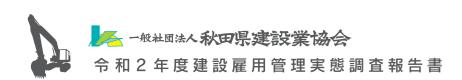
# 建設雇用管理実態調査報告書

Construction 2020





# はじめに



この報告書は、本会の雇用改善推進事業の一環として、令和 2年10月1日現在で実施した「建設雇用管理実態調査」の結果を まとめたものであり、会員企業における従事者の雇用及び定着状 況、給与水準、労働時間、休日、教育の状況、経営方針等を記 しております。

つきましては、この報告書を雇用の維持・改善及び若年者の入職、定着促進等の人材対策等について広く活用していただければ幸甚に存じます。

なお、この調査報告書の作成にあたり、ご多忙にもかかわらず格別のご協力をいただきました会員の皆様に衷心より厚くお礼申し上げますとともに、今後ともなお一層のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

# 令和2年12月

一般社団法人 秋田県建設業協会 会長職務代理者 北林一成

# 目 次

复	世影	发雇用	]管埋実態調査	(頁)
Ι		調査の	)概要	1
Π		調査約	<b>吉果</b>	
	1	経営	営規模別・工事種類別企業数	2
	2	従弟	<b>巻員の雇用状況</b>	3
	3	賃金	全・手当の状況	11
	4	労賃	動福祉の状況	30
	5	労賃	動時間の状況	31
	6	休日	日の状況	34
	7	定年	F制及び再雇用制度の状況······	35
	8	労賃	動条件の改善状況	35
	9	過去	<b>告と今後に対する教育</b>	36
1	0	今後	後の経営の方向性	40
舱	充言	十表		
Ш		支部別	川統計表	
	第	1表	経営規模別企業数	45
	第	2表	主たる工事種類別企業数・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	45
	第	3表	従業員の雇用状況	46
	第	4表	年齢(世代)別会社数及び平均年齢	47
			年齡別雇用者数	48
	第	5表	職種別賃金支払状況	49
	第	6表	休日の状況	50
	第	7表	定年制及び再雇用実施状況	51
	第	8表	有資格者に対する評価	52

# 建設雇用管理実態調査

# I 調査の概要

#### 1調査の目的

この調査は、会員企業の従業員の雇用及び給与水準、労働時間、休日、教育、経営方針等を把握し、雇用改善事業を推進する上で必要な基礎資料を得ることを目的とする。

#### 2調査の時期

令和2年10月1日現在

#### 3 調査対象事業所

会員企業 265社

#### 4調査票の回収

調査対象 265社中 回答企業241社(回収率90.9%)

#### 5調查項目

- (1) 企業の規模、業種等
- (2) 従業員の雇用状況
- (3) 賃金・手当等の状況
- (4) 有資格者の状況
- (5) 労働福祉の状況
- (6) 労働時間の状況
- (7) 休日の状況
- (8) 定年制及び再雇用制度
- (9) 労働条件の改善
- (10)教育の状況
- (11)経営の方向性

#### 6 用語の定義

(1) 事務・営業 :事務、営業等の事務的業務を行う者

(2) 技術者 :土木、建築、測量等の技術的業務及び管理監督、施工管理を行う者

(3) 技能者 :とび工、鉄筋工、型わく工、大工、左官等の業務を行う者

(4) 運転手 : 重機等の特殊車両、普通車両の運転操作を行う者

(5) 一般作業員 : 常時雇用される作業員

(6) 臨時・日雇作業員 :1年未満の期間を定めて雇用される作業員

# Ⅱ調査結果

# 1 経営規模別、工事種類別企業数

調査対象を経営規模別で見ると、10~49人規模の企業が78.01%と8割近くを占め、50~99人規模が10.37%、1~9人規模が7.47%と続く。工事種類別では、土木工事業(73.44%)が大半を占める。

表-1 経営規模別、工事種類別企業数

(社・%)

工事	規模別 規模別	1~9人	10~49人	50~99人	100人~	合 計
総	土木工事業	17	144	12	4	177 (73.44%)
総合工事業	建築工事業	1	21	1	1	24 (9.96%)
業	土木建築工事業	0	21	12	5	38 (15.76%)
	設備工事業	0	1	0	0	(0.42%)
	職別工事業	0	1	0	0	(0.42%)
	合 計	18 (7.47%)	188 (78.01%)	25 (10.37%)	10 (4.15%)	241 (100.00%)

# 2 従業員の雇用状況

#### (1) 職種別従業員数①

従業員数の総数は 7,795 人。職種別従業員数を見ると、技術者が 3,794 人と全体のほぼ半数を占め、 その次に一般作業員、事務・営業の順に多くなっている。

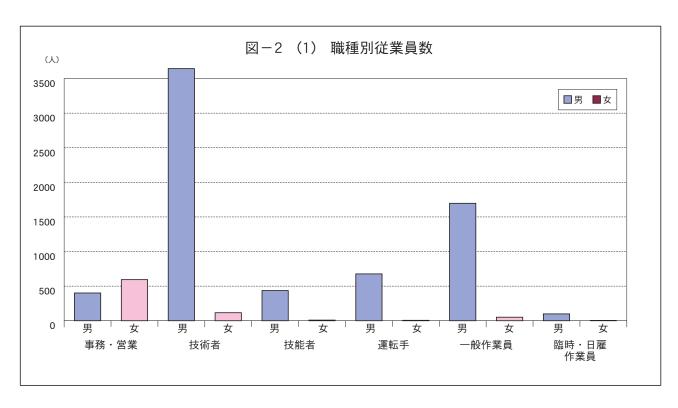


表-2(1)従業員の雇用状況

(人)

						(人)
職種別	規模別 性別	1~9人	10~49人	50~99人	100人~	合 計
	男	0	223	114	76	413
事務・営業	女	20	396	138	75	629
	計	20	619	252	151	1,042
	男	62	2,363	745	487	3,657
技 術 者	女	5	92	26	14	137
	計	67	2,455	771	501	3,794
	男	8	173	157	100	438
技 能 者	女	0	2	2	0	4
	計	8	175	159	100	442
	男	10	407	184	90	691
運転手	女	0	7	2	2	11
	計	10	414	186	92	702
	男	23	1,060	357	253	1,693
一般作業員	女	0	23	6	13	42
	計	23	1,083	363	266	1,735
臨時・日雇	男	1	71	3	3	78
作業員	女	0	0	1	1	2
	計	1	71	4	4	80
	男	104	4,297	1,560	1,009	6,970
合 計	女	25	520	175	105	825
	計	129	4,817	1,735	1,114	7,795

# (2) 職種別従業員数②

表-2(2)技術・技能者別雇用状況

(人)

区	分	男	女	計
	事 務 員	190	612	802
事務・営業	営 業 員	223	17	240
	計	413	629	1,042
	建築技術者	748	57	805
	土木技術者	2,610	62	2,672
技 術 者	測量技術者	20	1	21
	その他	279	17	296
	計	3,657	137	3,794
	とびエ	23	0	23
	鉄 筋 工	6	0	6
	型枠工	24	0	24
技能者等	大 工	71	0	71
	左官	14	0	14
	その他	300	4	304
	計	438	4	442
運転手		691	11	702
	一般	1,693	42	1,735
作 業 員	臨 時 ・ 日 雇	78	2	80
	計	1,771	44	1,815
合	計	6,970	825	7,795

#### (3)-1 職系統別・平均年齢(世代)別会社数、平均年齢

表-2(3)-1職系統別・平均年齢(世代)状況

(社、歳)

								(1
区	分	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
事	務系	4	13	105	82	14	2	50.5
技	術 系	0	3	79	129	13	1	51.7
全	体	0	3	87	127	8	0	51.1

平均年齢は、会員各社の平均年齢を基準としているため、次ページ(3)-2職種別、年齢別雇用者数のグラフと表と一致しない。

#### (3)-2 職種別、年齢別雇用者数

年齢別に雇用者数を見ると、40~49歳が(1,918 人・24.6%)が最も多く、50~59歳、60~65歳、65歳以上の年齢帯が続く。29歳以下、30~39歳は全体の構成比に占める割合は少ない。

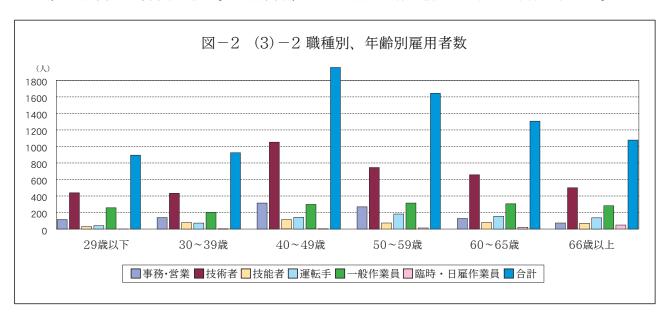


表-2(3)-2職種別・年齢別雇用者数

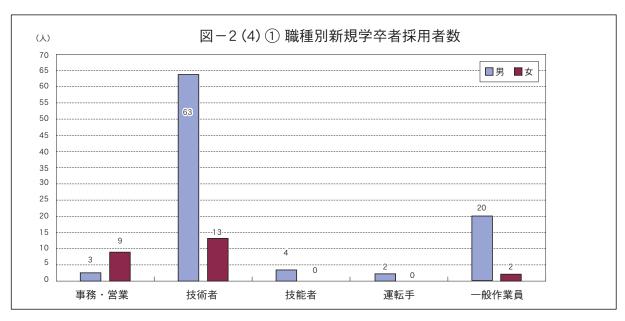
(人・%)

	職種別	事務・営業	技術者	技能者	運転手	一般作業員	臨時・日雇	合 計
年齢別	性別	尹衍・呂未	1又1小百	1又形有	<b>建</b>	一放作未貝	作業員	百 訂
	男	44	373	43	45	249	0	754
29歳以下	女	72	49	2	2	11	0	136
49   以   1	計	116	422	45	47	260	0	890
	%	1.5%	5.4%	0.6%	0.6%	3.3%	0%	11.4%
	男	42	397	74	62	198	5	778
30~39歳	女	95	21	0	1	7	0	124
30~33成	計	137	418	74	63	205	5	902
	%	1.8%	5.3%	0.9%	0.8%	2.6%	0.1%	11.6%
	男	98	1,007	106	160	299	7	1,677
40~49歳	女	198	29	1	7	6	0	241
40~49成	計	296	1,036	107	167	305	7	1,918
	%	3.8%	13.3%	1.4%	2.2%	3.9%	0.1%	24.6%
	男	104	749	71	184	304	4	1,416
50~59歳	女	171	20	0	1	4	0	196
JU	計	275	769	71	185	308	4	1,612
	%	3.5%	9.8%	0.9%	2.4%	4.0%	0.1%	20.7%
	男	59	642	81	128	334	15	1,259
60~65歳	女	65	11	0	0	4	1	81
00 0000	計	124	653	81	128	338	16	1,340
	%	1.6%	8.3%	1.1%	1.6%	4.3%	0.2%	17.2%
	男	66	489	63	112	309	47	1,086
66歳以上	女	28	7	1	0	10	1	47
60 成以上	計	94	496	64	112	319	48	1,133
	%	1.2%	6.3%	0.8%	1.4%	4.1%	0.6%	14,5%
	男	413	3,657	438	691	1,693	78	6.970
合 計	女	629	137	4	11	42	2	825
	計	1,042	3,794	442	702	1,735	80	7,795
	%	13.4%	48.6%	5.7%	9.0%	22.2%	1.1%	100,0%

