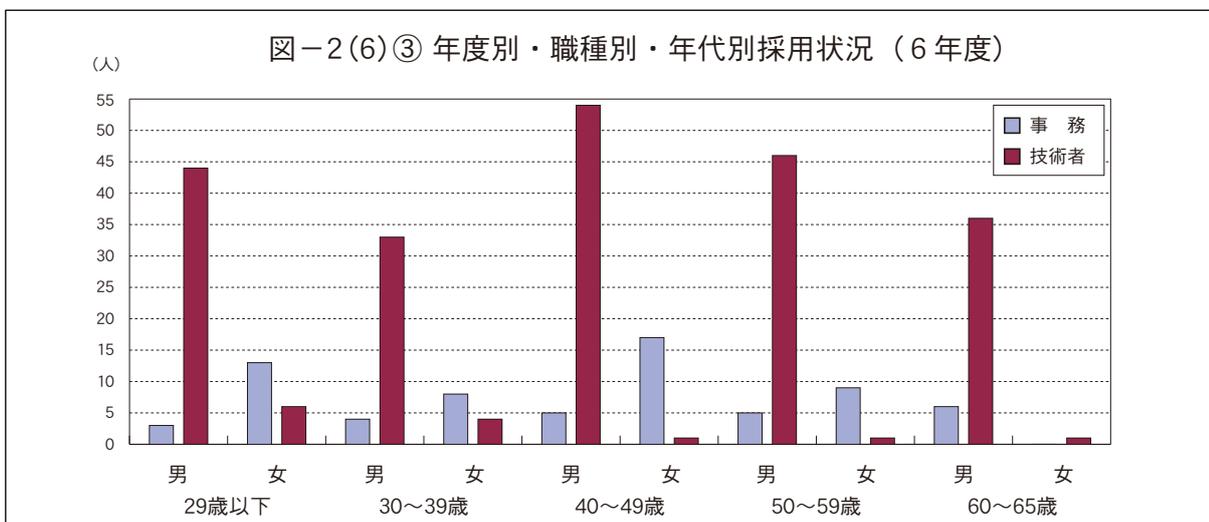
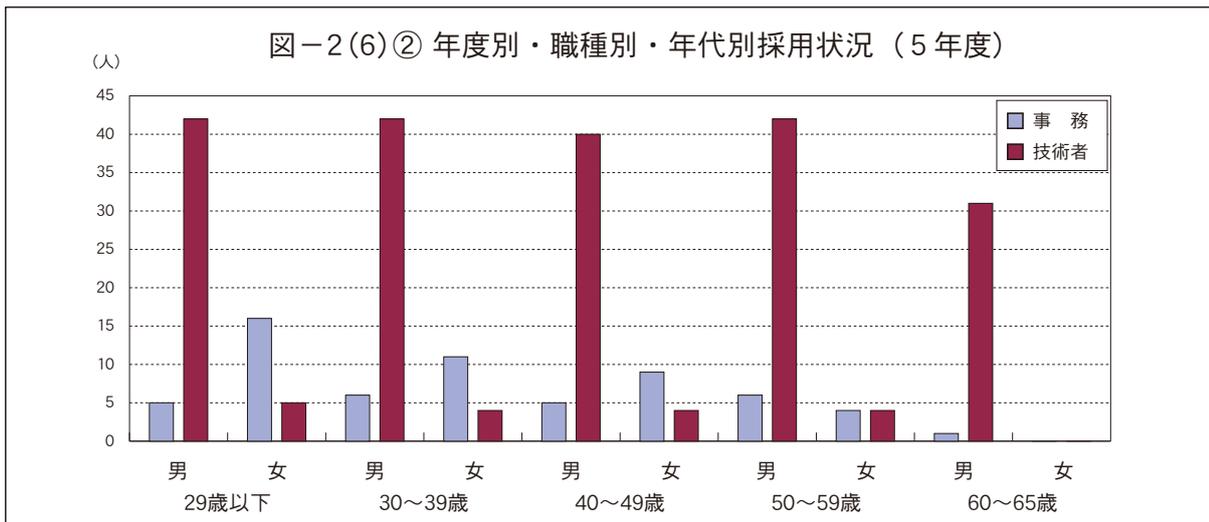
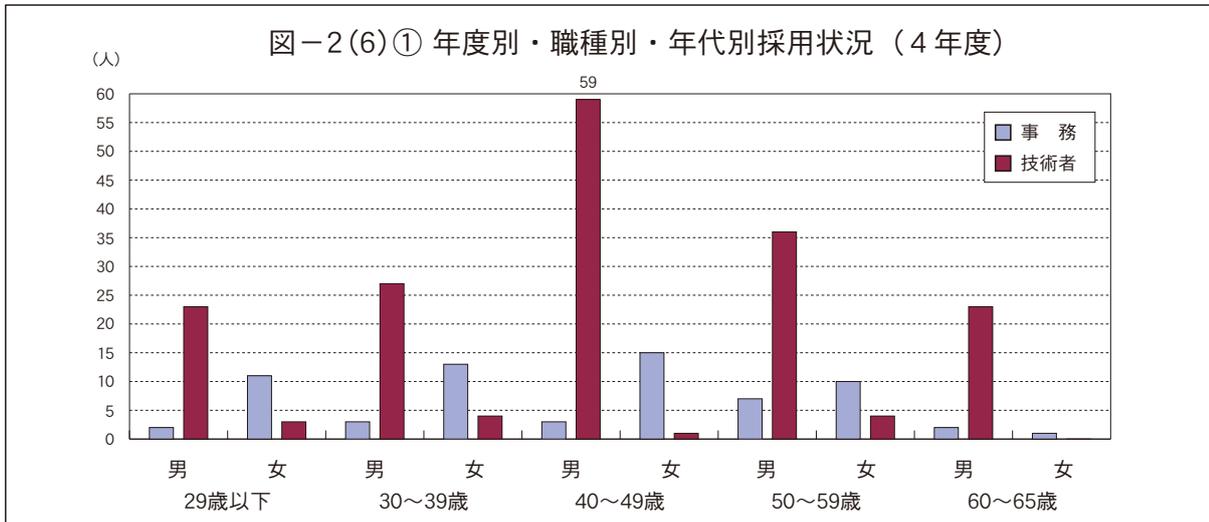


表-2(6)① 年度別・職種別・年代別採用状況（令和4年4月1日～令和5年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	2	11	3	13	3	15	7	10	2	1	17	50
技術者	23	3	27	4	59	1	36	4	23	0	168	12
計	25	14	30	17	62	16	43	14	25	1	185	62

表-2(6)② 年度別・職種別・年代別採用状況（令和5年4月1日～令和6年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	5	16	6	11	5	9	6	4	1	0	23	40
技術者	42	5	42	4	40	4	42	4	31	0	197	17
計	47	21	48	15	45	13	48	8	32	0	220	57

表-2(6)③ 年度別・職種別・年代別採用状況（令和6年4月1日～令和7年3月31日） (人)

年代別 職種	29歳以下		30～39歳		40～49歳		50～59歳		60～65歳		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事務	3	13	4	8	5	17	5	9	6	0	23	47
技術者	44	6	33	4	54	1	46	1	36	1	213	13
計	47	19	37	12	59	18	51	10	42	1	236	60

3 賃金・手当の状況

(1) 職種別、支払形態別企業数

職種別の賃金・手当支払において、「事務・営業」・「技術者」では大半の企業が「月給制」を採用。その他の職種では「日給と月給併用」が過半数以上を占めている。

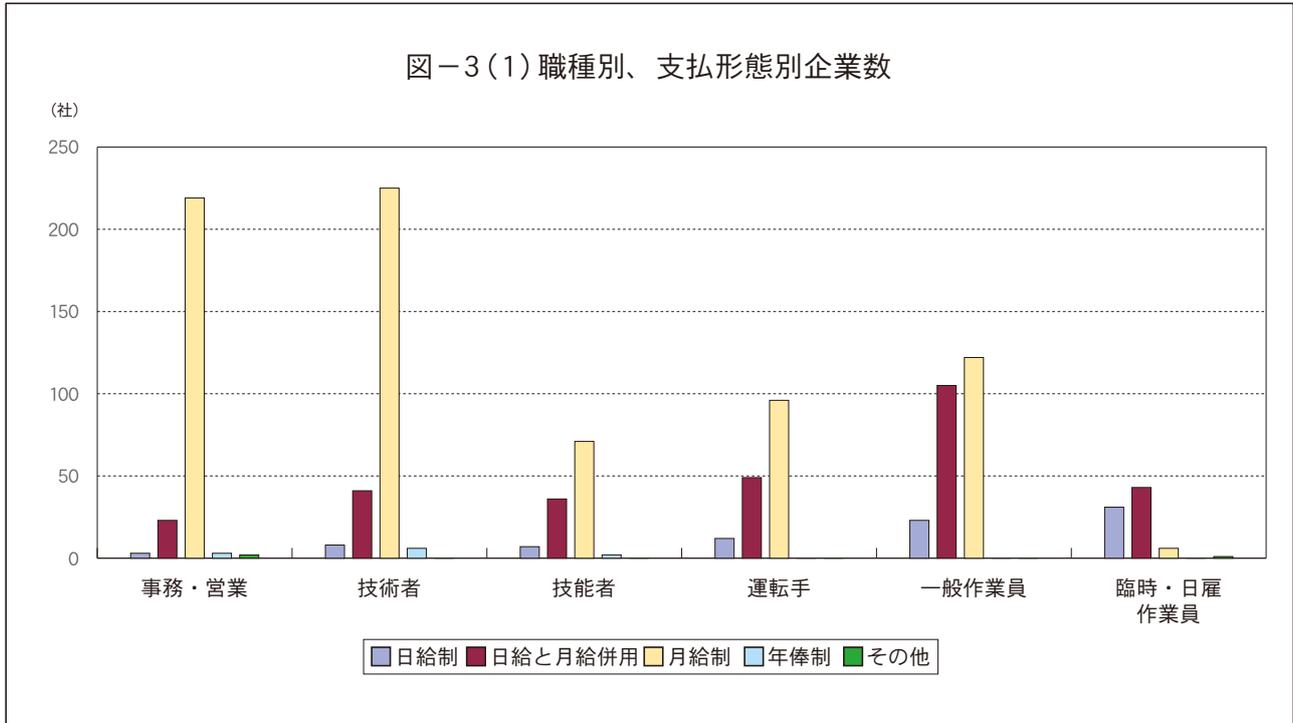


表-3(1) 職種別、支払形態別企業数

(社・%)

支払形態 \ 職種別 企業数	事務・営業		技術者		技能者		運転手		一般作業員		臨時・日雇 作業員	
	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
日給制	3	1.2%	8	2.9%	7	6.0%	12	7.7%	23	9.2%	31	38.3%
日給と月給併用	23	9.2%	41	14.6%	36	31.0%	49	31.2%	105	42.0%	43	53.1%
月給制	219	87.6%	225	80.4%	71	61.2%	96	61.1%	122	48.8%	6	7.4%
年俸制	3	1.2%	6	2.1%	2	1.8%	0	0%	0	0%	0	0%
その他	2	0.8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1.2%
計	250	100.0	280	100.0	116	100.0	157	100.0	250	100.0	81	100.0

(2) 職業別、年齢別、男女別の給与水準

給与水準を年齢層別で見ると29歳以下、30～39歳、66歳以上で20～25万円未満、40歳～65歳が25～30万円未満の水準が最多となっている。

なお、職業別で見ると、技術者は30万円以上、技能者、運転手、一般作業員で20～25万円未満、事務営業員男子は30万円以上、女子は15～20万円未満の水準が最多を占める。

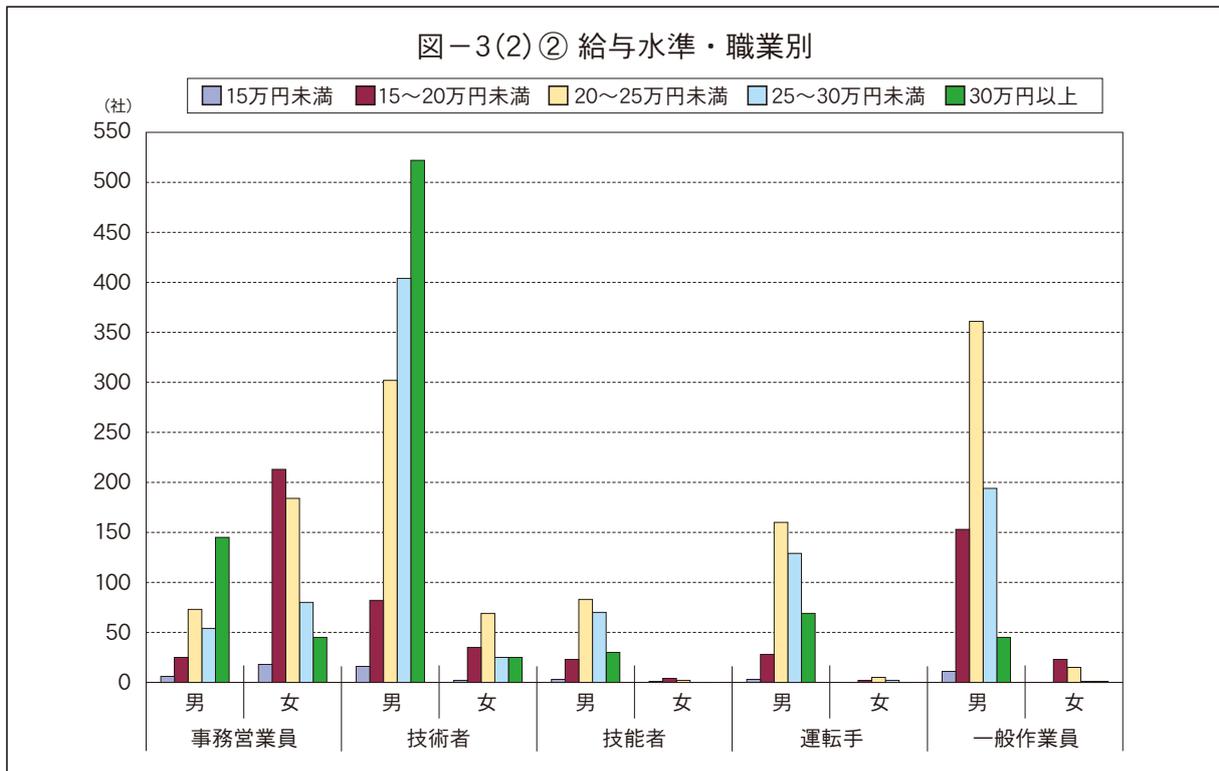
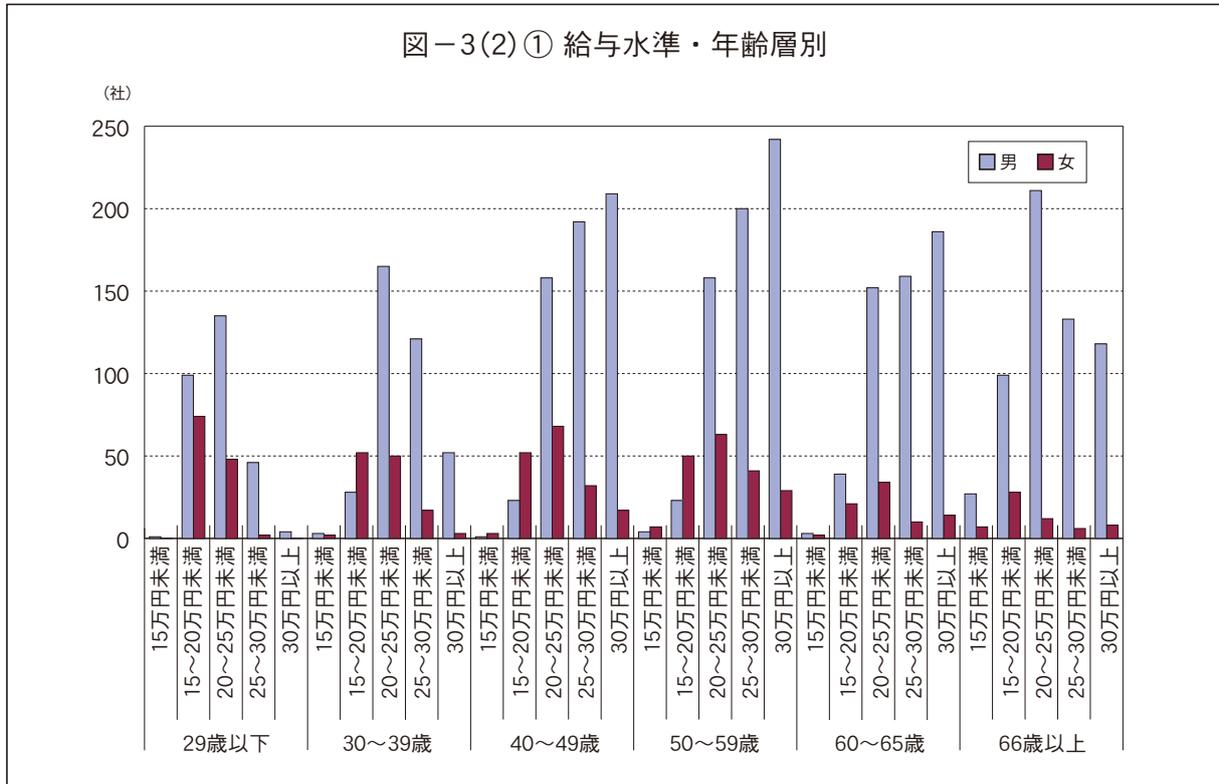