※四捨五入したパーセント値は、端数処理のため合計値と一致しない。

#### (4) 新規学卒者の採用状況 (令和2年4月1日以降)

採用状況を見ると、職種別では技術者としての採用が116人中76人と一番多く、学歴別では高等学校からが86名と最も多い。また、新規学卒採用者の離職状況は高卒者が1年以内で離職する者が最も多い。



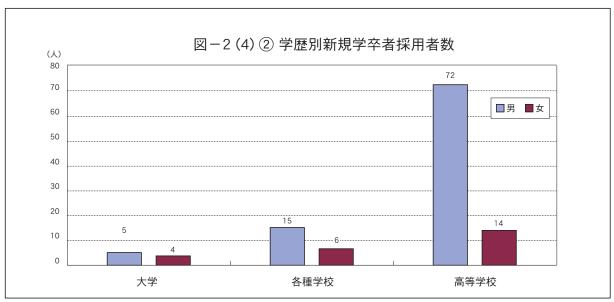


表-2(4)新規学卒者の採用状況(令和2年4月1日以降の採用者)

(人)

		学歴	大	学	各種	学校	高等	学校	合	計
職種	É		男	女	男	女	男	女	男	女
事	務 ·	営業	0	1	1	3	2	5	3	9
技	術	者	5	3	11	3	47	7	63	13
技	能	者	0	0	2	0	2	0	4	0
運	転	手	0	0	0	0	2	0	2	0
— f	般 作	業員	0	0	1	0	19	2	20	2
	計		5	4	15	6	72	14	92	24

# 表-2(5)採用年度による新規学卒採用者の離職状況(高校卒)

(人)

区分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
平成29年度	74	16	11	8
平成30年度	73	10	7	
令和元年度	94	13		•

## 表-2(6)採用年度による新規学卒採用者の離職状況(各種・専門学校卒)

(人)

区 分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
平成29年度	15	1	0	0
平成30年度	16	4	2	
令和元年度	14	5		•

# 表-2(7)採用年度による新規学卒採用者の離職状況(大学卒)

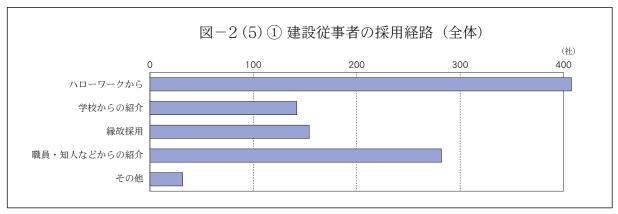
(人)

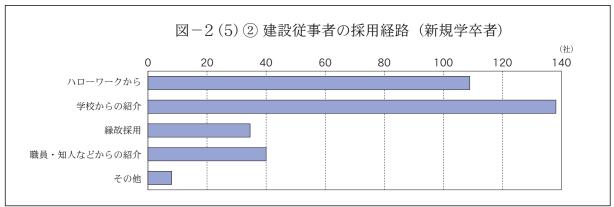
区分	採用者数	1年以内の離職者	2年以内の離職者	3年以内の離職者
平成29年度	11	0	2	0
平成30年度	17	1	1	
令和元年度	13	1		•

#### (5) 建設業従事者の採用経路

従事者の採用経路において、全体で見ると、「ハローワークから」が最多となっている。続いて 「職員・知人からの紹介」、「縁故採用」、「学校からの紹介」の順となっている。

新規学卒者の採用経路では「学校からの紹介」が最多であるが、「ハローワークから」も次いで多い。新規学卒者以外では「学校からの紹介」を除き全体と類似した構成比となっている。





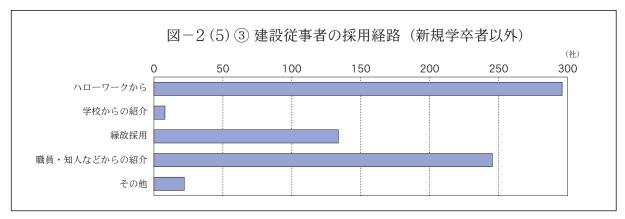


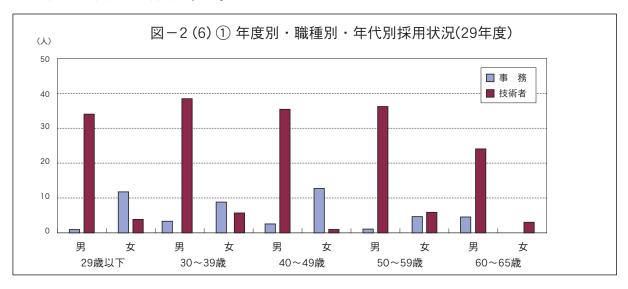
表-2(5)建設従事者を採用する場合の採用経路(複数回答)

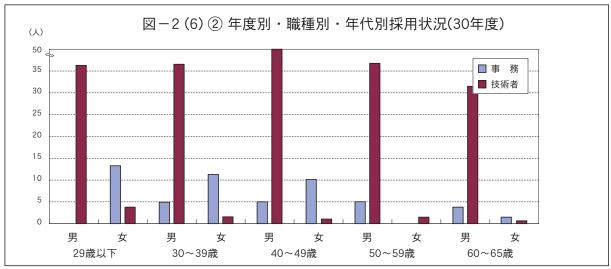
	<b>並担於去才</b>		新規学卒者	<b>Y</b>		Λ =I
	新規学卒者	転職	定年退職	その他	小計	合 計
ハローワークから	109	206	65	26	297	406
学校からの紹介	138	8	1	1	10	148
縁故採用	36	84	39	8	131	167
職員・知人などからの紹介	40	164	69	14	247	287
その他	6	7	12	3	22	28

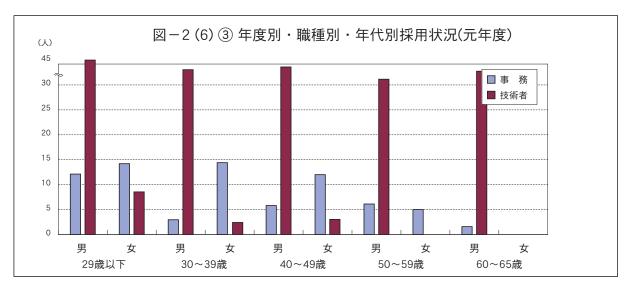
#### (6) 中途採用者の状況

年度別では令和元年度の採用が最多となっている。

職種では各年度とも技術者の採用が大半。 年代別においては、各年度とも20代・30代・40代・50代はまんべんなく採用されている。 特に技術者では、平成29年度は20代~50代、平成30年度は20代~50代、令和元年度は 20代~60代までの採用が多い。







#### 表-2(6)① 年度別・職種別・年代別採用状況(平成29年4月1日~平成30年3月31日)

表-	-2(	6) (	1) 年度	別・職権	重別・年	=代別採	用状況	(平成29	9年4月1	日~平	成30年	3月31日	1)	(人)
	年代	弋別	29歳	以下	30~	39歳	40~	49歳	50~	59歳	60~	65歳	合	計
職種		男	女	男	女									
事		務	1	11	4	9	3	12	1	4	4	0	13	36
技	術	者	34	4	39	5	33	1	34	5	24	1	164	16
	計		35	15	43	14	36	13	35	9	28	1	177	52

#### 表-2(6)② 年度別・職種別・年代別採用状況(平成30年4月1日~平成31年3月31日)

表-	-2 (	(6)	2) 年度:	別・職権	重別・年	F代別採	用状况	(半成30	)年4月1	日~半	成31年	3月31日	4)	(人)
	年任	弋別	29歳	以下	30~	39歳	40~	49歳	50~	59歳	60~	65歳	合	計
職種 男 女 男 女 男 女		男	女	男	女									
事		務	0	13	5	12	5	10	5	0	4	2	19	37
技	術	者	36	4	36	2	50	1	38	2	32	1	192	10
	計		36	17	41	14	55	11	43	2	36	3	211	47

#### 表-2(6)③ 年度別・職種別・年代別採用状況(平成31年4月1日~令和2年3月31日)

表一名	2 (6) (	3) 年度	別・職権	重別・年	<b>E代別採</b>	用状況	(半成31	年4月1	日~令	和2年3	月31日	)	(人)
Í	年代別	29歳	以下	30~	39歳	40~	49歳	50~	59歳	60~	65歳	合	計
職種	職種 男 女		女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
事	務	12	14	3	14	6	12	6	5	2	0	29	45
技行	術 者	46	8	38	3	42	3	33	0	41	0	200	14
	計	58	22	41	17	48	15	39	5	43	0	229	59

# 3 賃金・手当の状況

#### (1) 職種別、支払形態別企業数

職種別の賃金・手当支払において、「事務・営業」・「技術者」では大半の企業が「月給制」を採用。その他の職種では「日給と月給併用」が過半数以上を占めている。

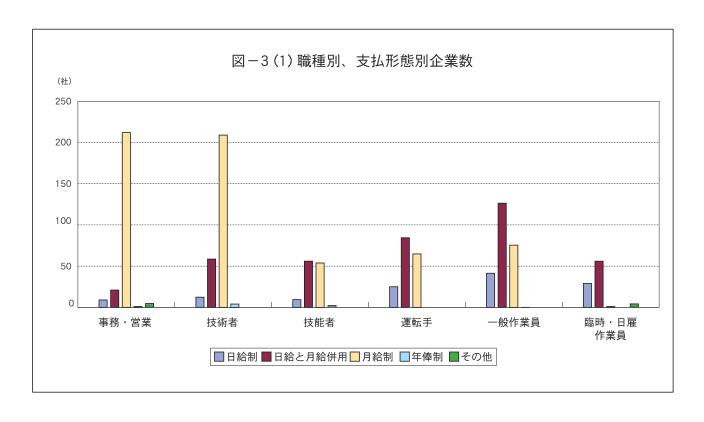


表-3(1)職種別、支払形態別企業数

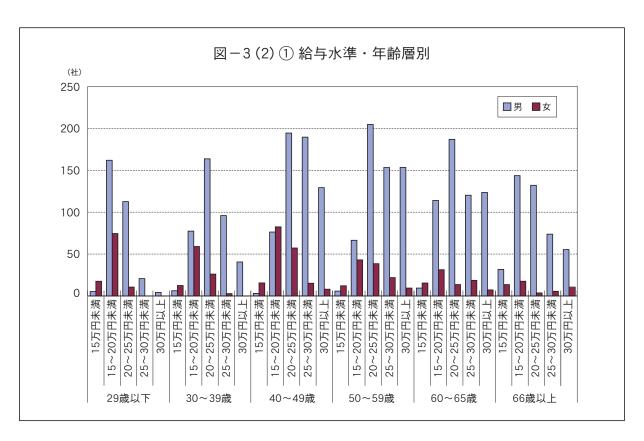
(社・%)

		職種別	事務	・営業	技術	<b></b> 方者	技能	它者	運車	云手	一般化	<b>作業員</b>		・日雇
支払形	態	企業数	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%	実数	%
日	給	制	8	3.0%	11	3.8%	9	7.6%	26	14.8%	45	17.8%	39	41.0%
日給	と月糸	合併用	29	10.9%	54	18.8%	56	47.1%	85	48.3%	133	52.6%	51	53.7%
月	給	制	221	83.4%	218	75.7%	53	44.5%	65	36.9%	75	29.6%	2	2.1%
年	俸	制	2	0.8%	5	1.7%	1	0.8%	0	0%	0	0%	0	0
そ	の	他	5	1.9%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	3	3.2%
	計		265	100.0	288	100.0	119	100.0	176	100.0	253	100.0	95	100.0

#### (2) 職業別、年齢別、男女別の給与水準

給与水準を年齢層別で見ると29歳以下と66歳以上で15~20万円未満、30歳~65歳まで20~25万円未満の水準が最多となっている。

なお、職業別で見ると、技術者は30万円以上、技能者、運転手、一般作業員で20~25万円未満、 事務営業員男子は30万円以上、女子は15~20万円未満の水準が最多を占める。



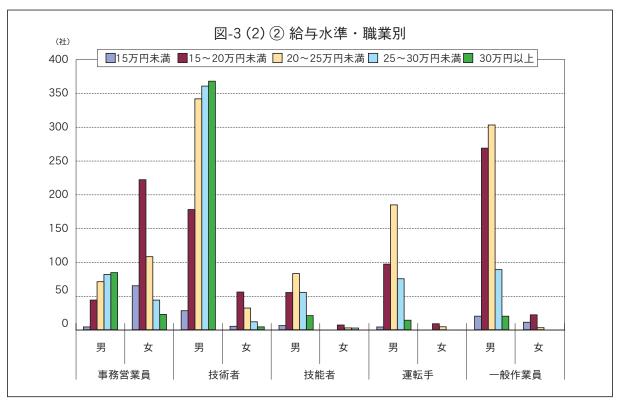
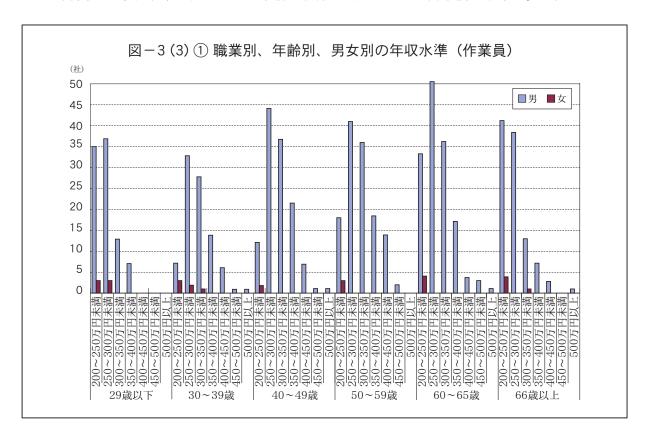


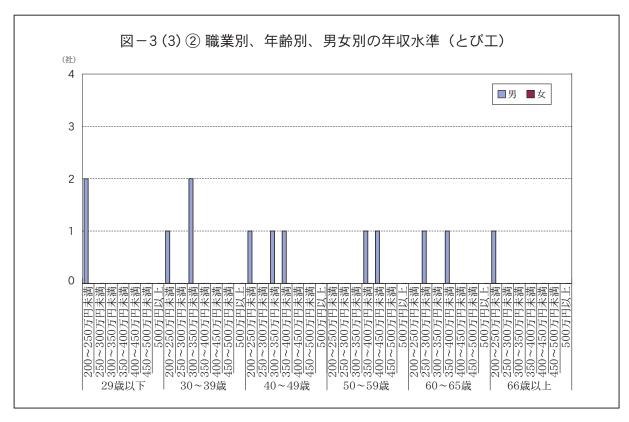
表-3(2)職業別、年齢別、男女別の給与水準

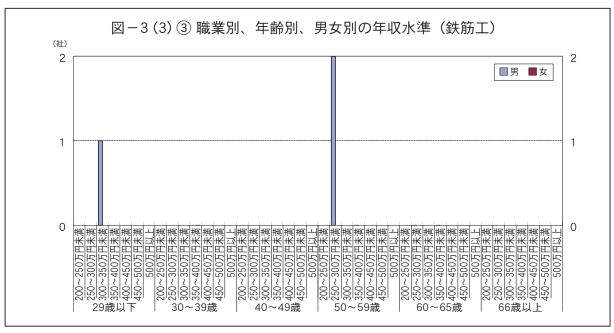
	職業別・性別	事	務営業	員		技術者	:	;	技能者	:		運転手		<u> </u>	般作業	員	É		<u>(社)</u> 計
年齢別・給力	与水準別	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
1 141-72 7-14	15万円未満	0	13	13	2	4	6	1	0	1	0	0	0	2	2	4	5	19	24
	15~20万円未満	19	38	57	62	27	89	14	2	16	13	2	15	59	7	66	167	76	243
29歳 以下	20~25万円未満	9	4	13	45	6	51	11	0	11	15	0	15	30	1	31	110	11	121
	25~30万円未満	1	0	1	9	0	9	1	0	1	4	0	4	6	0	6	21	0	21
	30万円以上	0	0	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
	15万円未満	0	10	10	0	0	0	2	0	2	2	0	2	2	2	4	6	12	18
20	15~20万円未満	6	51	57	26	6	32	6	0	6	9	0	9	31	3	34	78	60	138
30 ~ 39歳	20~25万円未満	15	15	30	66	10	76	13	0	13	20	1	21	47	0	47	161	26	187
39原文	25~30万円未満	7	1	8	63	1	64	7	0	7	10	0	10	10	0	10	97	2	99
	30万円以上	3	0	3	33	0	33	2	0	2	3	0	3	1	0	1	42	0	42
	15万円未満	0	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	15	16
40	15~20万円未満	4	68	72	17	6	23	7	1	8	15	3	18	34	4	38	77	82	159
~ 49歳	20~25万円未満	17	44	61	70	13	83	17	1	18	38	1	39	55	1	56	197	60	257
4.9万久	25~30万円未満	28	7	35	105	6	111	17	1	18	23	0	23	21	0	21	194	14	208
	30万円以上	24	3	27	91	3	94	6	0	6	5	0	5	5	0	5	131	6	137
	15万円未満	1	13	14	2	1	3	1	0	1	0	0	0	2	0	2	6	14	20
50	15~20万円未満	2	36	38	10	6	16	4	0	4	14	1	15	39	1	40	69	44	113
~ 59歳	20~25万円未満	10	32	42	54	7	61	18	0	18	50	0	50	70	0	70	202	39	241
<i>ひり雨</i> 攻	25~30万円未満	21	20	41	81	3	84	14	0	14	25	0	25	18	0	18	159	23	182
	30万円以上	34	6	40	107	2	109	4	0	4	6	0	6	5	0	5	156	8	164
	15万円未満	0	7	7	4	1	5	0	0	0	1	0	1	3	2	5	8	10	18
60	15~20万円未満	4	23	27	21	3	24	9	0	9	25	0	25	54	3	57	113	29	142
~ 65歳	20~25万円未満	13	11	24	56	1	57	16	0	16	42	1	43	60	0	60	187	13	200
00/4%	25~30万円未満	8	12	20	66	4	70	14	0	14	12	0	12	21	0	21	121	16	137
	30万円以上	21	4	25	93	0	93	3	0	3	2	0	2	5	0	5	124	4	128
	15万円未満	5	7	12	15	0	15	2	0	2	0	0	0	10	3	13	32	10	42
	15~20万円未満	10	9	19	43	3	46	13	0	13	23	1	24	53	3	56	142	16	158
66歳 以上	20~25万円未満	6	3	9	53	0	53	6	0	6	22	0	22	45	0	45	132	3	135
	25~30万円未満	15	4	19	38	1	39	6	0	6	5	0	5	10	0	10	74	5	79
	30万円以上	6	9	15	39	0	39	6	0	6	3	0	3	4	0	4	58	9	67
	15万円未満	6	65	71	23	6	29	6	0	6	3	0	3	20	9	29	58	80	138
	15~20万円未満	45	225	270	179	51	230	53	3	56	99	7	106	270	21	291	646	307	953
合計	20~25万円未満	70	109	179	344	37	381	81	1	82	187	3	190	307	2	309	989	152	1,141
	25~30万円未満	80	44	124	362	15	377	59	1	60	79	0	79	86	0	86	666	60	726
	30万円以上	88	22	110	366	5	371	21	0	21	19	0	19	20	0	20	514	27	541

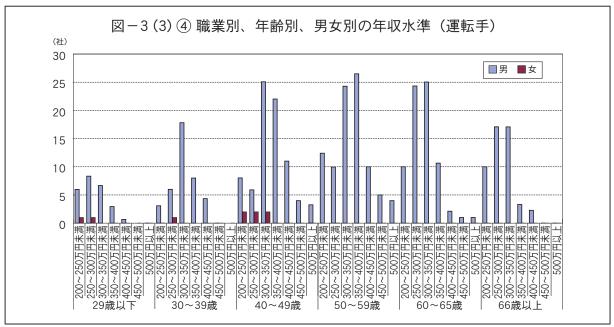
#### (3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

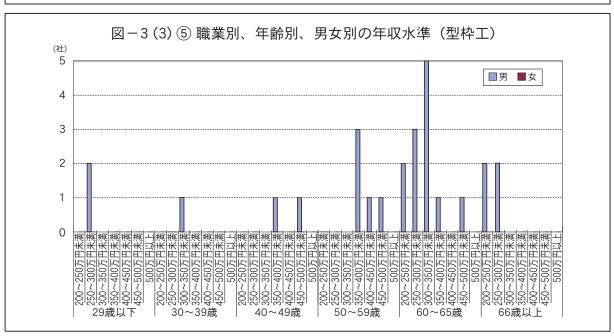
技能者では全年齢層にわたって350万円未満の年収水準が多くを占めている。土木技術者では29歳以下、66歳以上を除き、300~500万円未満の年収水準が多い。また、50歳代において500万円以上の年収水準が目を引く。事務・営業の女性は250万円未満の水準が多く見られる。