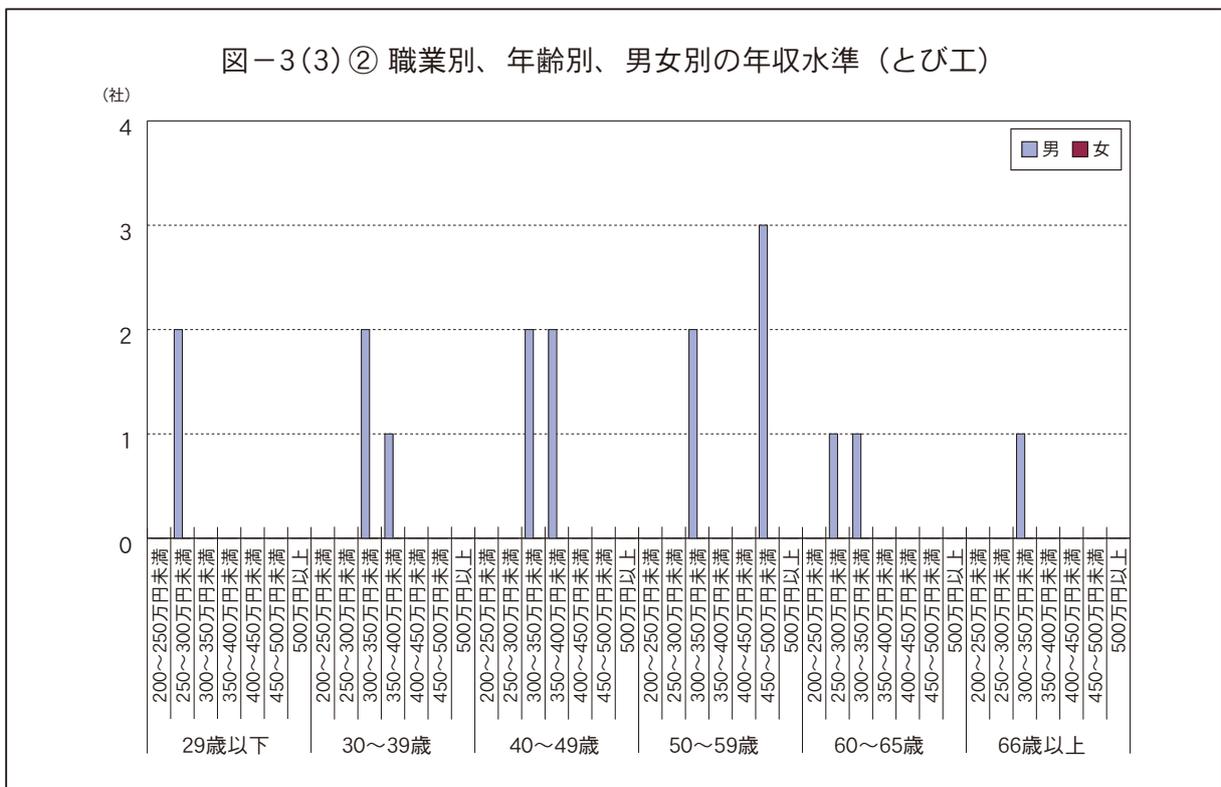
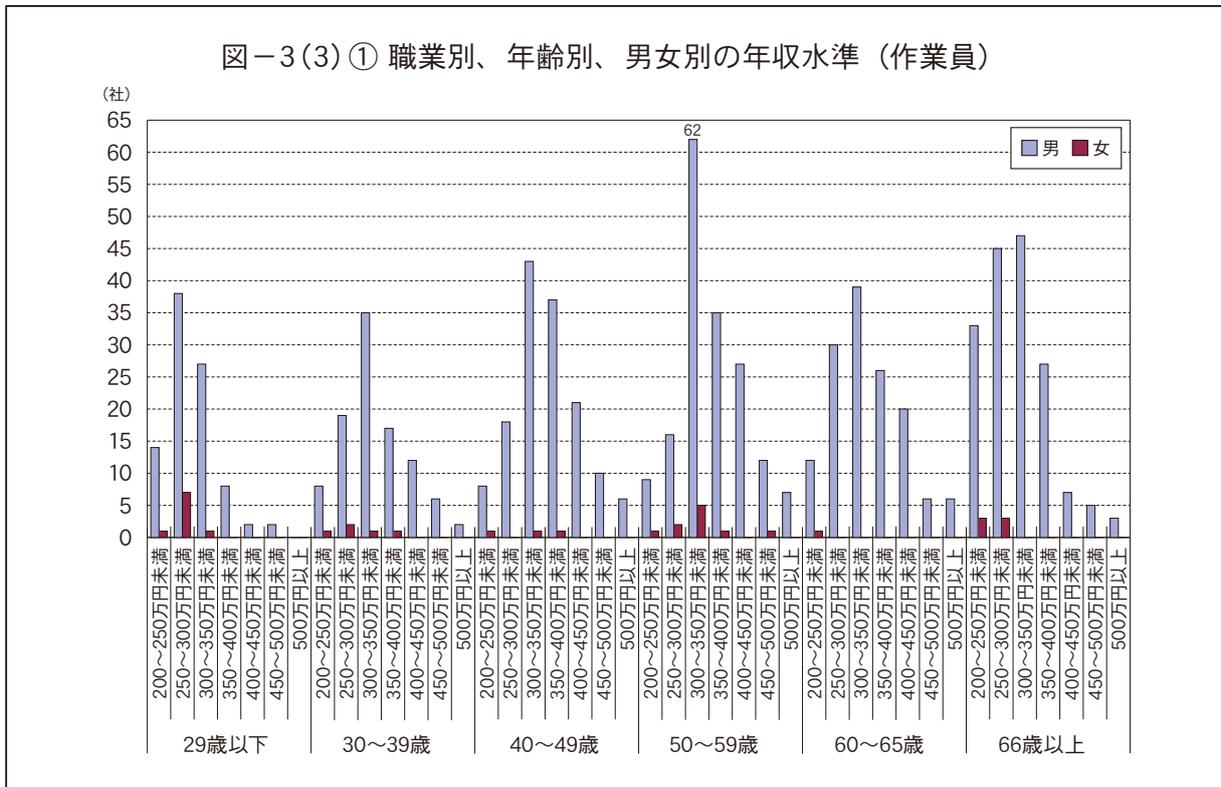
表-3(2) 職業別、年齢別、男女別の給与水準

(社)

職業別・性別 年齢別・給与水準別		事務営業員			技術者			技能者			運転手			一般作業員			合計		
		男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
29歳以下	15万円未満	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	15~20万円未満	11	46	57	34	18	52	8	2	10	4	1	5	42	7	49	99	74	173
	20~25万円未満	11	20	31	66	24	90	10	1	11	8	1	9	40	2	42	135	48	183
	25~30万円未満	1	0	1	29	2	31	3	0	3	5	0	5	8	0	8	46	2	48
	30万円以上	0	0	0	3	0	3	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	4
30~39歳	15万円未満	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	2	5
	15~20万円未満	2	41	43	6	7	13	2	1	3	1	0	1	17	3	20	28	52	80
	20~25万円未満	23	32	55	59	16	75	14	0	14	22	0	22	47	2	49	165	50	215
	25~30万円未満	9	8	17	63	9	72	8	0	8	15	0	15	26	0	26	121	17	138
	30万円以上	3	0	3	38	3	41	3	0	3	5	0	5	3	0	3	52	3	55
40~49歳	15万円未満	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3	4
	15~20万円未満	0	49	49	3	1	4	3	0	3	1	0	1	16	2	18	23	52	75
	20~25万円未満	11	48	59	40	12	52	10	1	11	30	2	32	67	5	72	158	68	226
	25~30万円未満	14	25	39	95	6	101	16	0	16	30	1	31	37	0	37	192	32	224
	30万円以上	37	6	43	132	11	143	8	0	8	20	0	20	12	0	12	209	17	226
50~59歳	15万円未満	0	5	5	0	1	1	0	1	1	2	0	2	2	0	2	4	7	11
	15~20万円未満	2	43	45	4	2	6	2	1	3	2	0	2	13	4	17	23	50	73
	20~25万円未満	9	52	61	38	5	43	13	0	13	30	1	31	68	5	73	158	63	221
	25~30万円未満	11	34	45	73	5	78	17	0	17	35	1	36	64	1	65	200	41	241
	30万円以上	50	21	71	149	8	157	10	0	10	21	0	21	12	0	12	242	29	271
60~65歳	15万円未満	0	2	2	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	2	5
	15~20万円未満	1	19	20	5	0	5	1	0	1	8	1	9	24	1	25	39	21	60
	20~25万円未満	6	24	30	35	9	44	16	0	16	34	1	35	61	0	61	152	34	186
	25~30万円未満	11	10	21	74	0	74	14	0	14	25	0	25	35	0	35	159	10	169
	30万円以上	36	12	48	122	1	123	2	0	2	15	0	15	11	1	12	186	14	200
66歳以上	15万円未満	6	6	12	14	1	15	1	0	1	1	0	1	5	0	5	27	7	34
	15~20万円未満	9	15	24	30	7	37	7	0	7	12	0	12	41	6	47	99	28	127
	20~25万円未満	13	8	21	64	3	67	20	0	20	36	0	36	78	1	79	211	12	223
	25~30万円未満	8	3	11	70	3	73	12	0	12	19	0	19	24	0	24	133	6	139
	30万円以上	19	6	25	78	2	80	6	0	6	8	0	8	7	0	7	118	8	126
合計	15万円未満	6	18	24	16	2	18	3	1	4	3	0	3	11	0	11	39	21	60
	15~20万円未満	25	213	238	82	35	117	23	4	27	28	2	30	153	23	176	311	277	588
	20~25万円未満	73	184	257	302	69	371	83	2	85	160	5	165	361	15	376	979	275	1,254
	25~30万円未満	54	80	134	404	25	429	70	0	70	129	2	131	194	1	195	851	108	959
	30万円以上	145	45	190	522	25	547	30	0	30	69	0	69	45	1	46	811	71	882

(3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

技能者では運転手を除く年齢層にわたって350万円未満の年収水準が多くを占めている。土木技術者では40歳～65歳で500万円超の年収水準が多い。また、40歳、50歳代において500万円以上の年収水準が目立つ。事務・営業の女性は350万円未満の水準が多く見られる。



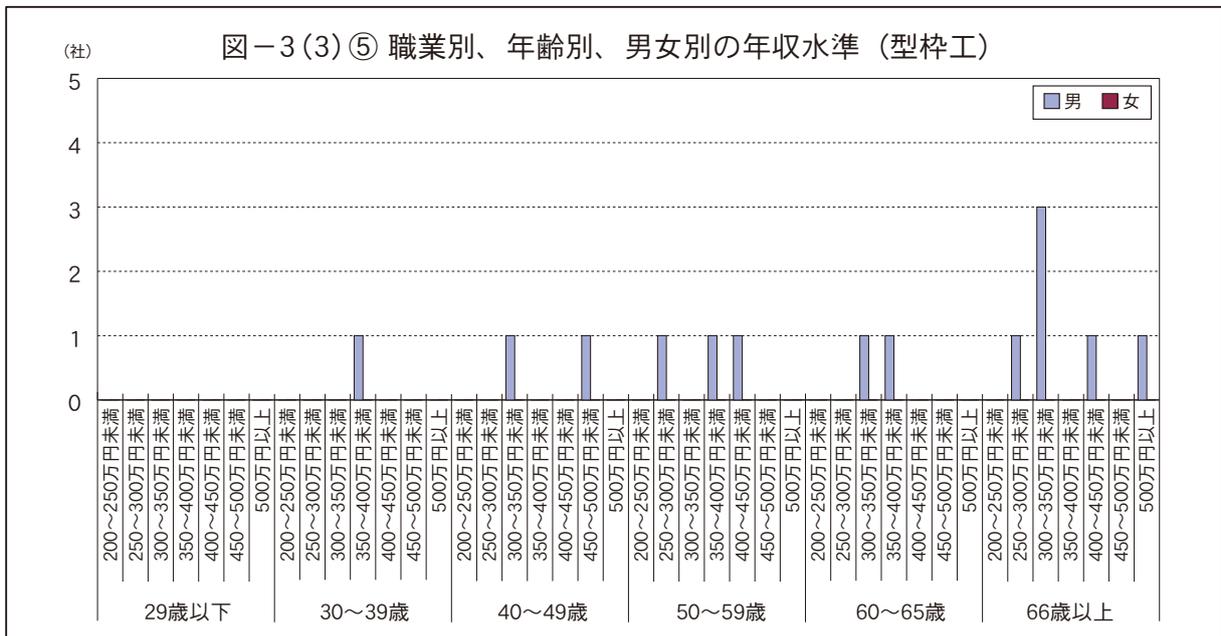
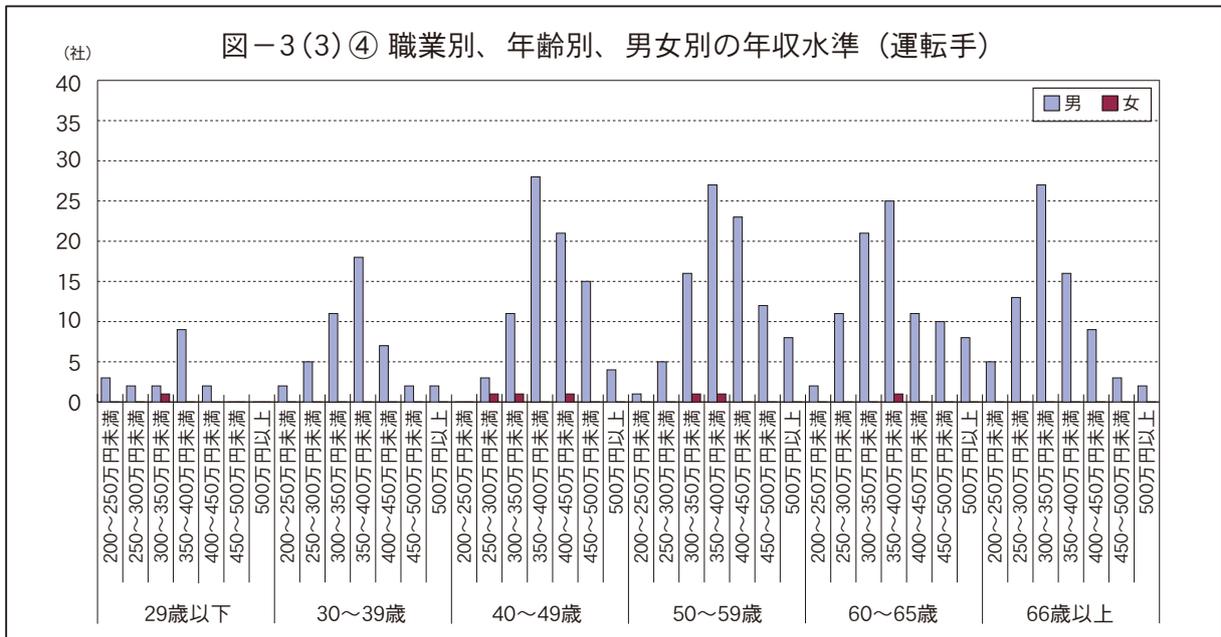
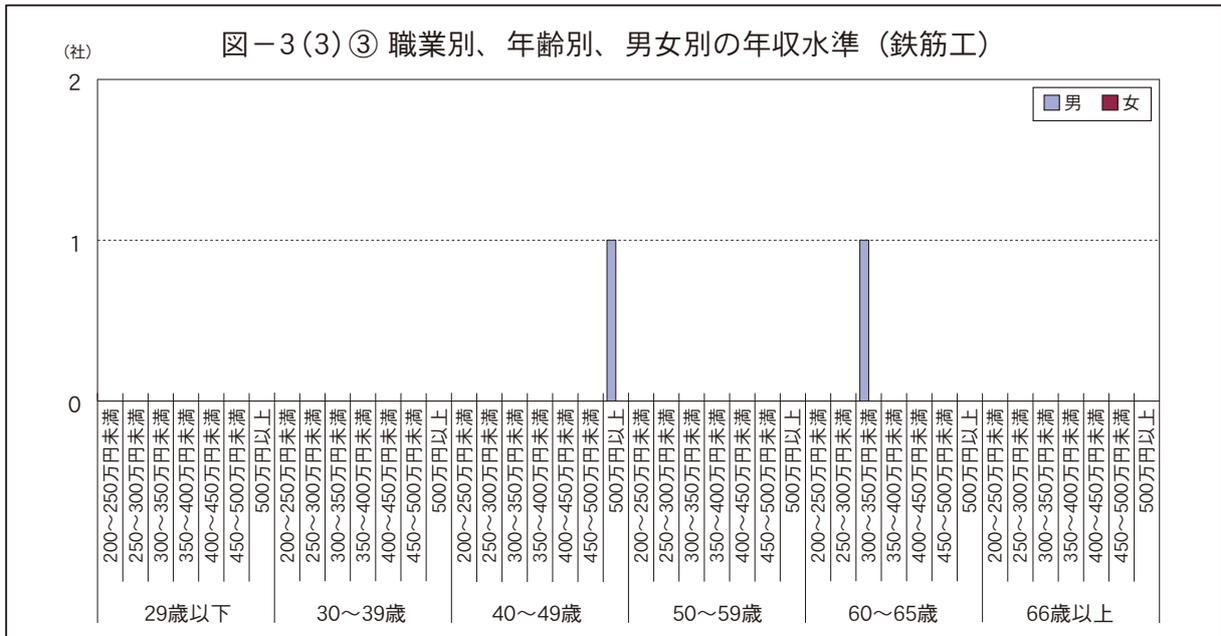


図-3(3)⑥ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（大工）

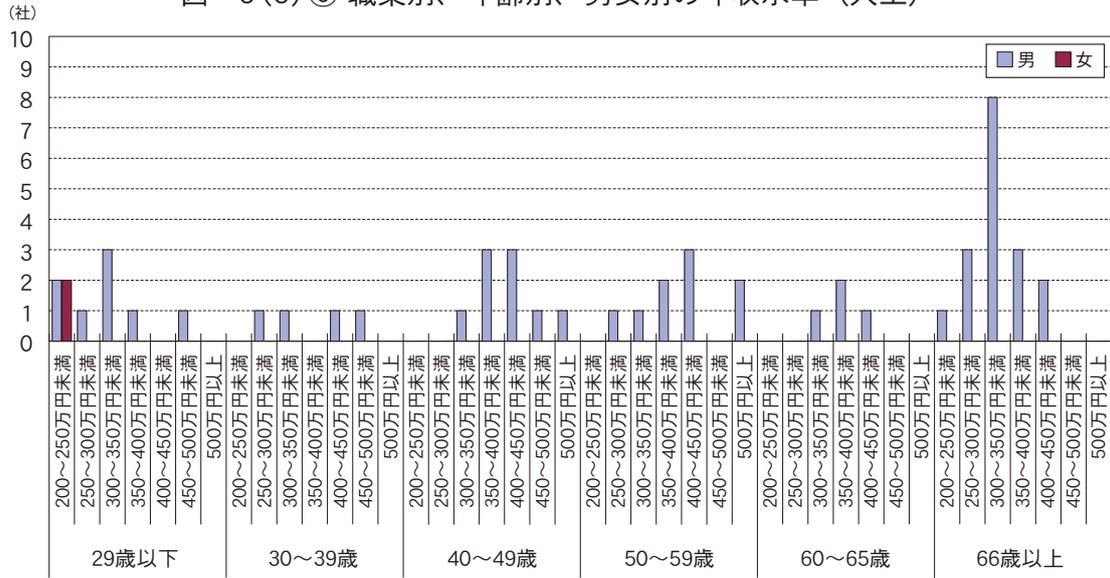


図-3(3)⑦ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（左官）

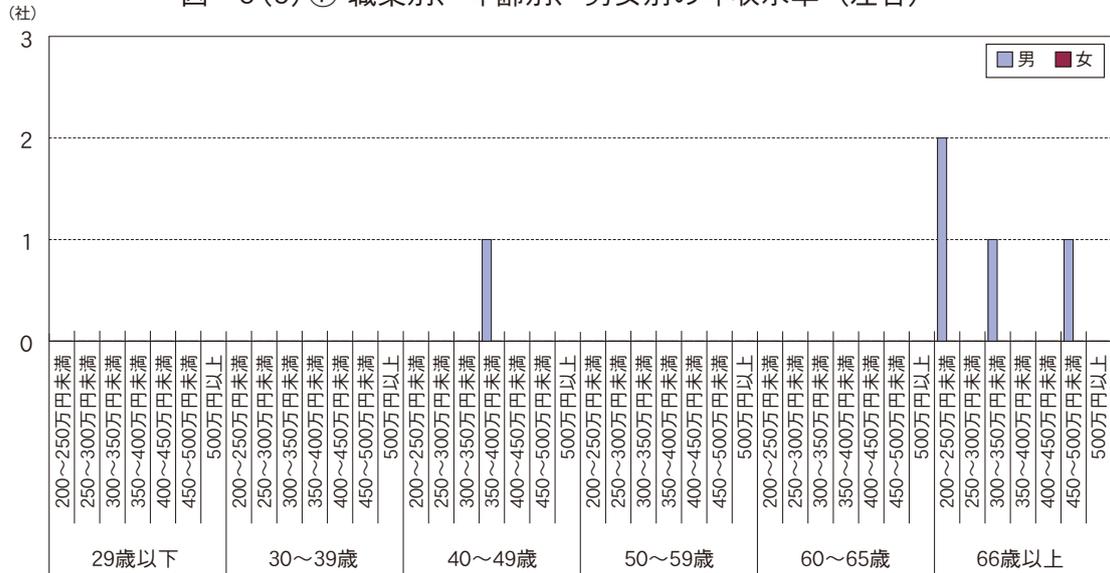
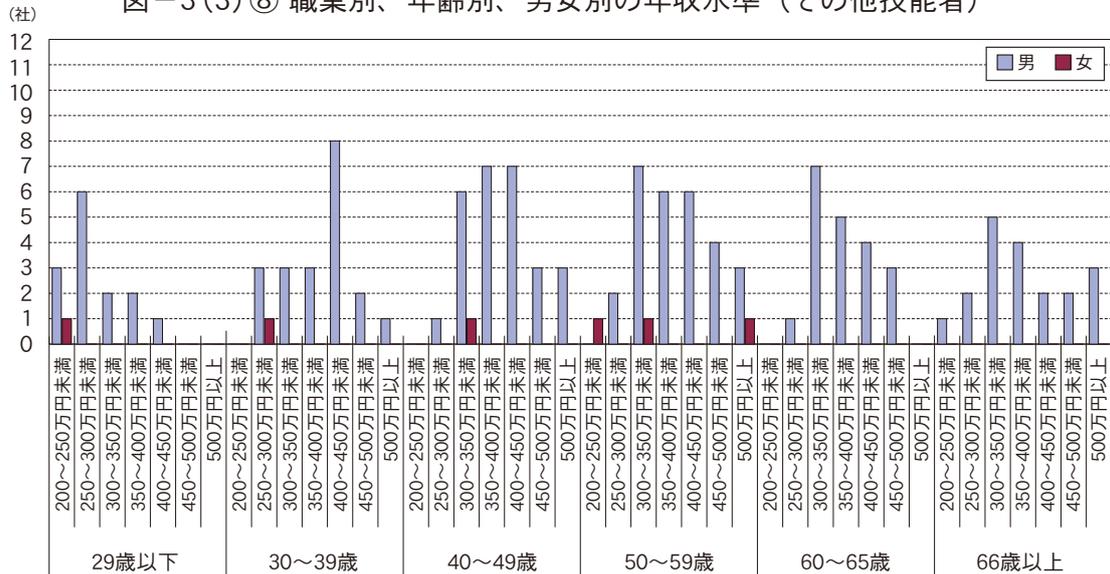


図-3(3)⑧ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（その他技能者）



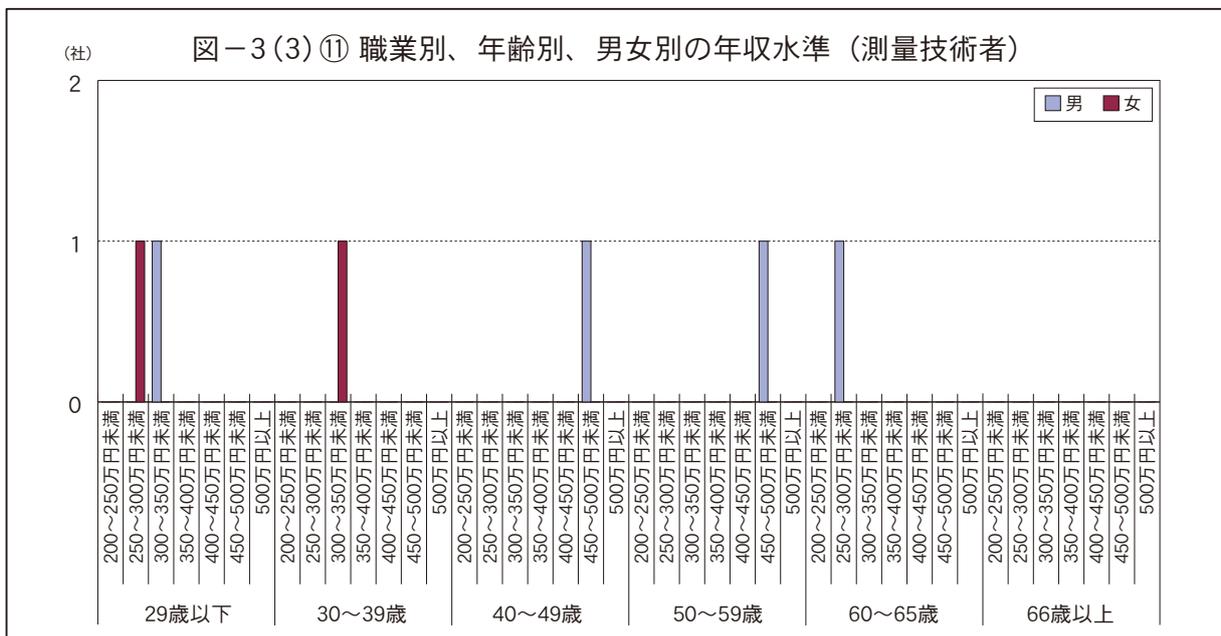
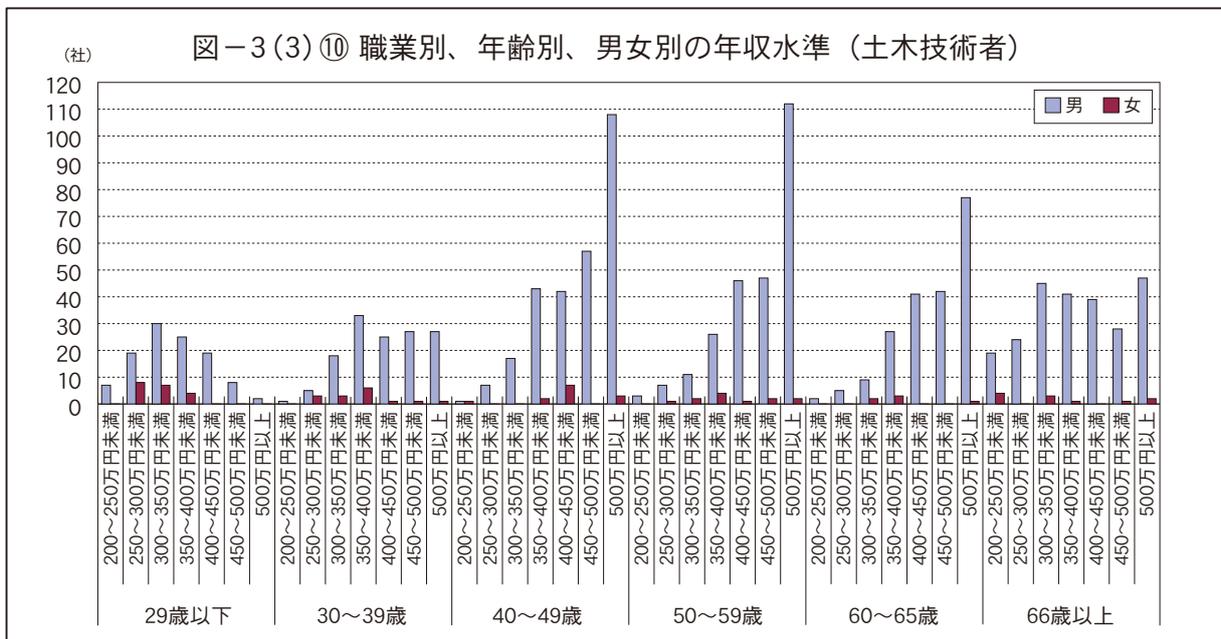
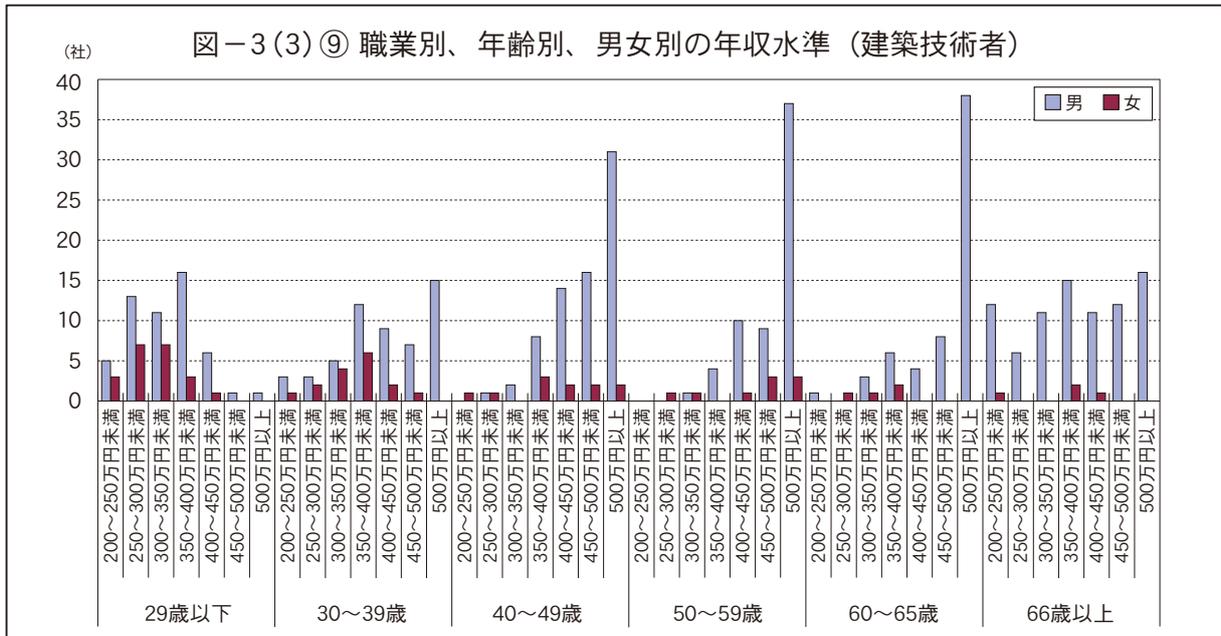


図-3(3)⑫ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（その他技術者）

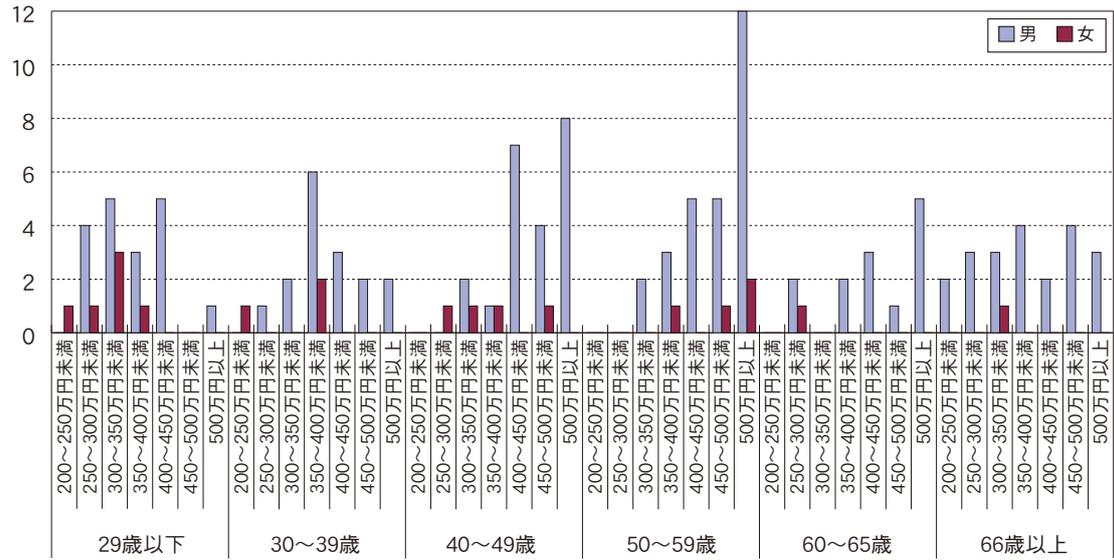


図-3(3)⑬ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（営業）

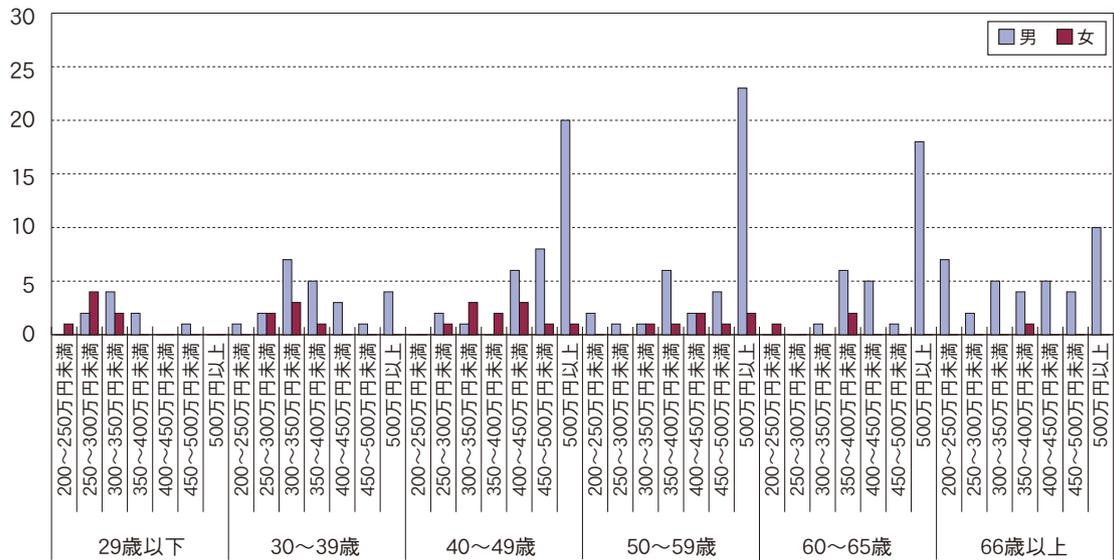


図-3(3)⑭ 職業別、年齢別、男女別の年収水準（事務）

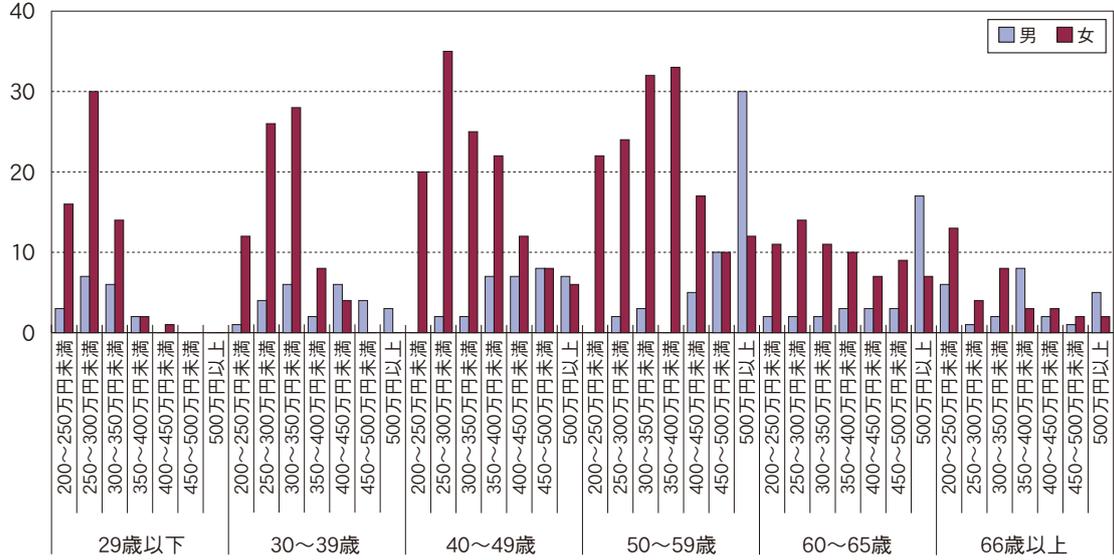


図-3(3) 職種別年収水準 (技能者)