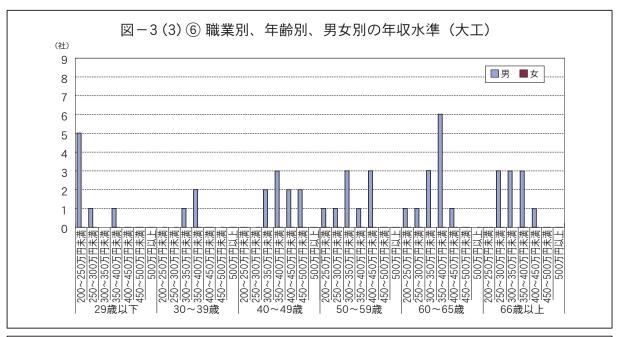


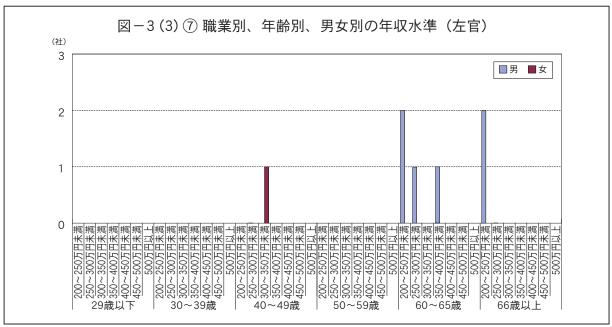


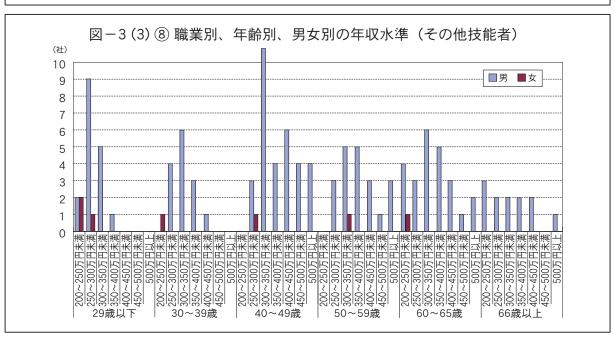


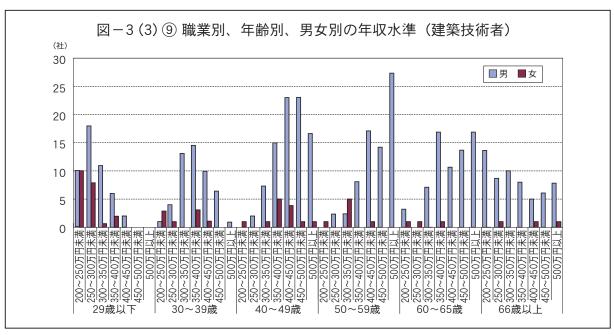


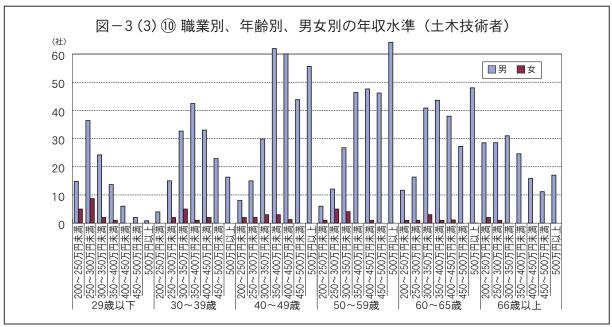


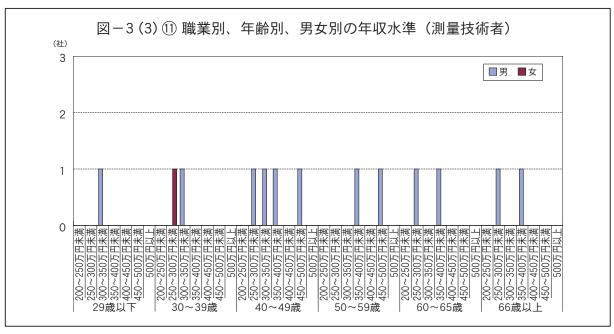


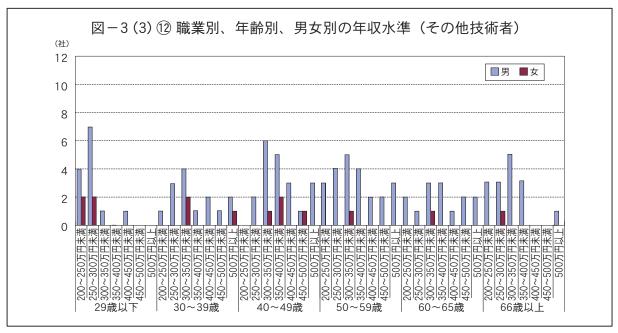


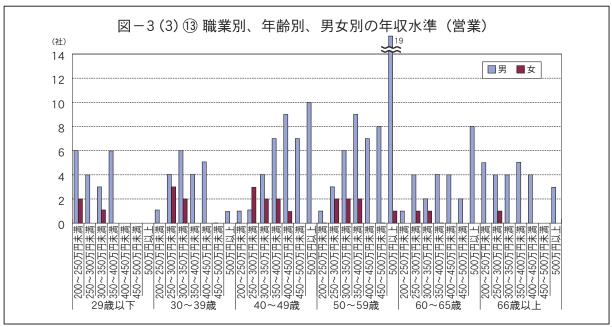


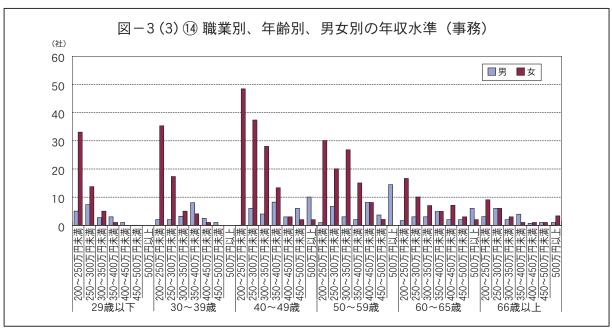


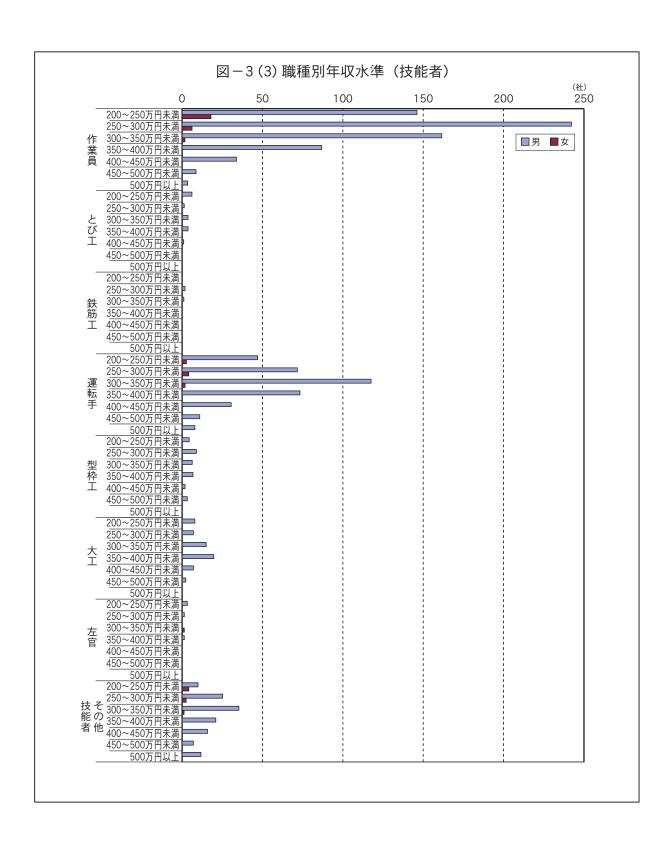












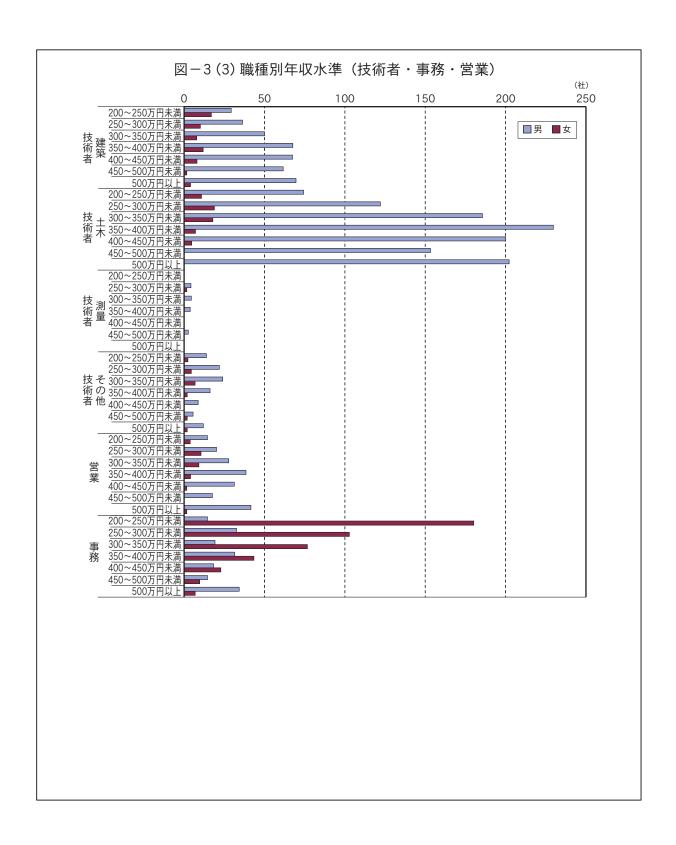


表-3(3) 職業別、年齢別、男女別の年収水準

									技能	上者							(社)
年齢層	年収	作弟	美員	とて	バエ	鉄角	5工	運車	云手	型桿	华工	大	エ	左	官	その	り他
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
	200~250万円未満	35	3	2	0	0	0	6	1	0	0	5	0	0	0	2	2
	250~300万円未満	37	3	0	0	0	0	8	1	2	0	1	0	0	0	9	1
0015	300~350万円未満	13	0	0	0	1	0	7	0	0	0	0	0	0	0	5	0
29歳 以下	350~400万円未満	7	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0
2.,	400~450万円未満	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	450~500万円未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	500万円以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	200~250万円未満	7	3	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	250~300万円未満	33	2	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	0	0	4	0
30	300~350万円未満	28	1	2	0	0	0	18	0	1	0	1	0	0	0	6	0
~	350~400万円未満	14	0	0	0	0	0	8	0	0	0	2	0	0	0	3	0
39歳	400~450万円未満	6	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	450~500万円未満	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	500万円以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	200~250万円未満	12	2	1	0	0	0	8	2	0	0	0	0	0	0	0	0
	250~300万円未満	44	0	0	0	0	0	6	2	0	0	0	0	0	0	3	1
40	300~350万円未満	37	0	1	0	0	0	25	2	0	0	2	0	0	1	11	0
~ 40 <del>坛</del>	350~400万円未満	21	0	1	0	0	0	22	0	1	0	3	0	0	0	4	0
49歳	400~450万円未満	7	0	0	0	0	0	11	0	0	0	2	0	0	0	6	0
	450~500万円未満	1	0	0	0	0	0	4	0	1	0	2	0	0	0	4	0
	500万円以上	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	4	0
	200~250万円未満	18	3	0	0	0	0	12	0	0	0	1	0	0	0	0	0
	250~300万円未満	41	0	0	0	2	0	10	0	0	0	1	0	0	0	3	0
50	300~350万円未満	36	0	0	0	0	0	24	0	0	0	3	0	0	0	5	1
~ F0 <del>'</del>	350~400万円未満	19	0	1	0	0	0	26	0	3	0	1	0	0	0	5	0
59歳	400~450万円未満	14	0	1	0	0	0	10	0	1	0	2	0	0	0	3	0
	450~500万円未満	2	0	0	0	0	0	5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	500万円以上	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	200~250万円未満	34	4	0	0	0	0	10	0	2	0	1	0	2	0	4	1
	250~300万円未満	51	0	1	0	0	0	24	0	3	0	1	0	1	0	3	0
60	300~350万円未満	36	0	0	0	0	0	25	0	5	0	3	0	0	0	6	0
~ 65歳	350~400万円未満	17	0	1	0	0	0	11	0	1	0	6	0	1	0	5	0
ひり成	400~450万円未満	4	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3	0
	450~500万円未満	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	500万円以上	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	200~250万円未満	41	4	1	0	0	0	10	0	2	0	0	0	2	0	3	0
	250~300万円未満	38	0	0	0	0	0	17	0	2	0	3	0	0	0	2	0
66歳	300~350万円未満	13	1	0	0	0	0	17	0	0	0	3	0	0	0	2	0
以上	350~400万円未満	7	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	2	0
	400~450万円未満	3	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	2	0
	450~500万円未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	500万円以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	200~250万円未満	147	19	5	0	0	0	49	3	4	0	7	0	4	0	9	4
	250~300万円未満	244	5	1	0	2	0	71	4	7	0	6	0	1	0	24	2
A =:	300~350万円未満	163	2	3	0	1	0	116	2	6	0	12	0	0	1	35	1
合計	350~400万円未満	85	0	3	0	0	0	73	0	5	0	16	0	1	0	20	0
	400~450万円未満	34	0	1	0	0	0	30	0	1	0	6	0	0	0	15	0
	450~500万円未満	7	0	0	0	0	0	10	0	3	0	2	0	0	0	6	0
	500万円以上	4	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	10	0

					技術	 衍者					事務	<ul><li>営業</li></ul>				(任)
年齢層	年収	建	築	土	木	測	量	その	D他	営	業	事	務		合計	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	計
	200~250万円未満	10	10	15	5	0	0	4	2	6	2	5	33	90	58	148
	250~300万円未満	18	8	34	7	0	0	7	2	4	0	7	14	127	36	163
	300~350万円未満	11	1	24	2	1	0	1	0	3	1	3	5	69	9	78
29歳 以下	350~400万円未満	6	2	13	1	0	0	0	0	6	0	3	1	40	4	44
	400~450万円未満	2	0	6	0	0	0	1	0	0	0	1	0	11	0	11
	450~500万円未満	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	500万円以上	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	200~250万円未満	1	3	4	0	0	0	1	0	1	0	2	36	20	43	63
	250~300万円未満	4	1	15	2	0	1	3	0	4	3	2	18	71	28	99
30	300~350万円未満	13	0	33	5	1	0	4	2	6	2	3	5	116	15	131
~	350~400万円未満	14	3	43	1	0	0	1	0	4	0	8	4	97	8	105
39歳	400~450万円未満	10	1	33	2	0	0	2	0	5	0	2	1	63	4	67
	450~500万円未満	6	0	23	0	0	0	1	0	0	0	1	0	32	0	32
	500万円以上	1	0	17	0	0	0	2	1	1	0	0	0	22	1	23
	200~250万円未満	0	1	8	2	0	0	0	0	1	0	0	49	30	56	86
	250~300万円未満	2	0	15	2	1	0	2	0	1	3	6	38	80	46	126
40	300~350万円未満	7	1	30	3	1	0	6	1	4	2	4	28	128	38	166
~	350~400万円未満	15	5	61	3	1	0	5	2	7	2	8	14	149	26	175
49歳	400~450万円未満	23	4	60	1	0	0	3	0	9	1	3	3	124	9	133
	450~500万円未満	23	1	44	0	1	0	1	1	7	0	6	2	94	4	98
	500万円以上	17	1	56	0	0	0	3	0	10	0	10	2	104	3	107
	200~250万円未満	0	1	6	1	0	0	3	0	1	0	1	30	42	35	77
	250~300万円未満	2	0	12	5	0	0	4	0	3	2	7	20	85	27	112
50	300~350万円未満	2	5	28	4	0	0	5	1	6	2	3	28	112	41	153
~	350~400万円未満	8	0	46	0	1	0	4	0	9	2	2	16	125	18	143
59歳	400~450万円未満	17	1	47	1	0	0	2	0	7	0	8	8	112	10	122
	450~500万円未満	14	0	46	0	1	0	2	0	8	0	4	2	84	2	86
	500万円以上	27	0	67	0	0	0	3	0	19	1	15	0	138	1	139
	200~250万円未満	3	1	11	1	0	0	2	0	1	0	2	18	72	25	97
	250~300万円未満	0	1	17	1	1	0	1	0	4	1	3	10	110	13	123
60	300~350万円未満	7	0	41	3	0	0	3	1	2	1	3	7	131	12	143
~	350~400万円未満	17	1	43	1	1	0	3	0	4	0	5	5	115	7	122
65歳	400~450万円未満	11	0	38	1	0	0	1	0	4	0	2	7	66	8	74
	450~500万円未満	14	0	27	0	0	0	2	0	2	0	1	3	52	3	55
	500万円以上	17	0	48	0	0	0	2	0	8	0	6	2	85	2	87
	200~250万円未満	14	0	29	2	0	0	3	0	5	0	3	9	113	15	128
	250~300万円未満	9	1	29	1	1	0	3	1	4	1	6	6	114	10	124
	300~350万円未満	10	0	31	0	0	0	5	0	4	0	2	3	87	4	91
66歳 以上	350~400万円未満	8	0	25	0	0	0	3	0	5	0	4	1	60	1	61
	400~450万円未満	5	1	16	0	0	0	0	0	4	0	1	1	34	2	36
	450~500万円未満	6	0	11	0	0	0	0	0	0	0	1	1	18	1	19
	500万円以上	8	1	17	0	0	0	1	0	3	0	1	3	32	4	36
	200~250万円未満	28	16	73	11	0	0	13	2	15	2	13	175	367	232	599
	250~300万円未満	35	11	122	18	3	1	20	3	20	10	31	106	587	160	747
	300~350万円未満	50	7	187	17	3	0	24	5	25	8	18	76	643	119	762
合計	350~400万円未満	68	11	231	6	3	0	16	2	35	4	30	41	586	64	650
	400~450万円未満	68	7	200	5	0	0	9	0	29	1	17	20	410	33	443
	450~500万円未満	63	1	153	0	2	0	6	1	17	0	13	8	282	10	292
	500万円以上	70	2	206	0	0	0	11	1	41	1	32	7	382	11	393

#### (4) 有資格者に対する評価

有資格者に対する評価においては、「手当がある」の割合が全体の構成比の中で一番多い。資格 別に評価を見ると、土木施工管理技士に対して評価をする企業が一番多い。

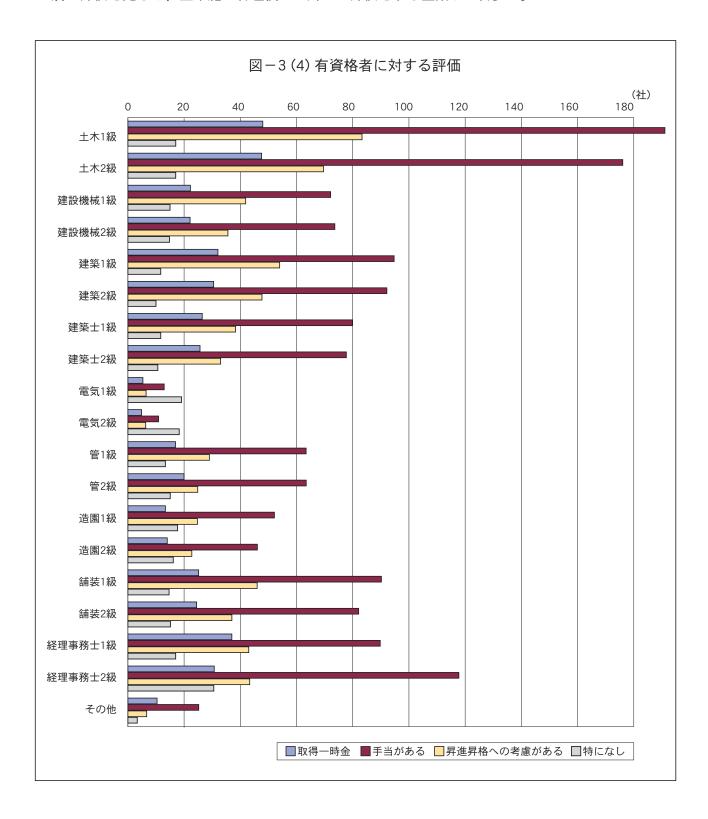


表-3(4)有資格者に対する評価

					(11)
資格		取得時 一時金がある	手当がある	昇進昇格への 考慮がある	特になし
	1級	48	195	83	18
土木施工管理技士	2級	47	176	71	18
7.4 =10.4% +.4.1/2 = 7.45 TH ++-1.	1級	22	74	41	16
建設機械施工管理技士	2級	23	76	36	15
<b>净 袋 长 丁 篓 珊 长 上</b>	1級	34	94	55	12
建築施工管理技士	2級	32	92	47	10
7.4. /27 [.	1級	27	80	39	12
建築	2級	26	78	33	11
電気施工管理技士	1級	6	13	8	19
电风旭工官垤仅工	2級	5	11	6	19
管施工管理技士	1級	18	64	29	14
	2級	20	63	25	16
   造園施工管理技士	1級	14	51	25	18
<b>卫 图 旭 工 百 垤 仅 工</b>	2級	14	46	23	17
   舗装施工管理技術者	1級	25	92	47	15
一	2級	24	83	38	15
建設業経理事務士	1級	29	91	43	17
上 注	2級	28	118	44	30
そ の 他		11	25	6	3

# (5) 資格取得に対する手当の状況

表-3(5)資格取得に対する手当額内訳

資格		金額	企業数	 資	格	金額	(社)
[		<ul><li>□ 金 額 </li><li>○ 1万円未満</li></ul>	<u>企業数</u> 41		竹	<u></u>	企業数 25
		1~2万円未満	86			1~2万円未満	25
	1級	2~5万円未満	57		1級	2~5万円未満	14
土木施工		5万円以上	9	管施工		5万円以上	2
管理技士		~5千円未満	46	管 理 技 士	: -	~5千円未満	24
		5千円~1万円未満	76	,,		5千円~1万円未満	23
	2級	1~2万円未満	42		2級	1~2万円未満	13
		2万円以上	12			2万円以上	3
		~1万円未満	26			~1万円未満	23
		1~2万円未満	31			1~2万円未満	16
	1級	2~5万円未満	17		1級	2~5万円未満	7
建設機械施工		5万円以上	3	造 園 施 工		5万円以上	1
管 理 技 士		~5千円未満	24	管 理 技 士		~5千円未満	19
		5千円~1万円未満	34			5千円~1万円未満	14
	2級	1~2万円未満	17		2級	1~2万円未満	9
		2万円以上	5			2万円以上	1
		~1万円未満	26			~1万円未満	32
	1 617	1~2万円未満	41		1 617	1~2万円未満	36
	1級	2~5万円未満	23		1級	2~5万円未満	18
建築施工		5万円以上	3	舗装施工	I	5万円以上	3
管 理 技 士		~5千円未満	27	管理技術者		~5千円未満	29
	2級	5千円~1万円未満	39		2級	5千円~1万円未満	32
	乙形又	1~2万円未満	18		△形又	1~2万円未満	17
		2万円以上	3			2万円以上	2
		~1万円未満	16			~1万円未満	29
	1級	1~2万円未満	39		1級	1~2万円未満	41
	1 /19/X	2~5万円未満	19	VIII		2~5万円未満	17
建築士		5万円以上	5	建設業		5万円以上	2
		~5千円未満	18	経理事務士		~5千円未満	32
	2級	5千円~1万円未満	37		2級	5千円~1万円未満	58
	2/10/2	1~2万円未満	17		2/192	1~2万円未満	21
		2万円以上	4			2万円以上	5
		~1万円未満	2			~5千円未満	8
	1級	1~2万円未満	4	その他	I	5千円~1万円未満	8
<b>最后长</b>	1/12/	2~5万円未満	5			1~2万円未満	7
電気施工管理技士		5万円以上	1			2万円以上	4
百姓坟上		~5千円未満	2				
	2級	5千円~1万円未満	4				
		1~2万円未満	4				
		2万円以上	0				