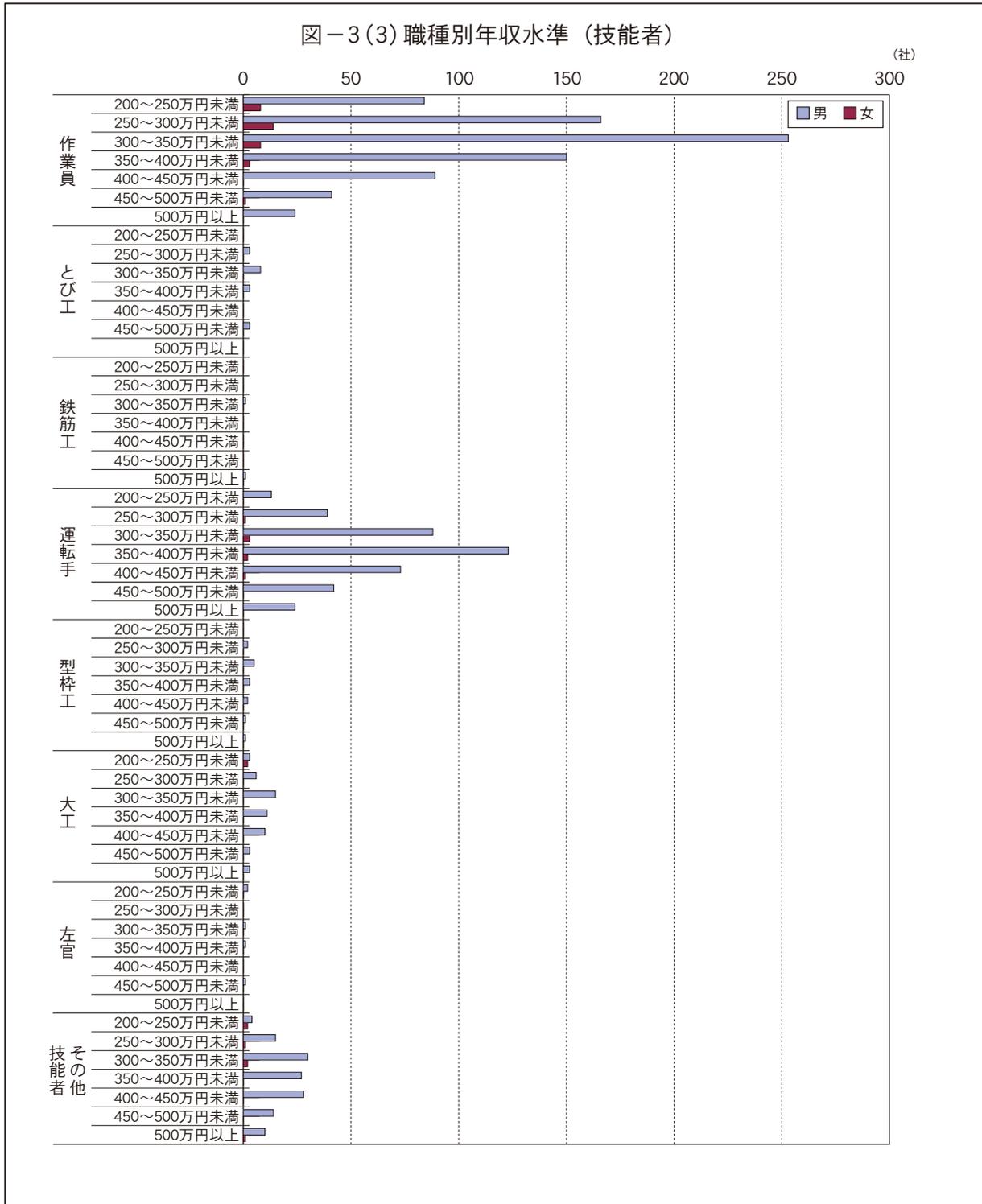


図-3(3) 職種別年収水準 (技術者・事務・営業)

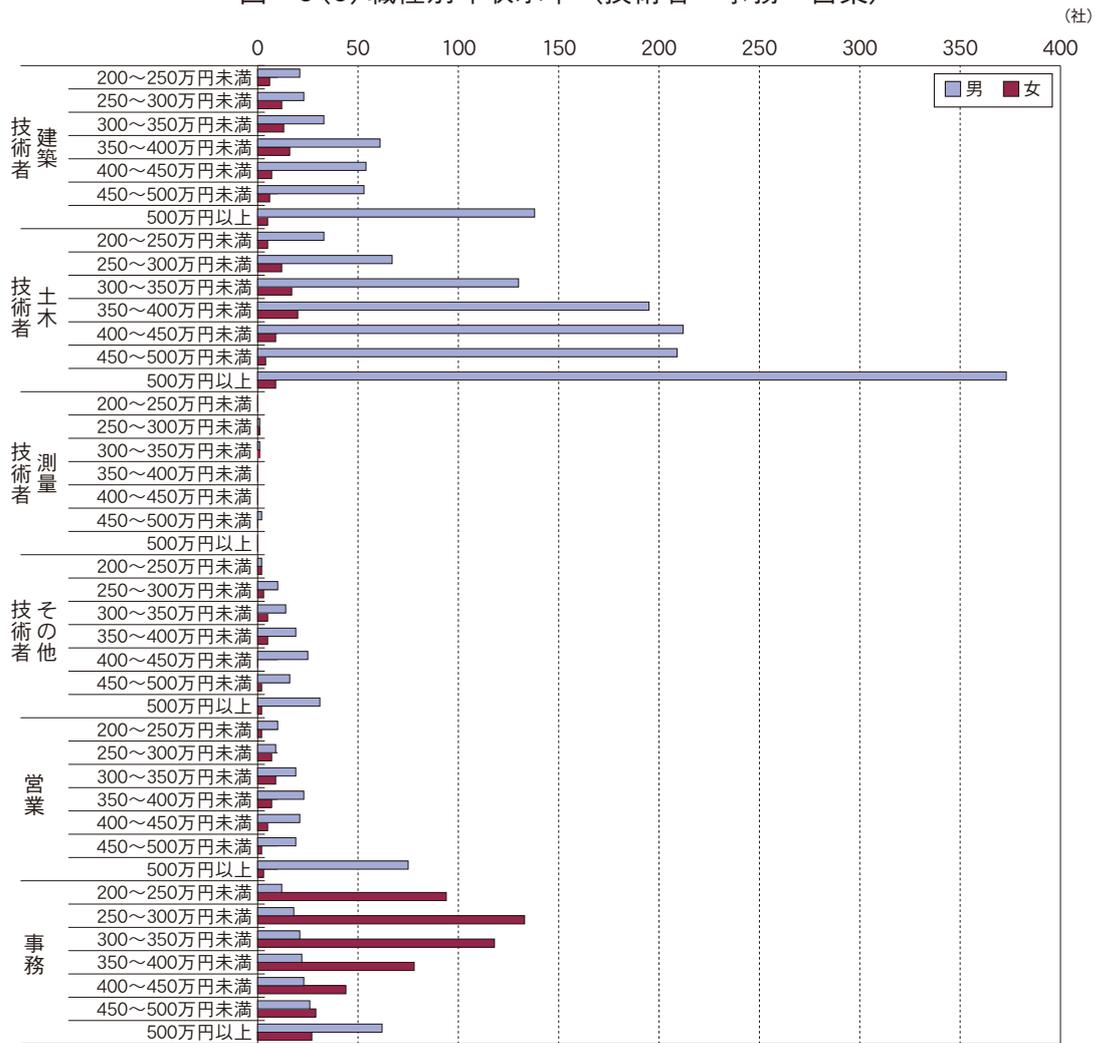


表-3(3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

(社)

年齢層	年収	技能者															
		作業員		とび工		鉄筋工		運転手		型枠工		大工		左官		その他	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
29歳以下	200～250万円未満	14	1	0	0	0	0	3	0	0	0	2	2	0	0	3	1
	250～300万円未満	38	7	2	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	6	0
	300～350万円未満	27	1	0	0	0	0	2	1	0	0	3	0	0	0	2	0
	350～400万円未満	8	0	0	0	0	0	9	0	0	0	1	0	0	0	2	0
	400～450万円未満	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	450～500万円未満	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	500万円以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30～39歳	200～250万円未満	8	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	250～300万円未満	19	2	0	0	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0	3	1
	300～350万円未満	35	1	2	0	0	0	11	0	0	0	1	0	0	0	3	0
	350～400万円未満	17	1	1	0	0	0	18	0	1	0	0	0	0	0	3	0
	400～450万円未満	12	0	0	0	0	0	7	0	0	0	1	0	0	0	8	0
	450～500万円未満	6	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	2	0
	500万円以上	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0
40～49歳	200～250万円未満	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	250～300万円未満	18	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0
	300～350万円未満	43	1	2	0	0	0	11	1	1	0	1	0	0	0	6	1
	350～400万円未満	37	1	2	0	0	0	28	0	0	0	3	0	1	0	7	0
	400～450万円未満	21	0	0	0	0	0	21	1	0	0	3	0	0	0	7	0
	450～500万円未満	10	0	0	0	0	0	15	0	1	0	1	0	0	0	3	0
	500万円以上	6	0	0	0	1	0	4	0	0	0	1	0	0	0	3	0
50～59歳	200～250万円未満	9	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	250～300万円未満	16	2	0	0	0	0	5	0	1	0	1	0	0	0	2	0
	300～350万円未満	62	5	2	0	0	0	16	1	0	0	1	0	0	0	7	1
	350～400万円未満	35	1	0	0	0	0	27	1	1	0	2	0	0	0	6	0
	400～450万円未満	27	0	0	0	0	0	23	0	1	0	3	0	0	0	6	0
	450～500万円未満	12	1	3	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	4	0
	500万円以上	7	0	0	0	0	0	8	0	0	0	2	0	0	0	3	1
60～65歳	200～250万円未満	12	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	250～300万円未満	30	0	1	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	300～350万円未満	39	0	1	0	1	0	21	0	1	0	1	0	0	0	7	0
	350～400万円未満	26	0	0	0	0	0	25	1	1	0	2	0	0	0	5	0
	400～450万円未満	20	0	0	0	0	0	11	0	0	0	1	0	0	0	4	0
	450～500万円未満	6	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	500万円以上	6	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66歳以上	200～250万円未満	33	3	0	0	0	0	5	0	0	0	1	0	2	0	1	0
	250～300万円未満	45	3	0	0	0	0	13	0	1	0	3	0	0	0	2	0
	300～350万円未満	47	0	1	0	0	0	27	0	3	0	8	0	1	0	5	0
	350～400万円未満	27	0	0	0	0	0	16	0	0	0	3	0	0	0	4	0
	400～450万円未満	7	0	0	0	0	0	9	0	1	0	2	0	0	0	2	0
	450～500万円未満	5	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	2	0
	500万円以上	3	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3	0
合計	200～250万円未満	84	8	0	0	0	0	13	0	0	0	3	2	2	0	4	2
	250～300万円未満	166	14	3	0	0	0	39	1	2	0	6	0	0	0	15	1
	300～350万円未満	253	8	8	0	1	0	88	3	5	0	15	0	1	0	30	2
	350～400万円未満	150	3	3	0	0	0	123	2	3	0	11	0	1	0	27	0
	400～450万円未満	89	0	0	0	0	0	73	1	2	0	10	0	0	0	28	0
	450～500万円未満	41	1	3	0	0	0	42	0	1	0	3	0	1	0	14	0
	500万円以上	24	0	0	0	1	0	24	0	1	0	3	0	0	0	10	1

年齢層	年収	技術者								事務・営業				合計		
		建築		土木		測量		その他		営業		事務				
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	計
29歳以下	200～250万円未満	5	3	7	0	0	0	0	1	0	1	3	16	37	25	62
	250～300万円未満	13	7	19	8	0	1	4	1	2	4	7	30	94	58	152
	300～350万円未満	11	7	30	7	1	0	5	3	4	2	6	14	91	35	126
	350～400万円未満	16	3	25	4	0	0	3	1	2	0	2	2	68	10	78
	400～450万円未満	6	1	19	0	0	0	5	0	0	0	0	1	35	2	37
	450～500万円未満	1	0	8	0	0	0	0	0	1	0	0	0	13	0	13
	500万円以上	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	0	4
30～39歳	200～250万円未満	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	12	16	15	31
	250～300万円未満	3	2	5	3	0	0	1	0	2	2	4	26	43	36	79
	300～350万円未満	5	4	18	3	0	1	2	0	7	3	6	28	90	40	130
	350～400万円未満	12	6	33	6	0	0	6	2	5	1	2	8	98	24	122
	400～450万円未満	9	2	25	1	0	0	3	0	3	0	6	4	74	7	81
	450～500万円未満	7	1	27	1	0	0	2	0	1	0	4	0	52	2	54
	500万円以上	15	0	27	1	0	0	2	0	4	0	3	0	56	1	57
40～49歳	200～250万円未満	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	20	9	23	32
	250～300万円未満	1	1	7	0	0	0	0	1	2	1	2	35	34	39	73
	300～350万円未満	2	0	17	0	0	0	2	1	1	3	2	25	88	32	120
	350～400万円未満	8	3	43	2	0	0	1	1	0	2	7	22	137	31	168
	400～450万円未満	14	2	42	7	0	0	7	0	6	3	7	12	128	25	153
	450～500万円未満	16	2	57	0	1	0	4	1	8	1	8	8	124	12	136
	500万円以上	31	2	108	3	0	0	8	0	20	1	7	6	189	12	201
50～59歳	200～250万円未満	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	0	22	15	24	39
	250～300万円未満	0	1	7	1	0	0	0	0	1	0	2	24	35	28	63
	300～350万円未満	1	1	11	2	0	0	2	0	1	1	3	32	106	43	149
	350～400万円未満	4	0	26	4	0	0	3	1	6	1	0	33	110	41	151
	400～450万円未満	10	1	46	1	0	0	5	0	2	2	5	17	128	21	149
	450～500万円未満	9	3	47	2	1	0	5	1	4	1	10	10	107	18	125
	500万円以上	37	3	112	2	0	0	12	2	23	2	30	12	234	22	256
60～65歳	200～250万円未満	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1	2	11	19	13	32
	250～300万円未満	0	1	5	0	1	0	2	1	0	0	2	14	53	16	69
	300～350万円未満	3	1	9	2	0	0	0	0	1	0	2	11	86	14	100
	350～400万円未満	6	2	27	3	0	0	2	0	6	2	3	10	103	18	121
	400～450万円未満	4	0	41	0	0	0	3	0	5	0	3	7	92	7	99
	450～500万円未満	8	0	42	0	0	0	1	0	1	0	3	9	74	9	83
	500万円以上	38	0	77	1	0	0	5	0	18	0	17	7	169	8	177
66歳以上	200～250万円未満	12	1	19	4	0	0	2	0	7	0	6	13	88	21	109
	250～300万円未満	6	0	24	0	0	0	3	0	2	0	1	4	100	7	107
	300～350万円未満	11	0	45	3	0	0	3	1	5	0	2	8	158	12	170
	350～400万円未満	15	2	41	1	0	0	4	0	4	1	8	3	122	7	129
	400～450万円未満	11	1	39	0	0	0	2	0	5	0	2	3	80	4	84
	450～500万円未満	12	0	28	1	0	0	4	0	4	0	1	2	60	3	63
	500万円以上	16	0	47	2	0	0	3	0	10	0	5	2	90	4	94
合計	200～250万円未満	21	6	33	5	0	0	2	2	10	2	12	94	184	121	305
	250～300万円未満	23	12	67	12	1	1	10	3	9	7	18	133	359	184	543
	300～350万円未満	33	13	130	17	1	1	14	5	19	9	21	118	619	176	795
	350～400万円未満	61	16	195	20	0	0	19	5	23	7	22	78	638	131	769
	400～450万円未満	54	7	212	9	0	0	25	0	21	5	23	44	537	66	603
	450～500万円未満	53	6	209	4	2	0	16	2	19	2	26	29	430	44	474
	500万円以上	138	5	373	9	0	0	31	2	75	3	62	27	742	47	789