## (6) 資格取得時一時金の金額の状況

表-3(6)資格取得時一時金の金額内訳

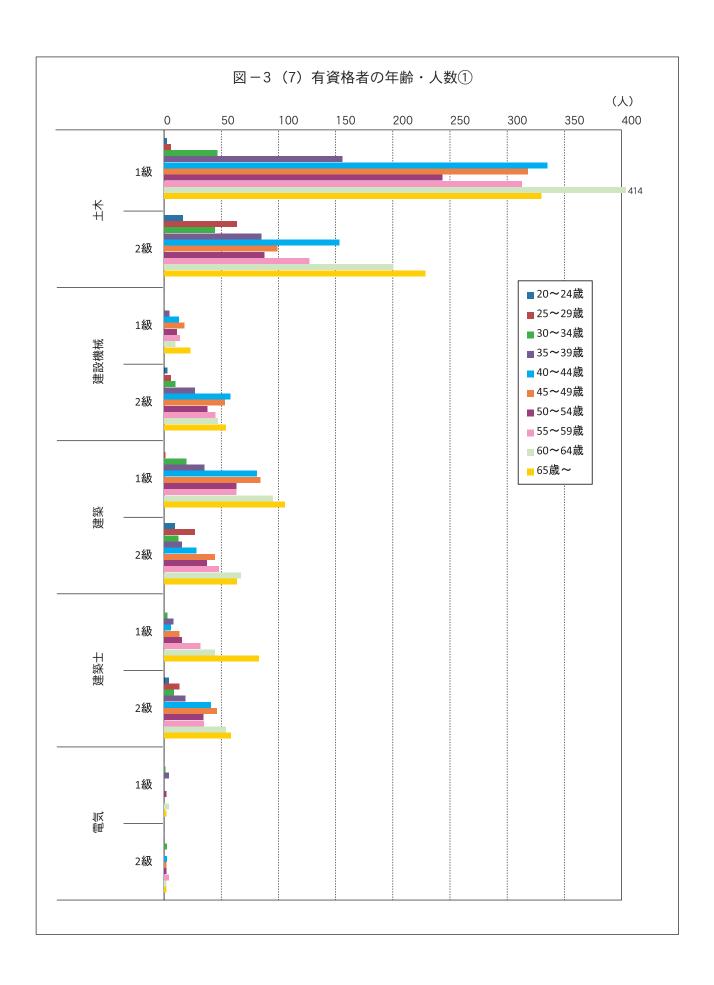
資	格	金	額	企業数		資	格		金	額	企業数
		~2万円未満		18					~2万円未満		4
	1級	2~5万円未満		15				1級	2~5万円未	苘	7
土木施工		5万円以上		17	管	施	エ		5万円以上		7
管 理 技 士		~2万円未満		25	管	理 技	士		~2万円未満		10
	2級	2~5万円未満		16				2級	2~5万円未	苘	6
		5万円以上		8					5万円以上		4
		~2万円未満		6					~2万円未満		3
	1級	2~5万円未満		8				1級	2~5万円未	苘	6
建設機械施工		5万円以上		9	造	園 施	エ		5万円以上		6
管 理 技 士		~2万円未満		9	管	理 技	士		~2万円未満		7
	2級	2~5万円未満		10				2級	2~5万円未	苘	5
		5万円以上		4					5万円以上		2
		~2万円未満		7					~2万円未満		6
	1級	2~5万円未満		10				1級	2~5万円未	苘	11
建築施工		5万円以上		17	舗	装 施	エ		5万円以上		10
管 理 技 士		~2万円未満		11	管	理技術	者		~2万円未満		12
	2級	2~5万円未満		14				2級	2~5万円未	苘	10
		5万円以上		6					5万円以上		2
		~2万円未満		6					~2万円未満		10
	1級	2~5万円未満		6				1級	2~5万円未	苘	7
   建 築 士		5万円以上		15	建	設	業		5万円以上		11
		~2万円未満		9	経	理事務	士		~2万円未満		14
	2級	2~5万円未満		9				2級	2~5万円未	苘	10
		5万円以上		7					5万円以上		3
		~2万円未満		1					~2万円未満		6
	1級	2~5万円未満		4	そ	の	他		2~5万円未	苘	5
電気施工		5万円以上		2					5万円以上		4
管 理 技 士		~2万円未満		5							
	2級	2~5万円未満		0							
		5万円以上		1							

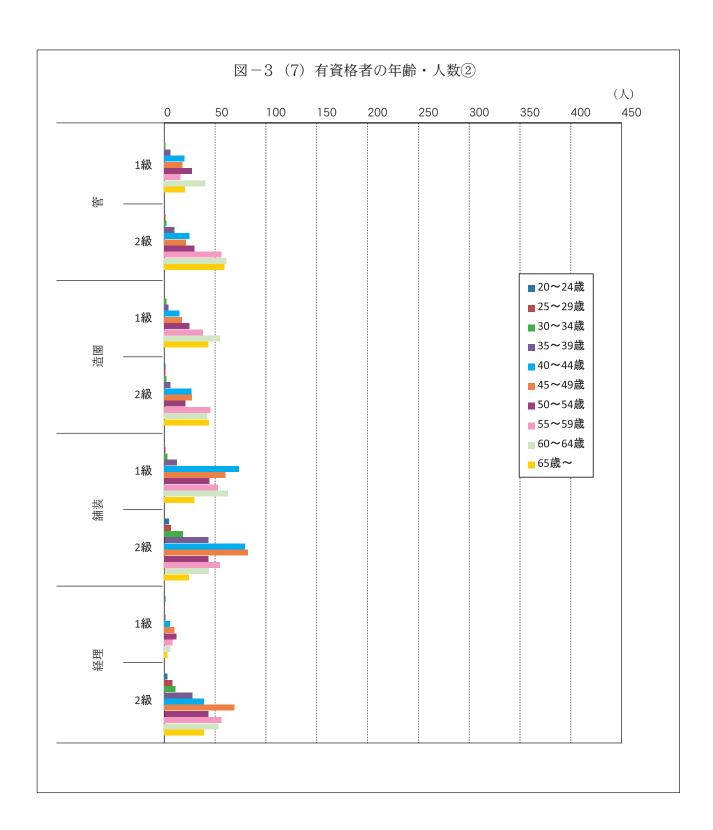
## (7) 有資格者の年齢・人数

有資格者の人数では、土木施工管理技士の有資格者が最多。年齢別に見ると、一部資格を除き 40~49歳及び55~65歳超の有資格者数が多く見られる。この傾向は、1級土木において顕著である。

	土	木	建設	機械	建	築	建築	连士	電	気
	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級
20~24歳	1	15	0	2	0	8	0	5	0	0
25~29歳	7	65	0	6	1	24	0	14	0	0
30~34歳	49	46	0	10	15	12	3	10	1	1
35~39歳	160	86	5	27	31	13	7	16	2	0
40~44歳	335	151	13	60	80	25	6	39	0	1
45~49歳	320	100	16	52	83	44	11	43	0	1
50~54歳	241	89	11	37	65	37	14	34	1	1
55~59歳	316	128	12	43	63	49	26	34	0	2
60~64歳	414	200	8	49	98	68	47	57	4	1
65歳~	330	229	22	54	102	65	80	58	1	1
計	2,173	1,109	87	340	538	345	194	310	9	8

	管		造園		舗装		経理	
	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級
20~24歳	0	0	0	1	0	4	1	4
25~29歳	0	1	0	1	1	5	0	7
30~34歳	1	2	3	2	3	16	0	10
35~39歳	6	10	5	5	17	45	1	28
40~44歳	18	25	15	25	72	80	7	39
45~49歳	17	20	20	25	62	81	9	70
50~54歳	27	28	27	18	46	46	11	42
55~59歳	16	55	40	45	51	58	8	58
60~64歳	39	61	55	42	64	45	6	52
65歳~	20	60	44	44	29	22	3	40
計	144	262	209	208	345	402	46	350





# 4 労働福祉の状況

#### (1) 退職金制度の運用・利用状況

退職金制度の運用・利用状況では、社外制度による積立(建退共、中退共、ほか)が多数を占めた。

#### (2)保険・年金等の加入状況

保険・年金等については、回答企業全てが雇用、健康、厚生保険に加入。

#### (3) その他の制度

その他制度においては、法定外労災保険等の契約、定期健康診断の実施を行っている。なお、秋田県建設業厚生年金は平成28年5月28日解散。

#### 表-4(1)退職金制度の運用・利用状況

(社) 表-4(2)保険・年金等の加入状況

(社)

項目	企業数
社内制度による積立	2
社外制度による積立 (建退共、中退共、ほか)	204
社内・社外の制度を併用	35

項目	あり	なし
雇用保険	241	0
健康保険	241	0
厚生年金	241	0

#### 表-4(3)その他の制度

			· · · · · ·
項	目	あり	なし
法定外労災保険等		238	2
定期健康診断の実施		241	0
その他		12	0

## 5 労働時間の状況

### (1) 1日の所定労働時間

回答企業各社における所定労働時間では、「7時間30分~7時間45分」とする企業の割合が最も 多い。

また、冬期においては一部労働時間を短縮している企業があるものの、大半は夏期と同様。

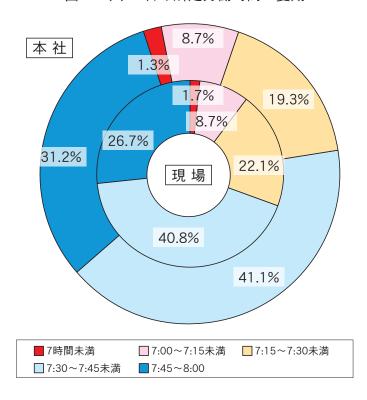


図-5(1) 1日の所定労働時間・夏期



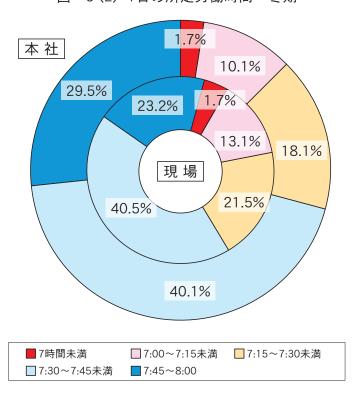


表-5(1)1日の所定労働時間・夏期

区分	本	社	現	場
時間	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	3	1.3%	4	1.7%
7:00~7:15未満	21	8.7%	21	8.7%
7:15~7:30未満	47	19.6%	53	22.1%
7:30~7:45未満	94	39.2%	98	40.8%
7:45 ~ 8:00	75	31.2%	64	26.7%
計	240	100.0	240	100.0

表-5(2)1日の所定労働時間・冬期

区分	本	社	現	場
時間	企業数	%	企業数	%
7 時 間 未 満	4	1.7%	4	1.7%
7:00~7:15未満	25	10.6%	31	13.1%
7:15~7:30未満	43	18.1%	51	21.5%
7:30~7:45未満	95	40.1%	96	40.5%
7:45 ~ 8:00	70	29.5%	55	23.2%
計	237	100.0	237	100.0

#### (2) 社員の月別残業時間

令和4年4月1日から割増適用の猶予が廃止され時間外労働の割増賃金率(50%)の対象となる企業は33社。また、過労死ラインの80時間を超える従事者も見受けられる。

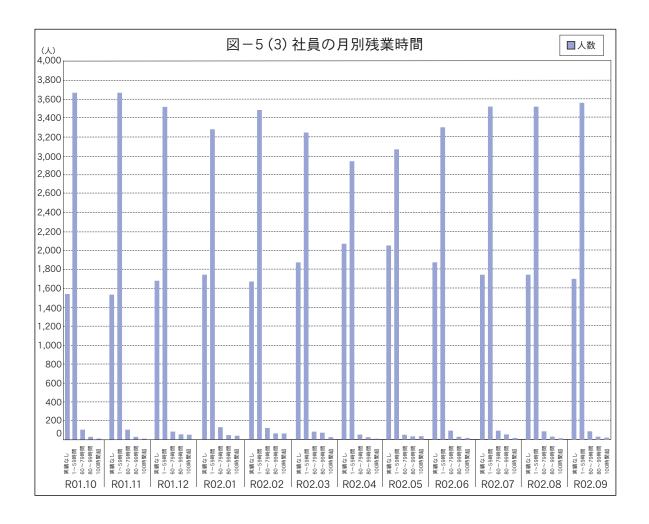


表-5(3)社員の月別残業時間

(人)

時間企業数等	実績なし	1時間から 59時間	6 0 時間から 7 9 時間	8 0 時間から 9 9 時間	100時間超
月別	人 数	人 数	人 数	人 数	人 数
R 0 1. 1 0	1,582	3,677	99	32	5
R 0 1. 1 1	1,578	3,659	104	25	4
R 0 1. 1 2	1,686	3,510	97	27	12
R 0 2. 0 1	1,785	3,271	113	23	19
R 0 2. 0 2	1,628	3,500	98	29	29
R 0 2. 0 3	1,868	3,270	96	37	10
R 0 2. 0 4	2,090	2,959	59	10	2
R 0 2. 0 5	2,002	3,145	47	11	1
R 0 2. 0 6	1,873	3,315	80	15	6
R 0 2. 0 7	1,758	3,493	76	19	13
R 0 2. 0 8	1,754	3,587	74	6	3
R 0 2. 0 9	1,708	3,587	66	16	2
会社数(社)	112	212	56	22	11

## 6 休日の状況

#### (1) 就業規則などで定めている休日

就業規則などで定めている休日では、「会社独自のカレンダー」の平均日数が回答企業の平均で95.7日、有給休暇は同じく回答企業の平均で24.7日。残る2項目の休日の採用企業は育児休業で128社、介護休業で133社。

#### (2)(1)以外に設けている休日

就業規則以外での休日については、冠婚葬祭による休日を採用の企業が最多の147社。



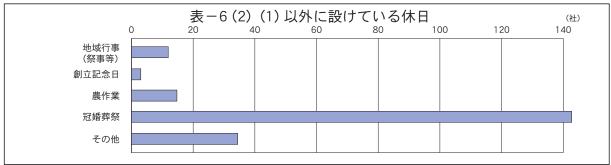


表-6(1)就業規則などで定めている休日 (社・日)

表-6(2)(1)以外に設けている休日

種類	休日カレンダー会 社 独 自 の	有給休暇	育児休業	介護休業
企業数	241	220	128	133
平均日数	95.7	24.7	327.6	85.6

	_ 地	創	農	冠	そ
	祭域	並		婚	
種類	事行	記	作	葬	の
	守	念	ж		lila
	事	日	業	祭	他
企業数	11	4	14	147	34

#### (3) 週休二日制の実施状況

4週8休体制と4週6休体制の企業が多い。また、本社と現場で休日体制が異なる企業もある。

表-6(3) 週休二日制の実施状況

<b>☆ - 0 (3) 週外 - 1 前 0) 美旭</b> 1人儿					
	休日の実施状況	本社	現場		
4週	完全週休二休制(土・日休み)	56	29		
8休	変則週休二休制 (平日・日休み)	15	16		
制	変則週休二休制(平日・土・日に限らず2日休み)	9	8		
4週	7休制	17	19		
4週	[6休制	132	156		
週1	休制(日休み)	3	4		
週1	休制(平日・土・日に限らず1日休み)	0	0		
その	の他	9	9		
	計	241	241		

## 7 定年制及び再雇用制度の状況

大半の企業が、定年制、再雇用制度を採用している。定年制における定年年齢の設定は一部を除き60歳と65歳に集中している。

再雇用制度においては、制度をもうけている企業での上限年齢設定の大半が65歳以上、期限なしとなっている。

### 表-7 定年制・再雇用実施企業数

(社)

	定年	三制	定年年齢						
企業数	有	無	60	61	62	63	64	65	66以上
正来奴	221	19	90	0	3	4	0	103	21

(社)

	再雇用	制度	対	象	再雇用上限年齢					
企業数	有	無	希望者 全員	その他	61	62	63	64	65 以上	制限なし
山 未	230	11	187	43	0	0	0	0	59	171

## 8 労働条件の改善状況

労働条件の改善では、「免許取得の援助」「賃金の改善」を実施する企業の比率が高い。 また、実施の検討では、「昇進などの将来の見通しを体系的に示す」の比率が高くなっている。

表-8 労働条件の改善(複数回答)

	実施している	検討している
免許取得の援助	229	4
労働時間の短縮・週休制の導入	116	38
常傭化・社員化の推進	129	15
月給制の導入	135	23
賃金の改善	177	21
昇進など将来の見通しを体系的に示す	56	53
その他	4	2

## 9 過去と今後に対する教育

教育の目的として、これまでの目的は、「現有能力の向上」が最多で挙げられているが、これからの目的では「現在不足している能力の補充」「新技術への対応」もこれまでより多く挙げられた。

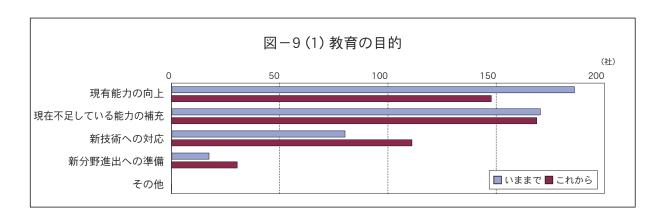


表-9(1)教育の目的

(社)

目的	いままで	これから
現有能力の向上	185	149
現在不足している能力の補充	172	169
新技術への対応	80	114
新分野進出への準備	17	40
その他	0	0

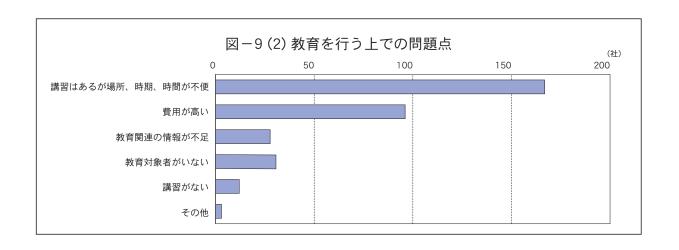
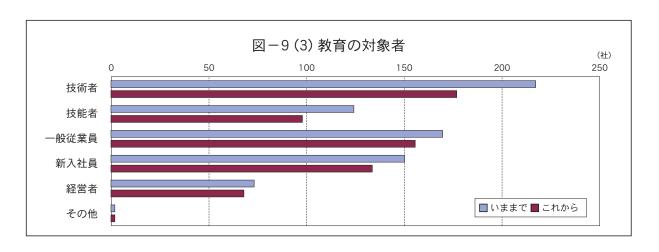


表-9(2)教育を行う上での問題点

問題点	回 答
講習はあるが場所、時期、時間が不便	169
費用が高い	95
教育関連の情報が不足	27
教育対象者がいない	28
講習がない	12
その他	1



## 表-9(3)教育の対象者

(社)

		ハエノ
対 象 者	いままで	これから
技術者	218	176
技能者	123	98
一般従業員	170	153
新入社員	150	131
経営者	72	68
その他	1	1

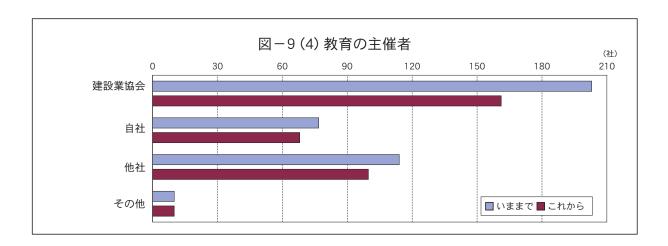


表-9(4)教育の主催者

主 催 者	いままで	これから
建設業協会	203	164
自社	76	69
他社	113	100
その他	9	9

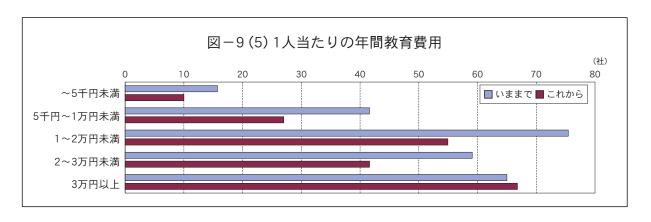


表-9(5)1人当たりの年間教育費用

(社)

教 育 費	いままで	これから
~5千円未満	16	10
5千円~1万円未満	41	28
1~2万円未満	73	55
2~3万円未満	59	41
3万円以上	65	67

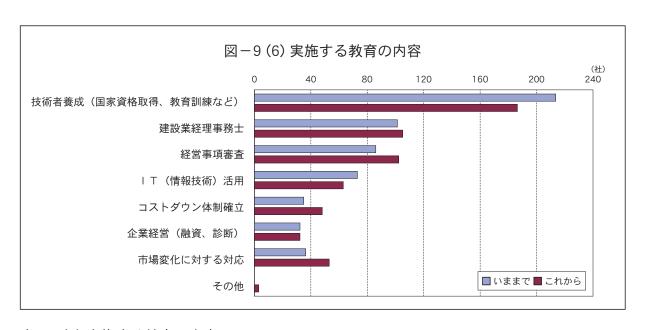


表-9(6)実施する教育の内容

教 育 内 容	いままで	これから
技術者養成(国家資格取得、教育訓練など)	212	187
建設業経理事務士	100	109
経営事項審査	87	104
IT(情報技術)活用	77	61
コストダウン体制確立	37	48
企業経営 (融資、診断)	33	33
市場変化に対する対応	37	53
その他	0	2

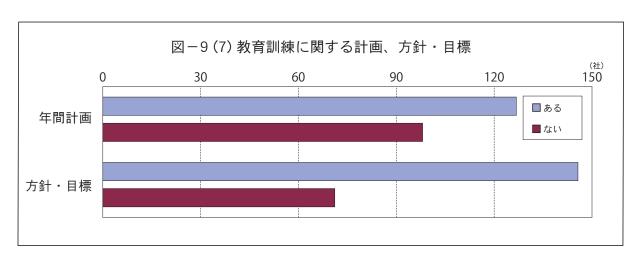


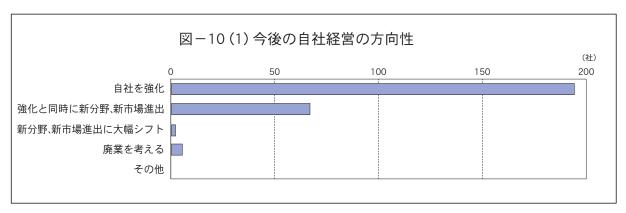
表-9(7)教育訓練に関する計画、方針・目標

1	٠,	L١
l	^⁻	Γ)

訓練	ある	ない
年間計画	127	97
方針・目標	148	73

## 10 今後の経営の方向性

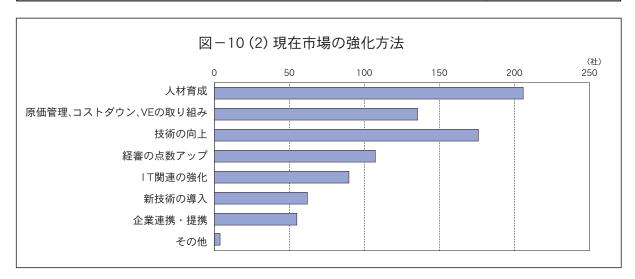
今後の経営の方向性としては、自社の強化が最多。市場の強化方法としては、人材育成・コストダウン・技術向上の3項目が目立って多く挙げられている。