(4) 有資格者に対する評価

有資格者に対する評価においては、「手当がある」の割合が全体の構成比の中で一番多い。資格別に評価を見ると、土木施工管理技士に対して評価をする企業が一番多い。

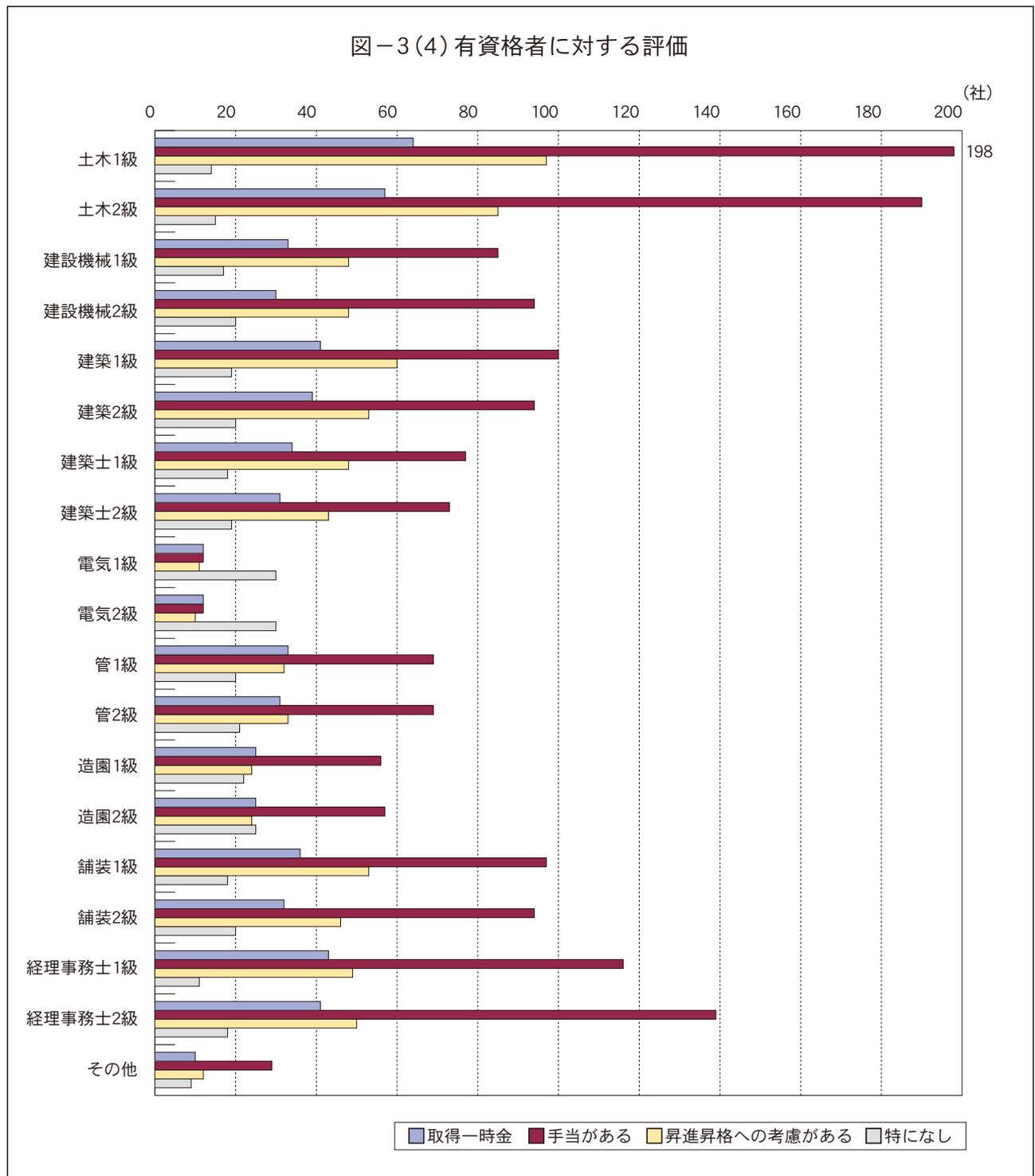


表-3(4) 有資格者に対する評価

(社)

資 格		取得時 一時金がある	手当がある	昇進昇格への 考慮がある	特になし
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	64	198	97	14
	2級	57	190	85	15
建 設 機 械 施 工 管 理 技 士	1級	33	85	48	17
	2級	30	94	48	20
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	41	100	60	19
	2級	39	94	53	20
建 築 士	1級	34	77	48	18
	2級	31	73	43	19
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	12	12	11	30
	2級	12	12	10	30
管 施 工 管 理 技 士	1級	33	69	32	20
	2級	31	69	33	21
造 園 施 工 管 理 技 士	1級	25	56	24	22
	2級	25	57	24	25
舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	36	97	53	18
	2級	32	94	46	20
建 設 業 経 理 事 務 士	1級	43	116	49	11
	2級	41	139	50	18
そ の 他		10	29	12	9

(5) 資格取得に対する手当の状況

表-3 (5) 資格取得に対する手当額内訳

(社)

資 格	金 額	企業数	資 格	金 額	企業数			
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	41	管 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	22	
		1～2万円未満	92			1～2万円未満	28	
		2～5万円未満	61			2～5万円未満	17	
		5万円以上	9			5万円以上	2	
	2級	～5千円未満	42		2級	～5千円未満	26	
		5千円～1万円未満	89			5千円～1万円未満	31	
		1～2万円未満	45			1～2万円未満	10	
		2万円以上	16			2万円以上	3	
建設機械施工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	26	造 園 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	26	
		1～2万円未満	36			1～2万円未満	20	
		2～5万円未満	24			2～5万円未満	9	
		5万円以上	1			5万円以上	0	
	2級	～5千円未満	28		2級	～5千円未満	25	
		5千円～1万円未満	44			5千円～1万円未満	23	
		1～2万円未満	19			1～2万円未満	5	
		2万円以上	5			2万円以上	1	
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	23	舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	～1万円未満	32	
		1～2万円未満	48			1～2万円未満	41	
		2～5万円未満	25			2～5万円未満	22	
		5万円以上	5			5万円以上	3	
	2級	～5千円未満	32		2級	～5千円未満	35	
		5千円～1万円未満	37			5千円～1万円未満	34	
		1～2万円未満	20			1～2万円未満	20	
		2万円以上	6			2万円以上	5	
建 築 士	1級	～1万円未満	15	建 設 業 経 理 事 務 士	1級	～1万円未満	31	
		1～2万円未満	32			1～2万円未満	60	
		2～5万円未満	25			2～5万円未満	26	
		5万円以上	6			5万円以上	1	
	2級	～5千円未満	20		2級	～5千円未満	38	
		5千円～1万円未満	30			5千円～1万円未満	65	
		1～2万円未満	18			1～2万円未満	33	
		2万円以上	5			2万円以上	7	
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	～1万円未満	5	そ の 他		～5千円未満	12	
		1～2万円未満	5			5千円～1万円未満	15	
		2～5万円未満	1			1～2万円未満	6	
		5万円以上	1			2万円以上	2	
	2級	～5千円未満	7				～5千円未満	7
		5千円～1万円未満	4				5千円～1万円未満	4
		1～2万円未満	0				1～2万円未満	0
		2万円以上	1				2万円以上	1

(6) 資格取得時一時金の金額の状況

表-3(6)資格取得時一時金の金額内訳

(社)

資 格	金 額	企業数	資 格	金 額	企業数
土 木 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	管 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 設 機 械 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	造 園 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 築 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	舗 装 施 工 管 理 技 術 者	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
建 築 士	1級	～2万円未満	建 設 業 経 理 事 務 士	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
電 気 施 工 管 理 技 士	1級	～2万円未満	そ の 他	1級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上
	2級	～2万円未満		2級	～2万円未満
		2～5万円未満			2～5万円未満
		5万円以上			5万円以上

(7) 有資格者の年齢・人数

有資格者の人数では、土木施工管理技士の有資格者が最多。年齢別に見ると、一部資格を除き40代以上の有資格者が多く見られる。この傾向は1級土木において顕著である。

資格別		年齢		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳		50歳～59歳		60歳～64歳		65歳～		合計	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
土木施工	1級	15	1	107	9	567	20	523	25	329	6	547	7	2,088	68		
	2級	109	12	142	13	278	18	209	21	124	12	297	19	1,159	95		
機械施工	1級	0	0	4	0	29	0	24	0	14	0	1	0	72	0		
	2級	9	0	23	0	107	0	98	1	46	0	72	0	355	1		
建築施工	1級	9	0	51	6	116	4	151	5	89	0	152	3	568	18		
	2級	30	5	30	4	46	9	77	6	72	1	104	3	359	28		
建築士	1級	1	0	7	0	10	1	17	3	38	0	106	3	179	7		
	2級	16	4	20	8	49	7	61	7	31	4	72	2	249	32		
電気施工	1級	1	0	2	0	5	0	4	0	0	0	5	0	17	0		
	2級	1	0	1	0	2	0	1	0	0	0	3	0	8	0		
管施工	1級	0	0	4	0	23	2	34	1	19	0	116	1	196	4		
	2級	0	0	9	1	45	2	55	1	44	1	72	3	225	8		
造園施工	1級	0	0	4	1	25	1	52	2	37	0	82	1	200	5		
	2級	2	0	5	1	33	1	53	3	50	2	54	1	197	8		
舗装施工	1級	2	0	8	0	94	2	104	2	61	0	82	4	351	8		
	2級	10	1	22	3	139	3	112	2	50	1	49	1	382	11		
経理事務士 建設業	1級	0	0	0	1	5	6	9	7	1	6	2	4	17	24		
	2級	5	22	13	25	24	75	44	95	22	37	22	39	130	293		

図-3(7) 有資格者の年齢・人数①

(人)

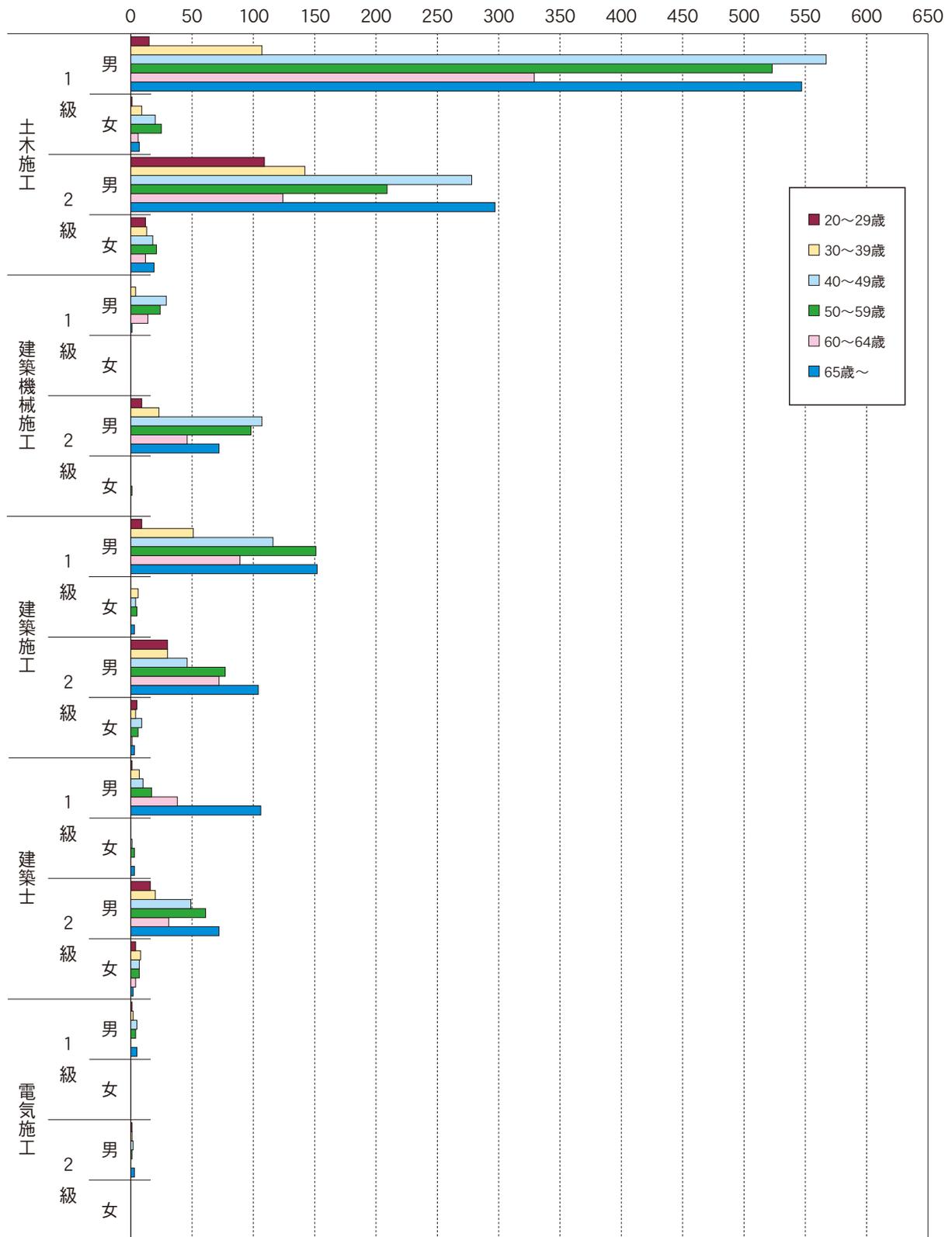
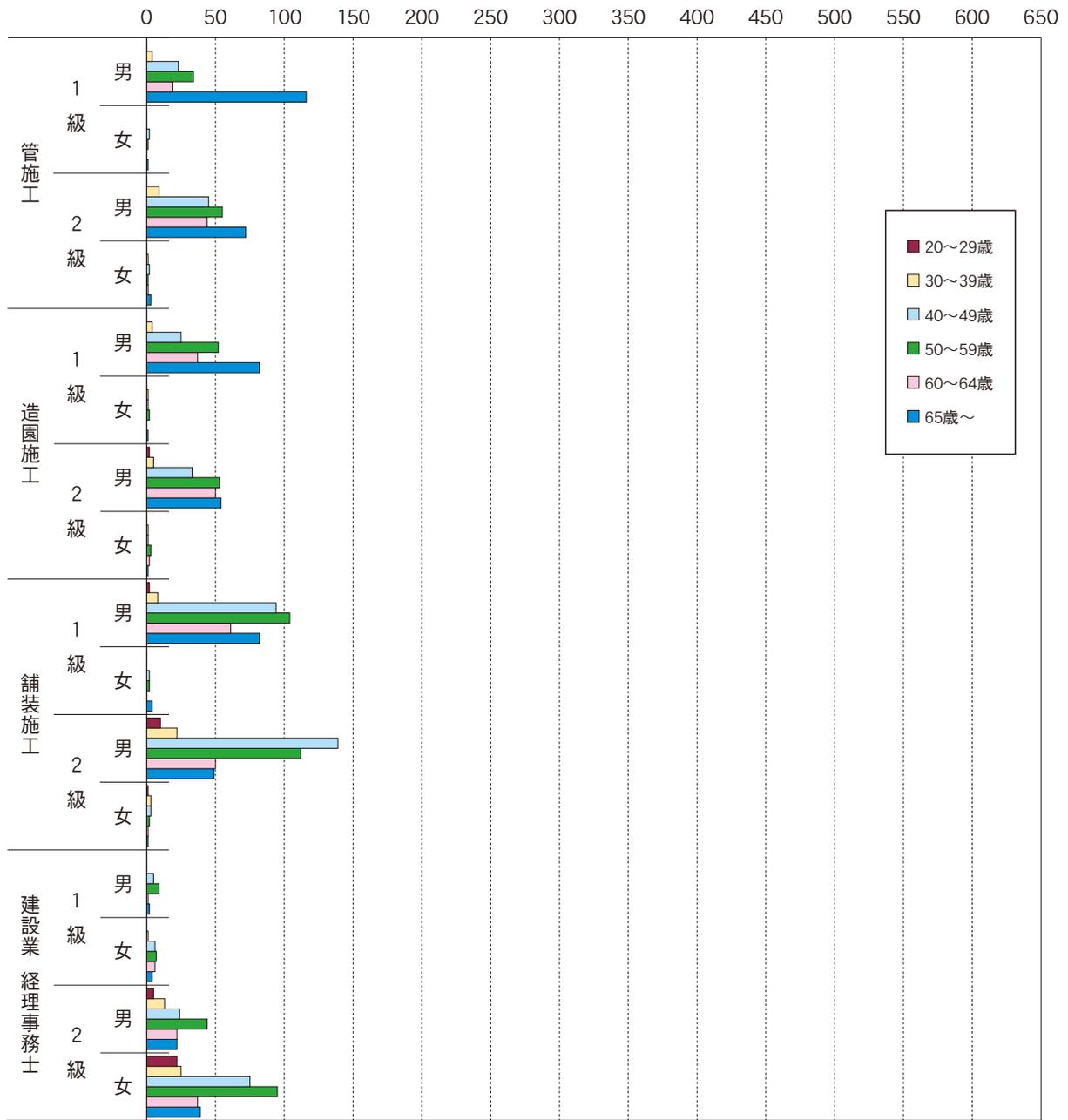


図-3(7)有資格者の年齢・人数②

(人)



4 労働福祉の状況

(1) 退職金制度の運用・利用状況

退職金制度の運用・利用状況では、社外制度による積立（建退共、中退共、ほか）が多数を占めた。

(2) 保険・年金等の加入状況

保険・年金等については、回答企業全てが雇用、健康、厚生保険に加入。

(3) その他の制度

その他制度においては、法定外労災保険等の契約、定期健康診断の実施を行っている。

なお、秋田県建設業厚生年金は平成28年5月28日解散。

表-4(1)退職金制度の運用・利用状況 (社)

項目	企業数
社内制度による積立	5
社外制度による積立（建退共、中退共、ほか）	196
社内・社外の制度を併用	43

表-4(2)保険・年金等の加入状況 (社)

項目	あり	なし
雇用保険	244	0
健康保険	244	0
厚生年金	244	0

表-4(3)その他の制度

(社)

項目	あり	なし
法定外労災保険等	242	2
定期健康診断の実施	244	0
その他	26	0

5 労働時間の状況

(1) 1日の所定労働時間

回答企業各社における所定労働時間では、「7時間45分～8時間」とする企業の割合が最も多い。

また、冬期においては一部労働時間を短縮している企業があるものの、大半は夏期と同様。

図-5(1) 1日の所定労働時間・夏期

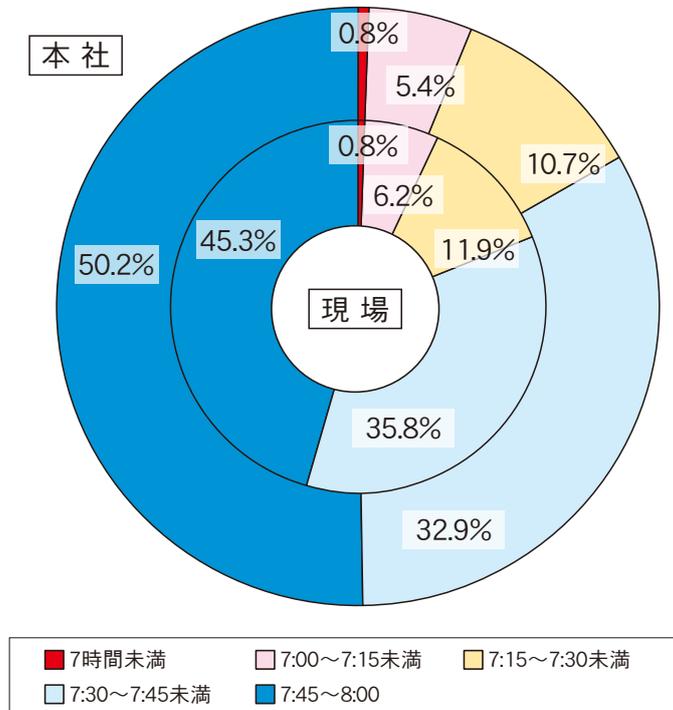


図-5(2) 1日の所定労働時間・冬期

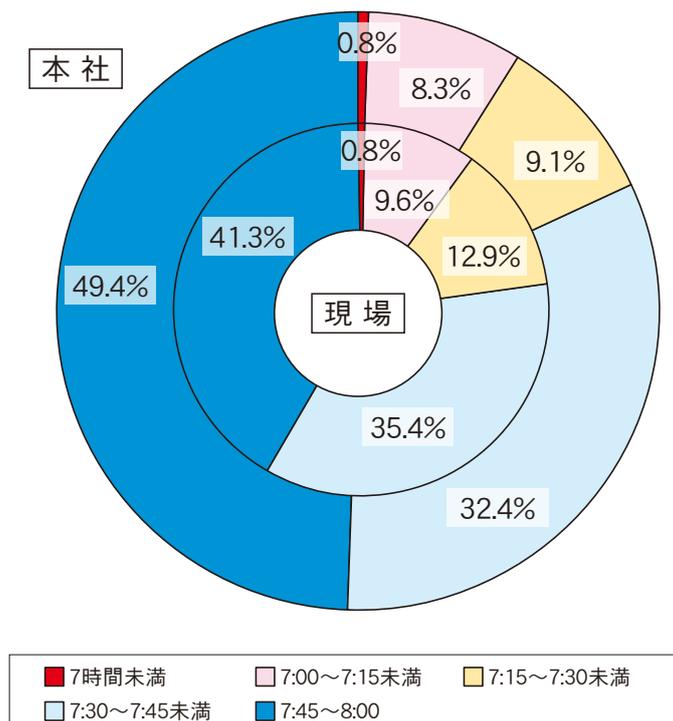


表-5(1)1日の所定労働時間・夏期

時 間 \ 区 分	本 社		現 場	
	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	2	0.8%	2	0.8%
7:00~7:15未満	13	5.4%	15	6.2%
7:15~7:30未満	26	10.7%	29	11.9%
7:30~7:45未満	80	32.9%	87	35.8%
7:45~8:00	122	50.2%	110	45.3%
計	243	100.0	243	100.0

表-5(2)1日の所定労働時間・冬期

時 間 \ 区 分	本 社		現 場	
	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	2	0.8%	2	0.8%
7:00~7:15未満	20	8.3%	23	9.6%
7:15~7:30未満	22	9.1%	31	12.9%
7:30~7:45未満	78	32.4%	85	35.4%
7:45~8:00	119	49.4%	99	41.3%
計	241	100.0	240	100.0

労働時間を複数の勤務体制で実施している企業もある。

(2) 社員の月別残業時間

令和5年4月1日から割増適用の猶予が廃止され時間外労働の割増賃金率（50％）の対象となる企業は54社。また、過労死ラインの80時間を超える従事者も見受けられる。

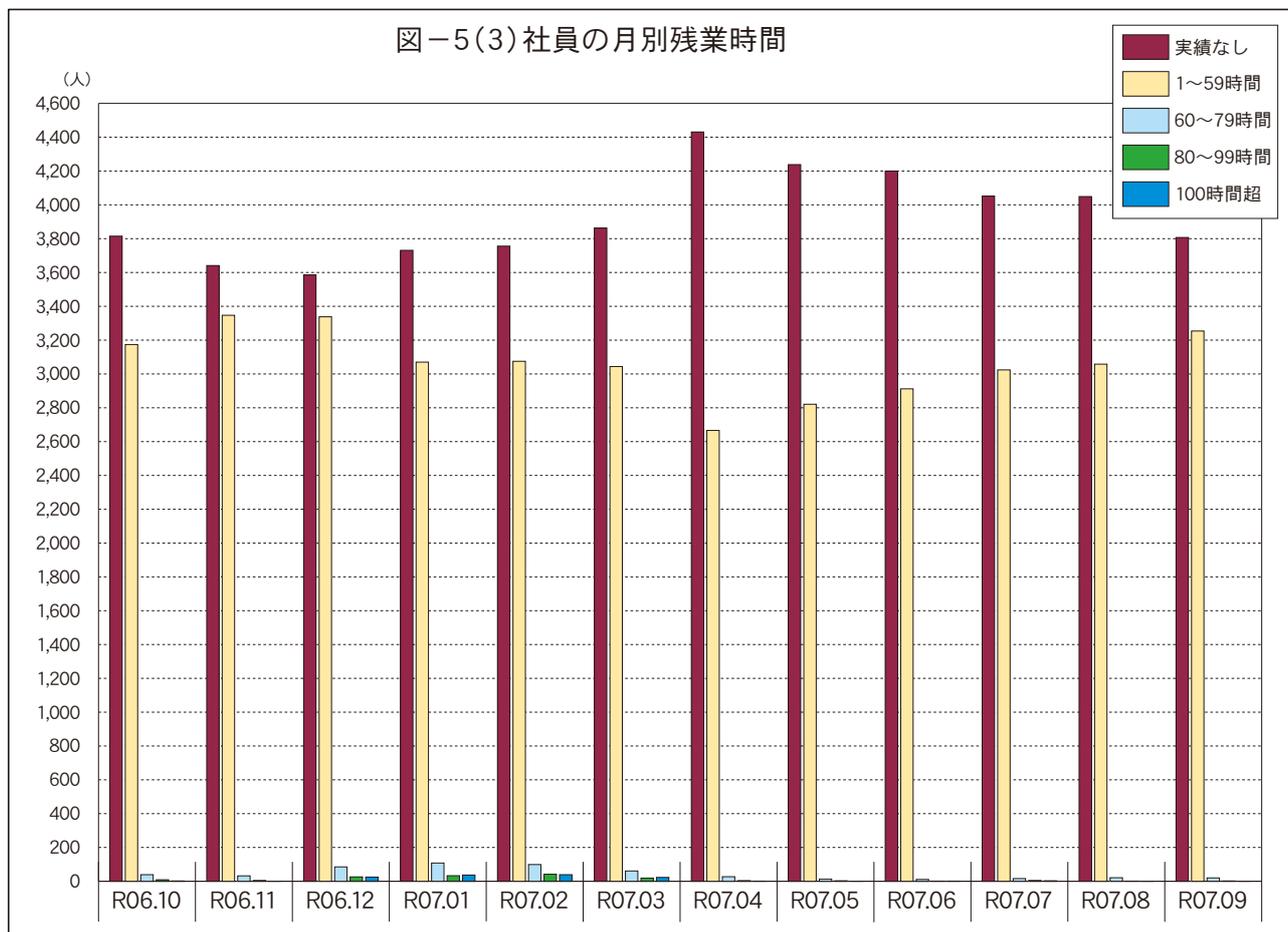


表-5(3) 社員の月別残業時間

(人)

時間 企業数等 月別	実績なし 人数	1時間から 59時間 人数	60時間から 79時間 人数	80時間から 99時間 人数	100時間超 人数
R06. 10	3,815	3,174	39	9	2
R06. 11	3,641	3,347	32	5	0
R06. 12	3,586	3,338	85	26	25
R07. 01	3,731	3,070	108	33	37
R07. 02	3,756	3,075	99	42	39
R07. 03	3,863	3,044	61	19	23
R07. 04	4,431	2,666	27	4	1
R07. 05	4,238	2,821	13	3	0
R07. 06	4,200	2,912	11	1	1
R07. 07	4,052	3,024	16	5	3
R07. 08	4,049	3,058	21	1	0
R07. 09	3,807	3,254	20	2	0
会社数 (社)	212	211	54	22	20

6 休日の状況

(1) 就業規則などで定めている休日

就業規則などで定めている休日では、「会社独自のカレンダー」の平均日数が回答企業の平均で112.3日、有給休暇は同じく回答企業の平均で26.2日。残る2項目の休日の採用企業は育児休業で184社、介護休業で191社。

(2) (1) 以外に設けている休日

就業規則以外での休日については、冠婚葬祭による休日を採用の企業が最多の192社。

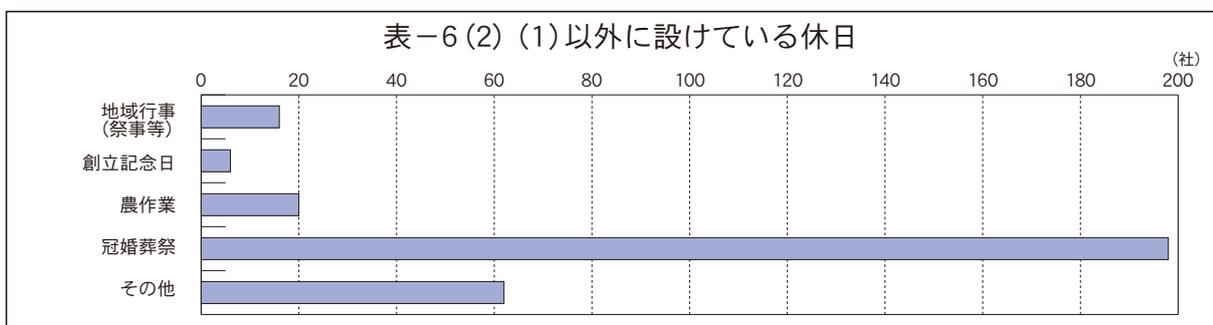
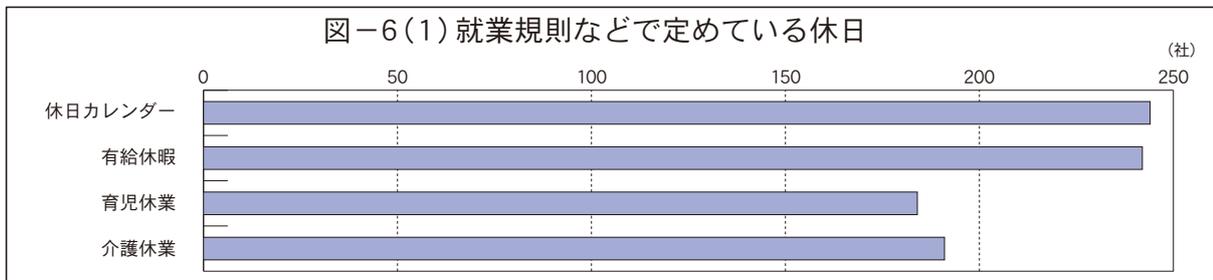


表-6(1) 就業規則などで定めている休日 (社・日)

種類	会社独自の休日カレンダー	有給休暇	育児休業	介護休業
企業数	244	242	184	191
平均日数	112.3	26.2	384.4	98.9

表-6(2) (1) 以外に設けている休日

種類	(地域行事(祭事等))	創立記念日	農作業	冠婚葬祭	その他
企業数	16	6	20	198	62

(3) 週休二日制の実施状況

4週8休制への移行が続いている。また、本社と現場で休日体制が異なる企業もある。

表-6(3) 週休二日制の実施状況 (社)

休日の実施状況		本社	現場
4週	完全週休二体制 (土・日休み)	185	178
8休制	変則週休二体制 (平日・日休み)	1	4
	変則週休二体制 (平日・土・日に限らず2日休み)	6	6
	4週7休制	23	25
	4週6休制	29	31
	週1体制 (日休み)	0	0
	週1体制 (平日・土・日に限らず1日休み)	0	0
	その他	0	0
	計	244	244

7 定年制及び再雇用制度の状況

大半の企業が、定年制、再雇用制度を採用している。定年制における定年年齢の設定は一部を除き60歳と65歳に集中している。

再雇用制度においては、制度をもうけている企業での上限年齢設定の大半が65歳以上、制限なしとなっている。

表-7 定年制・再雇用実施企業数

(社)

企業数	定年制		定年年齢						
	有	無	60	61	62	63	64	65	66以上
	216	28	49	0	3	1	0	140	23

(社)

企業数	再雇用制度		対 象		再雇用上限年齢					
	有	無	希望者 全員	その他	61	62	63	64	65 以上	制限なし
	228	17	177	51	0	0	0	0	24	202

8 労働条件の改善状況

労働条件の改善では、「免許取得の援助」「賃金の改善」を実施する企業の比率が高い。

また、実施の検討では、「昇進などの将来の見通しを体系的に示す」の比率が高くなっている。

表-8 労働条件の改善（複数回答）

(社)

	実施している	検討している
免許取得の援助	229	7
労働時間の短縮・週休制の導入	154	25
常備化・社員化の推進	141	12
月給制の導入	168	13
賃金の改善	211	8
昇進など将来の見通しを体系的に示す	66	49
その他	1	0

9 過去と今後に対する教育

教育の目的として、これまでの目的は、「現有能力の向上」が最多で挙げられているが、これからの目的では「現在不足している能力の補充」「新技術への対応」もこれまでより多く挙げられた。

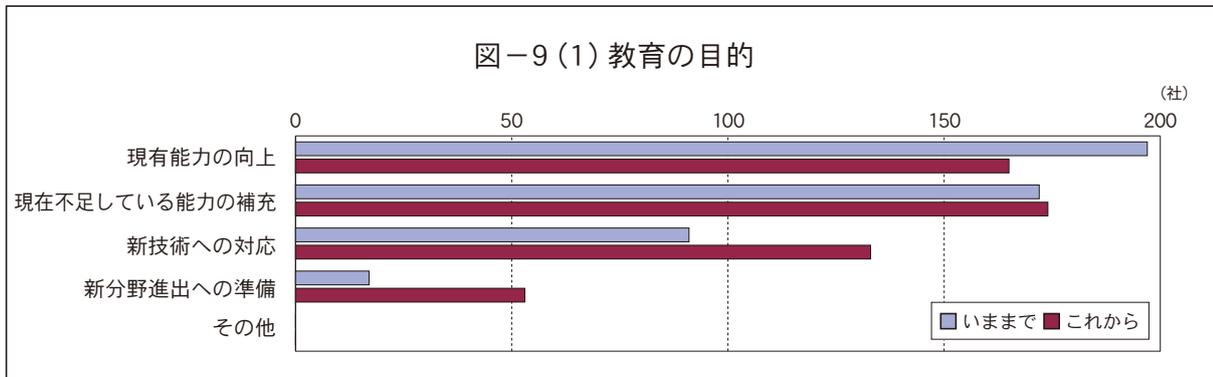


表-9 (1) 教育の目的

(社)

目的	これまで	これから
現有能力の向上	197	165
現在不足している能力の補充	172	174
新技術への対応	91	133
新分野進出への準備	17	53
その他	0	0

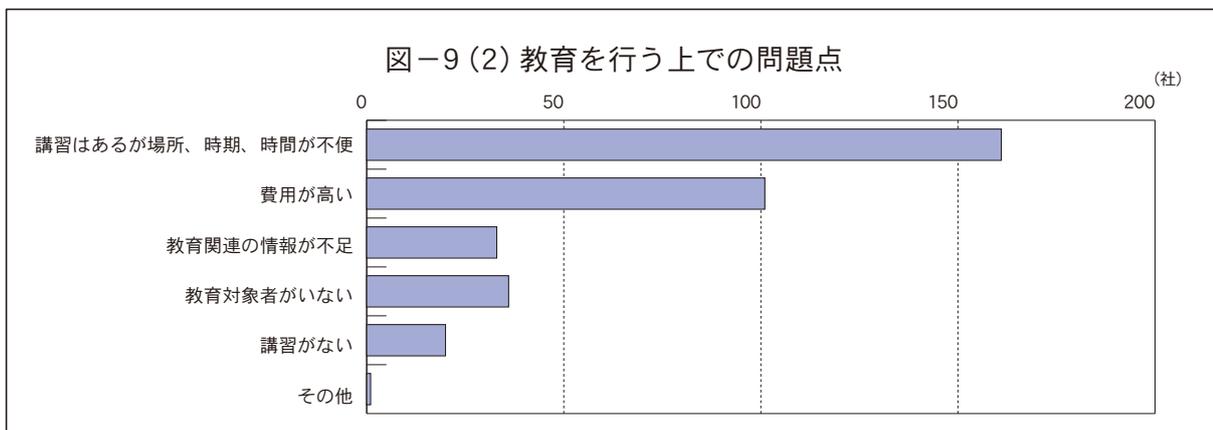


表-9 (2) 教育を行う上での問題点

(社)

問題点	回答
講習はあるが場所、時期、時間が不便	161
費用が高い	101
教育関連の情報が不足	33
教育対象者がいない	36
講習がない	20
その他	1

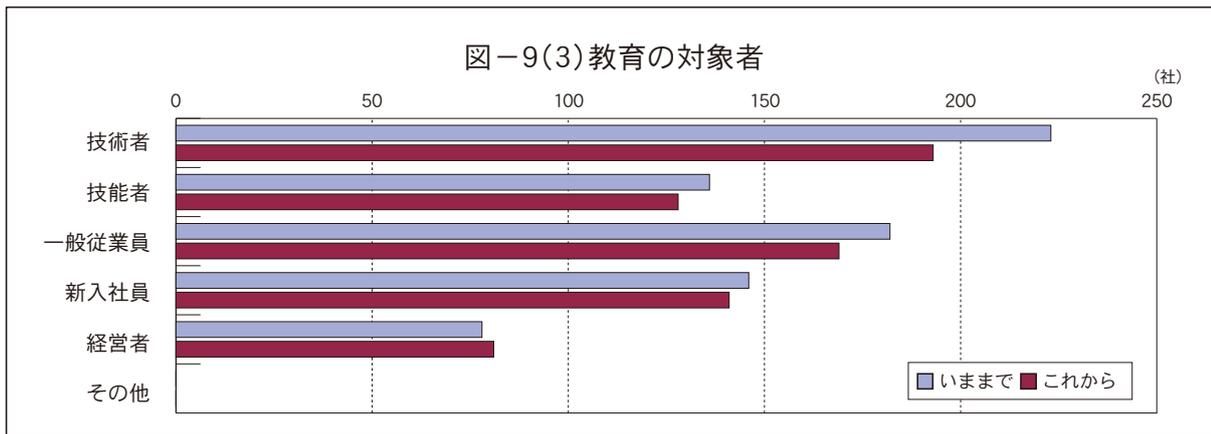


表-9(3)教育の対象者

(社)

対 象 者	いままで	これから
技術者	223	193
技能者	136	128
一般従業員	182	169
新入社員	146	141
経営者	78	81
その他	0	0

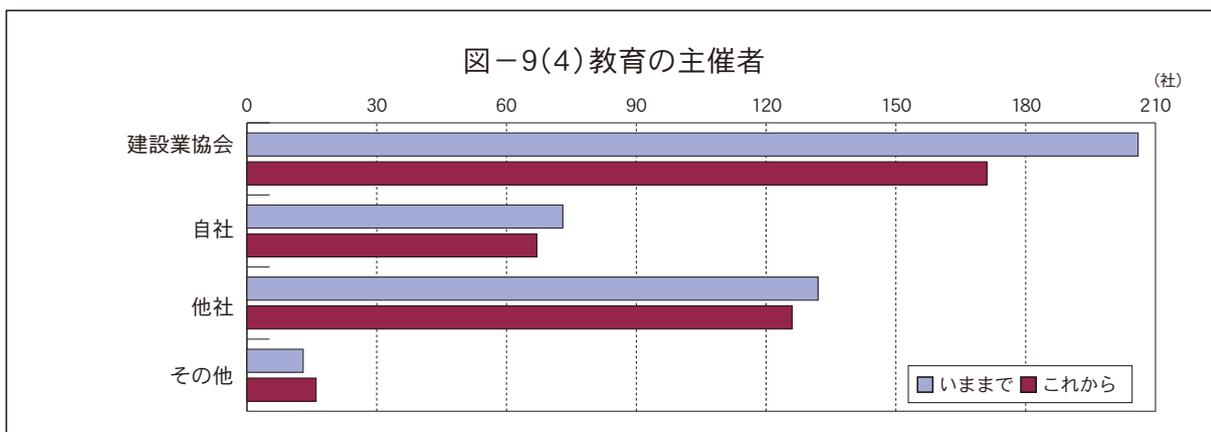


表-9(4)教育の主催者

(社)

主 催 者	いままで	これから
建設業協会	206	171
自社	73	67
他社	132	126
その他	13	16

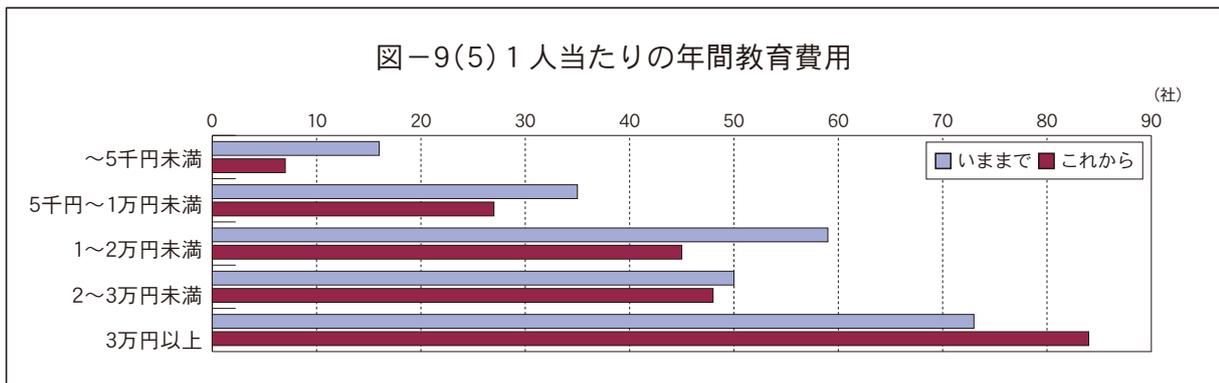


表-9(5) 1人当たりの年間教育費用 (社)

教育費	いままで	これから
～5千円未満	16	7
5千円～1万円未満	35	27
1～2万円未満	59	45
2～3万円未満	50	48
3万円以上	73	84

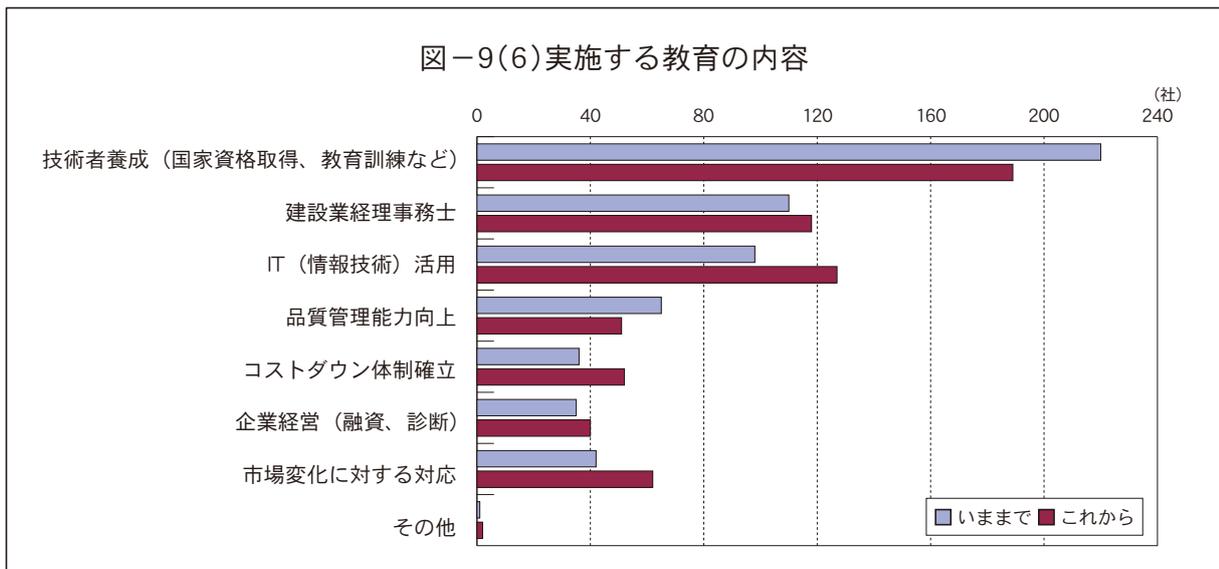


表-9(6) 実施する教育の内容 (社)

教育内容	いままで	これから
技術者養成 (国家資格取得、教育訓練など)	220	189
建設業経理事務士	110	118
IT (情報技術) 活用	98	127
品質管理能力向上	65	51
コストダウン体制確立	36	52
企業経営 (融資、診断)	35	40
市場変化に対する対応	42	62
その他	1	2

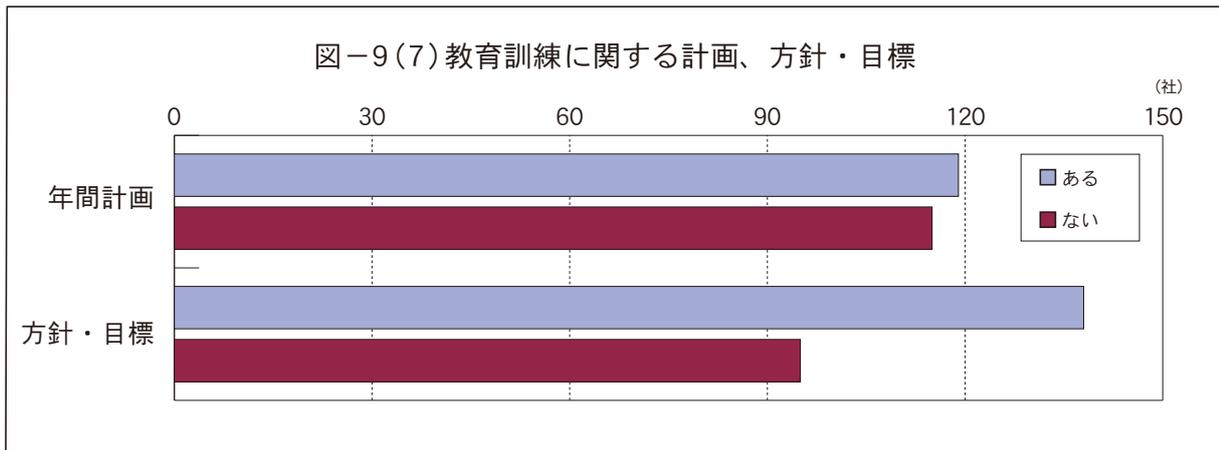


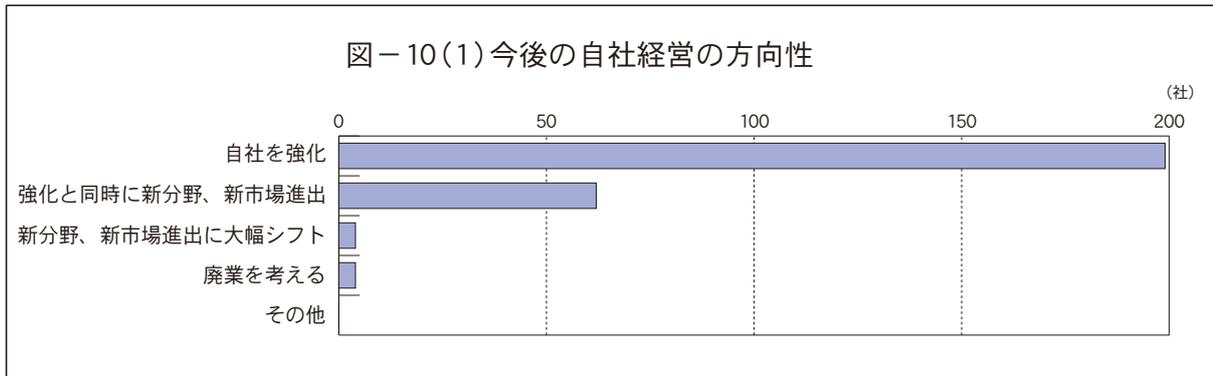
表-9(7)教育訓練に関する計画、方針・目標

(社)

訓 練	ある	ない
年間計画	119	115
方針・目標	138	95

10 今後の経営の方向性

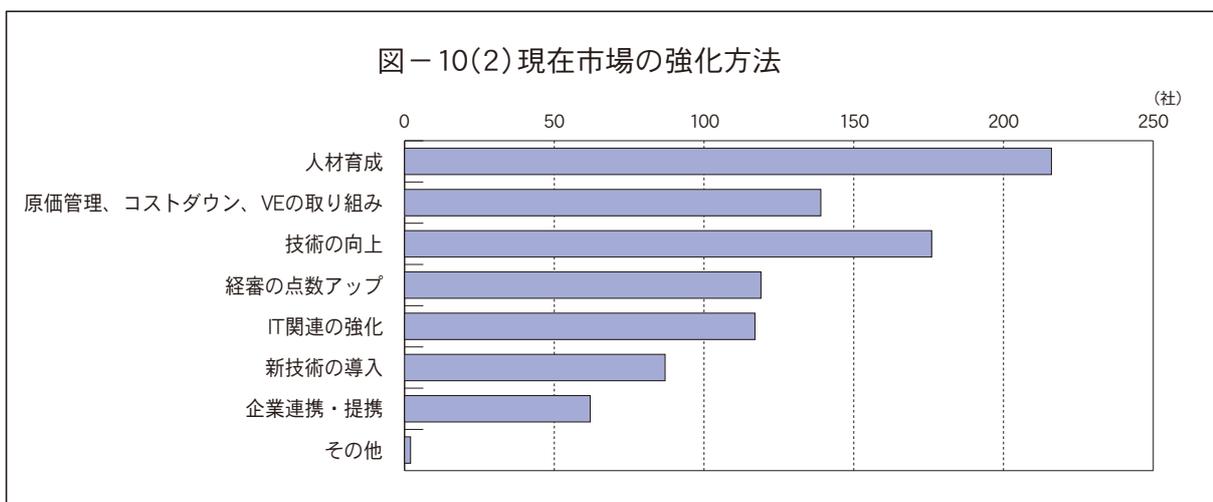
今後の経営の方向性としては、自社の強化が最多。市場の強化方法としては、人材育成・コストダウン・技術向上の3項目が目立って多く挙げられている。



(1) 今後の自社経営の方向性

(社)

	企業数
現在の市場で自社を強化していく	199
現在の市場で自社を強化していくと同時に新分野、新市場への進出を考える	62
現在の市場から新分野、新市場への進出に大幅にシフトする	4
廃業を考える	4
その他	0

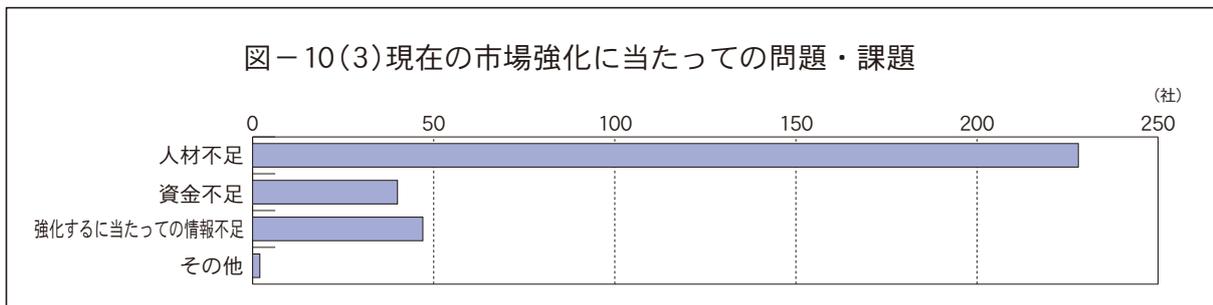


(2) 現在市場の強化方法

(社)

	企業数
人材育成	216
原価管理、コストダウン、VEの取り組み	139
技術の向上	176
経審の点数アップ	119
IT関連の強化	117
新技術の導入	87
企業連携・提携	62
その他	2

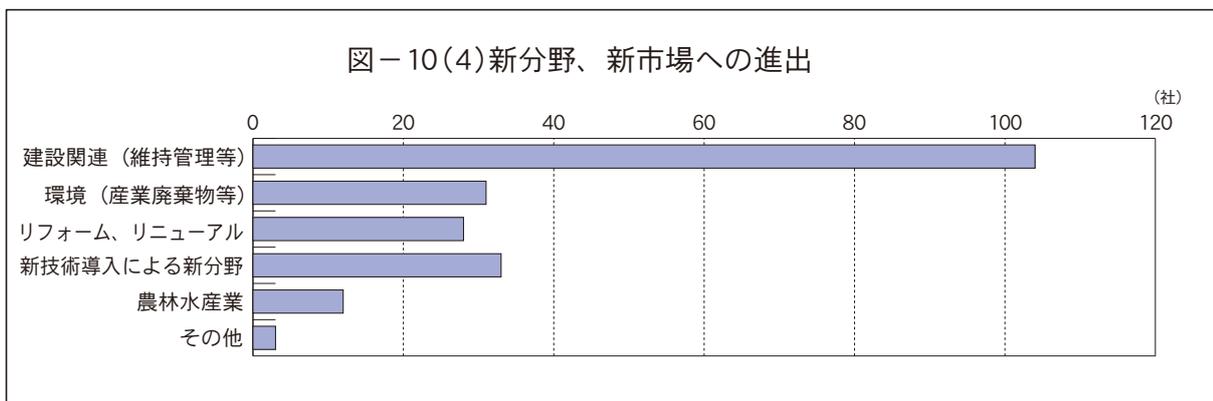
現在の市場強化に当たっての問題・課題としては、「人材不足」を多くの企業が挙げている。新分野、新市場への進出先については、「建設関連（維持管理等）」を挙げる企業が最も多く、その次として「環境（産業廃棄物等）」「リフォーム・リニューアル」「新技術導入」「農林水産業」が挙げられた。



(3) 現在の市場強化に当たっての問題・課題

(社)

	企業数
人材不足	228
資金不足	40
強化するに当たっての情報不足	47
その他	2

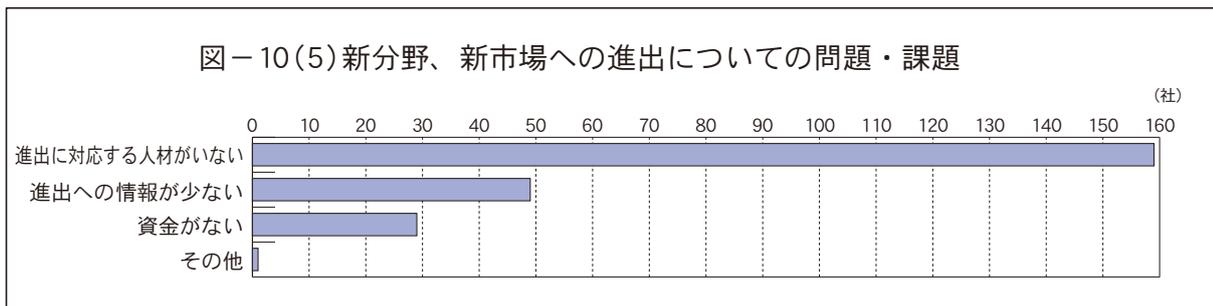


(4) 新分野、新市場への進出

(社)

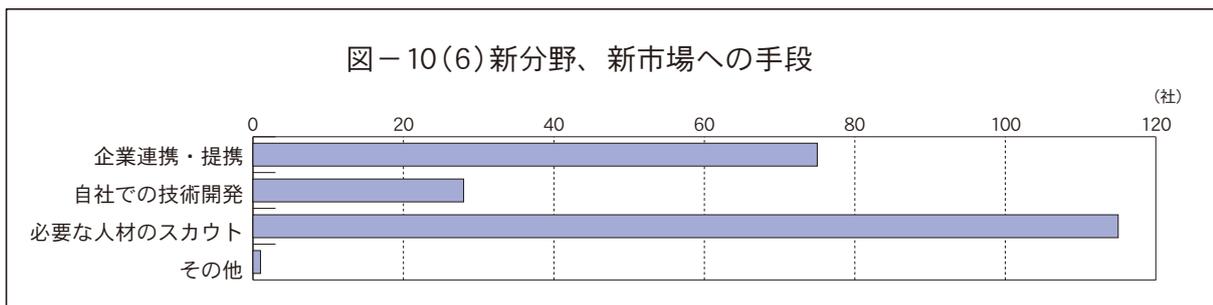
	企業数
建設関連（維持管理等）	104
環境（産業廃棄物等）	31
リフォーム、リニューアル	28
新技術導入による新分野	33
農林水産業	12
その他	3

新分野進出についての問題・課題としては、人材・情報不足・資金不足が多く挙げられている。
手段としては、「人材のスカウト」「企業連携・提携」が挙げられている。



(5) 新分野、新市場への進出についての問題・課題 (社)

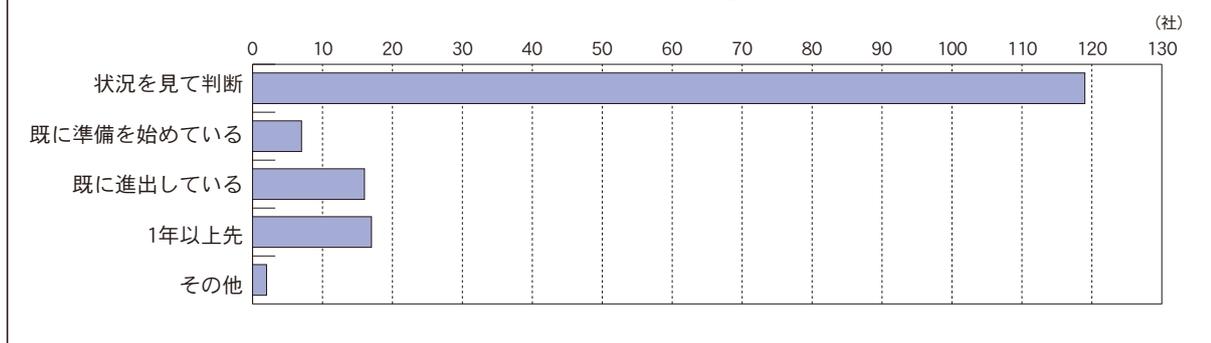
	企業数
進出に対応する人材がない	159
進出への情報が少ない	49
資金がない	29
その他	1



(6) 新分野、新市場への手段 (社)

	企業数
企業連携・提携	75
自社での技術開発	28
必要な人材のスカウト	115
その他	1

図－10(7)新分野、新市場への進出の時期



(7) 新分野、新市場への進出の時期

(社)

	企業数
状況を見て判断	119
既に準備を始めている	7
既に進出している	16
1年以上先	17
その他	2

統計表

III 支部別統計表

第1表 経営規模別企業数

支部名 \ 規模別	1～9人	10～49人	50～99人	100人～	計
鹿角	3	20	1	0	24
北秋田	5	18	5	1	29
山本	0	18	2	2	22
秋田	5	33	7	3	48
由利	7	19	4	1	31
仙北	1	39	5	3	48
平鹿	1	17	3	1	22
雄勝	0	18	2	0	20
合計	22	182	29	11	244

第2表 主たる工事種類別企業数

支部名 \ 種類別	土木工事業	建築工事業	土木建築工事業	設備工事業	職別工事業	計
鹿角	17	3	1	0	3	24
北秋田	21	3	5	0	0	29
山本	18	2	2	0	0	22
秋田	29	9	8	1	1	48
由利	25	2	4	0	0	31
仙北	38	3	7	0	0	48
平鹿	16	2	4	0	0	22
雄勝	16	1	3	0	0	20
合計	180	25	34	1	4	244

第3表 従業員の雇用状況

職種別 性別 支部名	事務・営業			技術者			技能者			運転手		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	29	51	80	181	11	192	32	1	33	61	0	61
北秋田	30	77	107	388	18	406	27	1	28	109	1	110
山本	33	67	100	393	17	410	13	0	13	112	3	115
秋田	135	162	297	886	57	943	60	0	60	93	4	97
由利	39	89	128	402	13	415	58	1	59	57	1	58
仙北	57	149	206	677	50	727	174	6	180	160	0	160
平鹿	61	75	136	439	16	455	12	0	12	55	2	57
雄勝	39	64	103	293	13	306	48	0	48	69	0	69
合計	423	734	1,157	3,659	195	3,854	424	9	433	716	11	727

職種別 性別 支部名	作業員			臨時・日雇			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	157	4	161	1	0	1	461	67	528
北秋田	244	5	249	1	0	1	799	102	901
山本	265	1	266	3	0	3	819	88	907
秋田	283	5	288	4	0	4	1,461	228	1,689
由利	216	6	222	5	0	5	777	110	887
仙北	356	14	370	18	0	18	1,442	219	1,661
平鹿	93	3	96	1	0	1	661	96	757
雄勝	123	1	124	13	0	13	585	78	663
合計	1,737	39	1,776	46	0	46	7,005	988	7,993

第4-1表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（事務系）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	1	8	9	3	0	46.5
北秋田	0	2	10	11	6	0	53.0
山本	0	1	5	14	2	0	51.8
秋田	0	2	20	21	3	0	49.7
由利	0	2	10	14	4	1	52.3
仙北	1	7	19	16	5	0	48.2
平鹿	1	2	11	6	1	0	46.6
雄勝	0	2	7	11	0	0	48.5

第4-2表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（技術系）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	1	3	15	4	0	54.0
北秋田	0	0	4	16	8	1	56.1
山本	0	0	7	11	4	0	53.7
秋田	0	3	20	16	8	0	50.1
由利	0	0	9	22	0	0	51.9
仙北	0	1	10	33	4	0	53.5
平鹿	0	1	9	9	2	0	50.7
雄勝	0	0	6	11	3	0	53.3

第4-3表 年齢（世代）別会社数 及び 平均年齢（全体）

支部名 \ 世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿角	0	1	5	13	3	0	53.1
北秋田	0	0	5	16	8	0	55.6
山本	0	0	8	11	3	0	53.2
秋田	0	0	25	17	6	0	51.0
由利	0	0	11	19	1	0	52.0
仙北	0	1	13	29	5	0	53.0
平鹿	0	0	11	8	2	0	50.3
雄勝	0	0	4	14	2	0	52.4

第4-4表 年齢別雇用者数

支部名	29歳以下			30～39歳			40～49歳			50～59歳		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	28	3	31	45	12	57	101	23	124	107	15	122
北秋田	47	12	59	65	15	80	152	22	174	182	29	211
山本	84	8	92	94	16	110	164	26	190	190	25	215
秋田	233	72	305	162	33	195	277	53	330	342	44	386
由利	73	8	81	62	20	82	197	29	226	188	35	223
仙北	158	50	208	130	27	157	318	48	366	282	51	333
平鹿	90	23	113	78	18	96	147	21	168	131	27	158
雄勝	50	13	63	62	18	80	138	18	156	112	21	133
合計	763	189	952	698	159	857	1,494	240	1,734	1,534	247	1,781

支部名	60～65歳			66歳以上			合計		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿角	76	4	80	104	10	114	461	67	528
北秋田	151	14	165	202	10	212	799	102	901
山本	132	7	139	155	6	161	819	88	907
秋田	219	18	237	228	8	236	1,461	228	1,689
由利	100	11	111	157	7	164	777	110	887
仙北	207	28	235	347	15	362	1,442	219	1,661
平鹿	86	4	90	129	3	132	661	96	757
雄勝	75	5	80	148	3	151	585	78	663
合計	1,046	91	1,137	1,470	62	1,532	7,005	988	7,993

第5表 職種別賃金支払状況

職種別 支払形態別 支部分名	事務・営業					技術者					技能者				
	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	0	2	20	0	0	1	4	21	0	0	2	5	10	0	0
北秋田	1	2	28	0	0	1	7	27	0	0	2	6	6	0	0
山本	0	0	22	0	0	1	3	22	1	0	0	2	7	1	0
秋田	0	2	46	0	0	0	5	46	0	0	0	7	10	0	0
由利	0	7	21	1	1	0	11	23	3	0	1	6	7	1	0
仙北	1	6	44	1	1	2	6	47	1	0	1	6	14	0	0
平鹿	1	3	20	0	0	2	2	20	0	0	1	2	8	0	0
雄勝	0	1	18	1	0	1	3	19	1	0	0	2	9	0	0
合計	3	23	219	3	2	8	41	225	6	0	7	36	71	2	0

職種別 支払形態別 支部分名	運転手					一般作業員					臨時・日雇作業員				
	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	1	7	6	0	0	1	11	10	0	0	6	6	0	0	0
北秋田	3	10	12	0	0	6	11	15	0	0	5	4	0	0	0
山本	1	4	10	0	0	1	7	12	0	0	4	2	2	0	0
秋田	0	5	13	0	0	3	18	21	0	0	4	0	0	0	0
由利	1	7	8	0	0	2	21	8	0	0	3	6	0	0	0
仙北	3	11	26	0	0	4	20	29	0	0	2	17	1	0	1
平鹿	2	3	11	0	0	3	9	14	0	0	2	3	1	0	0
雄勝	1	2	10	0	0	3	8	13	0	0	5	5	2	0	0
合計	12	49	96	0	0	23	105	122	0	0	31	43	6	0	1

職種別 支払形態別 支部分名	合計				
	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿角	11	35	67	0	0
北秋田	18	40	88	0	0
山本	7	18	75	2	0
秋田	7	37	136	0	0
由利	7	58	67	5	1
仙北	13	66	161	2	2
平鹿	11	22	74	0	0
雄勝	10	21	71	2	0
合計	84	297	739	11	3

第6表 休日の状況

支部名	種別	休日カレンダー	有給休暇	育児休業	介護休業
鹿角		107.5	25.8	393.8	106.3
北秋田		109.1	26.9	358.0	104.9
山本		110.0	21.1	313.7	116.5
秋田		116.2	25.8	389.3	105.3
由利		113.7	27.1	377.1	108.8
仙北		112.8	26.7	385.6	76.3
平鹿		112.4	28.0	376.8	89.7
雄勝		112.8	27.6	474.5	98.4
平均		111.8	26.1	383.6	100.7

支部名	種別	地域行事	創立記念日	農作業	冠婚葬祭	その他
鹿角		2	0	1	16	0
北秋田		2	1	2	22	6
山本		3	2	2	20	4
秋田		2	1	2	43	13
由利		3	1	4	27	8
仙北		2	1	3	33	12
平鹿		2	0	5	19	9
雄勝		0	0	1	18	10
合計		16	6	20	198	62

第7表 定年制及び再雇用実施状況

区 分	定年制		定年年齢					
	有	無	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上
鹿 角	20	4	3	0	0	0	0	18
北 秋 田	22	7	3	0	0	0	0	20
山 本	20	2	7	0	1	0	0	13
秋 田	44	4	15	0	0	0	0	31
由 利	27	4	6	0	0	1	0	24
仙 北	47	1	4	0	0	0	0	36
平 鹿	18	4	4	0	1	0	0	15
雄 勝	18	2	7	0	1	0	0	11
合 計	216	28	49	0	3	1	0	168

区 分	再雇用		対象		上限年齢					
	有	無	希望者全員	左記以外	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	制限なし
鹿 角	22	2	18	4	0	0	0	0	1	21
北 秋 田	24	5	16	8	0	0	0	0	0	23
山 本	22	0	21	1	0	0	0	0	3	19
秋 田	47	2	34	13	0	0	0	0	10	36
由 利	28	3	25	3	0	0	0	0	1	27
仙 北	47	1	37	10	0	0	0	0	3	44
平 鹿	19	3	13	6	0	0	0	0	4	15
雄 勝	19	1	13	6	0	0	0	0	2	17
合 計	228	17	177	51	0	0	0	0	24	202

第8表 有資格者に対する評価

区分	土木施工管理技士		建設機械施工管理技士		建築施工管理技士		建築士		電気施工管理技士		管施工管理技士		造園施工管理技士		舗装施工管理技術者		建設業経理事務士		その他	
	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級		
取得時に一時金がある	鹿角	7	6	4	5	5	5	5	4	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	2
	北秋田	10	8	6	5	8	6	6	5	2	2	7	6	6	6	5	6	7	6	0
	山本	10	10	4	4	5	5	4	4	1	1	1	1	0	1	5	4	4	4	0
	秋田	9	8	4	3	8	8	6	6	1	1	5	4	4	3	5	4	7	7	3
	由利	9	9	4	4	5	5	5	5	2	2	7	7	3	3	6	6	8	8	0
	仙北	10	8	5	4	6	6	5	5	2	2	5	6	5	5	5	4	7	5	1
	平鹿	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	3	3	3	3	4	4	3	4	3
	雄勝	6	5	3	2	2	2	1	1	0	0	2	1	1	1	2	1	3	4	1
	合計	64	57	33	30	41	39	34	31	12	12	33	31	25	25	36	32	43	41	10
資格手当がある	鹿角	20	19	5	6	6	6	6	6	1	1	7	5	3	3	5	5	7	10	5
	北秋田	22	22	8	8	12	11	8	8	1	1	7	6	8	8	7	10	12	15	2
	山本	16	14	8	9	7	6	5	4	2	2	4	4	1	3	8	7	7	9	0
	秋田	40	35	17	19	25	22	20	19	3	3	11	12	13	12	22	20	31	33	5
	由利	25	24	9	8	10	10	7	7	1	1	9	9	4	4	10	10	13	17	2
	仙北	41	42	23	24	20	19	12	11	3	3	19	21	17	17	19	19	23	29	6
	平鹿	17	17	8	10	11	11	9	9	1	1	7	6	7	6	14	12	13	14	3
	雄勝	17	17	7	10	9	9	10	9	0	0	5	6	3	4	12	11	10	12	6
	合計	198	190	85	94	100	94	77	73	12	12	69	69	56	57	97	94	116	139	29
昇進昇格への考慮	鹿角	11	9	2	2	5	4	4	4	2	2	4	3	2	2	4	2	5	6	4
	北秋田	7	6	4	3	4	4	4	4	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	0
	山本	11	8	5	3	4	2	2	1	1	1	2	1	1	2	6	4	4	3	0
	秋田	17	15	8	7	17	14	13	11	2	1	6	5	4	2	8	6	9	8	1
	由利	11	11	6	5	6	6	5	5	3	3	6	6	4	4	5	5	6	6	0
	仙北	19	17	11	11	10	10	9	8	2	2	7	8	7	7	12	12	9	10	2
	平鹿	11	9	5	7	7	6	5	4	0	0	2	2	1	1	7	6	6	6	3
	雄勝	10	10	7	10	7	7	6	6	0	0	2	5	2	3	8	8	7	8	2
	合計	97	85	48	48	60	53	48	43	11	10	32	33	24	24	53	46	49	50	12