### (1) 今後の自社経営の方向性

(社)

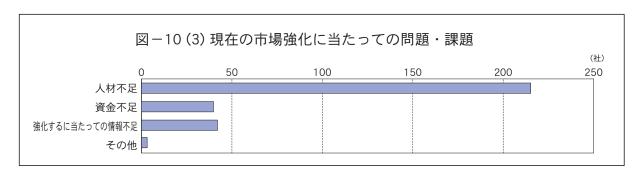
	企業数
現在の市場で自社を強化していく	191
現在の市場で自社を強化していくと同時に新分野、新市場への進出を考える	67
現在の市場から新分野、新市場への進出に大幅にシフトする	2
廃業を考える	4
その他	0



### (2) 現在市場の強化方法

	企業数
人材育成	208
原価管理、コストダウン、VEの取り組み	138
技術の向上	178
経審の点数アップ	109
IT関連の強化	86
新技術の導入	62
企業連携・提携	54
その他	2

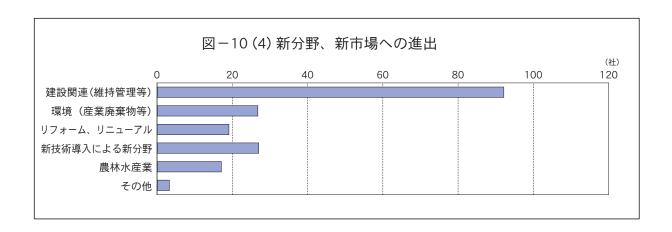
現在の市場強化に当たっての問題・課題としては、「人材不足」を多くの企業が挙げている。 新分野、新市場への進出先については、「建設関連(維持管理等)」を挙げる企業が最も多く、 その次として「環境(産業廃棄物等)」「リフォーム・リニューアル」「新技術導入」「農林水 産業」が挙げられた。



## (3) 現在の市場強化に当たっての問題・課題

(社)

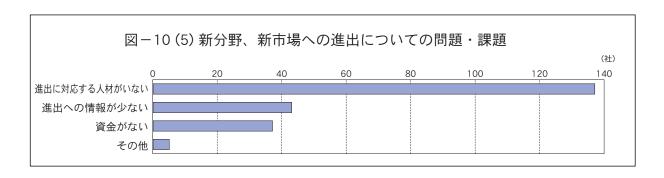
	企業数
人材不足	215
資金不足	40
強化するに当たっての情報不足	42
その他	1



## (6) 新分野、新市場への進出

	企業数
建設関連(維持管理等)	92
環境(産業廃棄物等)	26
リフォーム、リニューアル	19
新技術導入による新分野	28
農林水産業	18
その他	4

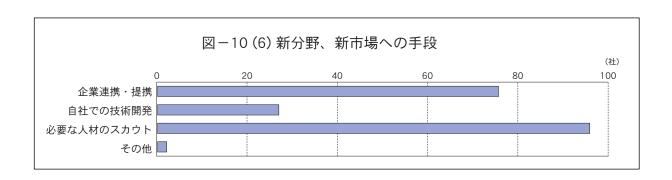
新分野進出についての問題・課題としては、人材・情報不足・資金不足が多く挙げられている。 手段としては、「人材のスカウト」「企業連携・提携」が挙げられている。



## (5) 新分野、新市場への進出についての問題・課題

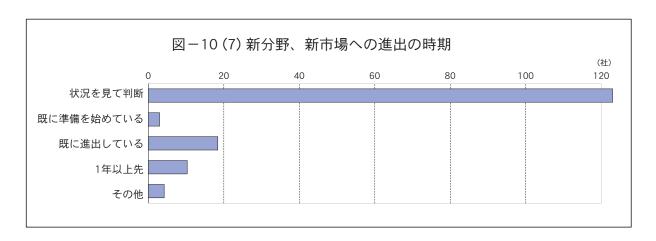
(社)

	企業数
進出に対応する人材がいない	138
進出への情報が少ない	42
資金がない	36
その他	3



### (6) 新分野、新市場への手段

	企業数
企業連携・提携	77
自社での技術開発	26
必要な人材のスカウト	96
その他	2



## (7) 新分野、新市場への進出の時期

	企業数
状況を見て判断	124
既に準備を始めている	3
既に進出している	19
1年以上先	10
その他	4

# 統計表

## Ⅲ 支部別統計表

第1表 経営規模別企業数

支部名	規模別	1~9人	10~49人	50~99人	100人~	計
鹿	角	3	19	2	0	24
北利	k 田	2	21	5	1	29
Щ	本	0	19	0	2	21
秋	田	3	37	4	2	46
由	利	7	21	3	2	33
仙	北	2	36	6	2	46
平	鹿	1	16	2	1	20
雄	勝	0	19	3	0	22
合	計	18	188	25	10	241

第2表 主たる工事種類別企業数

支部名	種類別	土木工事業	建築工事業	土木建築工事業	設備工事業	職別工事業	計
鹿	角	19	2	3	0	0	24
北利	火田	19	3	7	0	0	29
Щ	本	17	2	2	0	0	21
秋	田	25	9	10	1	1	46
由	利	28	2	3	0	0	33
仙	北	37	3	6	0	0	46
平	鹿	14	2	4	0	0	20
雄	勝	18	1	3	0	0	22
合	計	177	24	38	1	1	241

第3表 従業員の雇用状況

	職種別	事	務・営	業		技術者			技能者			運転手	
支部名	性別	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿	角	30	50	80	197	9	206	64	1	65	55	0	55
北利	火田	38	73	111	445	20	465	40	0	40	127	1	128
山	本	39	52	91	359	10	369	32	0	32	82	4	86
秋	田	109	129	238	847	42	889	61	0	61	83	3	86
由	利	46	77	123	416	13	429	60	1	61	84	1	85
仙	北	60	131	191	662	23	685	149	2	151	164	0	164
平	鹿	66	62	128	402	11	413	8	0	8	34	1	35
雄	勝	25	55	80	329	9	338	24	0	24	62	1	63
合	計	413	629	1,042	3,657	137	3,794	438	4	442	691	11	702

	職種別		作業員		臨	時・日	 雇		合計	
支部名	性別	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿	角	143	7	150	10	0	10	499	67	566
北利	火田	250	8	258	5	0	5	905	102	1,007
山	本	259	1	260	5	0	5	776	67	843
秋	田	252	2	254	8	1	9	1,360	177	1,537
由	利	215	5	220	7	1	8	828	98	926
仙	北	327	16	343	19	0	19	1,381	172	1,553
平	鹿	101	2	103	2	0	2	613	76	689
雄	勝	146	1	147	22	0	22	608	66	674
合	計	1,693	42	1,735	78	2	80	6,970	825	7,795

第4-1表 年齢(世代)別会社数及び平均年齢(事務系)

支部名	世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿	角	0	0	9	7	4	1	54.1
北和	火田	1	1	9	13	3	0	50.3
山	本	0	0	10	8	1	0	50.4
秋	田	1	5	20	17	1	0	47.7
由	利	0	1	15	13	2	1	50.9
仙	北	0	4	18	15	1	0	55.6
平	鹿	2	0	11	4	1	0	45.8
雄	勝	0	2	13	5	1	0	47.2

第4-2表 年齢(世代)別会社数及び平均年齢(技術系)

支部名	世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿	角	0	0	6	12	3	1	53.8
北利	火田	0	0	8	18	1	0	52.4
山	本	0	0	7	12	0	0	51.7
秋	田	0	1	17	25	2	0	51.1
由	利	0	0	16	14	3	0	51.5
仙	北	0	1	11	24	4	0	52.2
平	鹿	0	1	8	9	0	0	49.0
雄	勝	0	0	6	15	0	0	52.0

第4-3表 年齢(世代)別会社数及び平均年齢(全体)

支部名	世代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	平均年齢
鹿	角	0	0	8	11	3	0	53.0
北利	火田	0	1	6	18	2	0	52.4
山	本	0	0	9	11	0	0	50.1
秋	田	0	1	17	26	1	0	50.8
由	利	0	0	14	18	1	0	51.2
仙	北	0	0	14	24	1	0	51.3
平	鹿	0	1	11	6	0	0	48.3
雄	勝	0	0	8	13	0	0	50.9

第4-4表 年齢別雇用者数

	年齢別	2	9歳以7	;	30	0~39岁	轰	4	0~497	歳	5	0~59点	歳
支部名	性別	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿	角	39	5	44	52	14	66	117	17	134	89	11	100
北利	火田	72	23	95	66	12	78	205	26	231	220	25	245
山	本	78	7	85	85	10	95	181	21	202	177	16	193
秋	田	199	38	237	133	30	163	340	57	397	281	35	316
由	利	77	8	85	85	15	100	247	29	276	161	30	191
仙	北	164	23	187	192	22	214	296	46	342	249	48	297
平	鹿	81	18	99	88	13	101	154	23	177	113	17	130
雄	勝	44	14	58	77	8	85	137	22	159	126	14	140
合	計	754	136	890	778	124	902	1,677	241	1,918	1,416	196	1,612

	年齢別	6	0~65 <i>เ</i>	裁	6	6歳以」	Ė.		合計	
支部名	性別	男	女	計	男	女	計	男	女	計
鹿	角	120	13	133	82	7	89	499	67	566
北利	と 田	179	11	190	163	5	168	905	102	1,007
山	本	160	8	168	95	5	100	776	67	843
秋	田	205	11	216	202	6	208	1,360	177	1,537
由	利	147	8	155	111	8	119	828	98	926
仙	北	232	18	250	248	15	263	1,381	172	1,553
平	鹿	97	5	102	80	0	80	613	76	689
雄	勝	119	7	126	105	1	106	608	66	674
合	計	1,259	81	1,340	1,086	47	1,133	6,970	825	7,795

第5表 職種別賃金支払状況

	職種別		事	務・営	業				技術者	:				技能者		
支部名	払形態別	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿	角	0	4	20	0	2	2	5	22	0	0	1	9	7	0	0
北和	火田	3	6	24	0	0	1	10	25	0	0	5	10	5	0	0
山	本	0	1	19	0	0	1	4	16	2	0	0	5	1	1	0
秋	田	1	2	42	1	1	2	4	44	1	0	2	6	13	0	0
由	利	2	6	24	0	0	0	13	27	1	0	0	10	6	0	0
仙	北	1	6	42	1	2	2	11	44	1	0	1	10	11	0	0
平	鹿	1	4	28	0	0	0	3	18	0	0	0	3	5	0	0
雄	勝	0	0	22	0	0	3	4	22	0	0	0	3	5	0	0
合	計	8	29	221	2	5	11	54	218	5	0	9	56	53	1	0

	職種別		}	運転手					般作業	員			臨時·	日雇作	乍業員	
支部名	払形態別	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿	角	1	9	5	0	0	4	12	7	0	0	5	6	0	0	2
北和	火田	7	13	8	0	0	9	17	8	0	0	8	8	0	0	0
山	本	6	4	4	0	0	7	11	4	0	0	5	2	0	0	0
秋	田	4	6	12	0	0	7	17	16	0	0	5	6	1	0	1
由	利	2	15	6	0	0	5	22	9	0	0	6	8	0	0	0
仙	北	4	23	13	0	0	6	30	14	0	0	5	12	1	0	0
平	鹿	0	7	6	0	0	2	11	9	0	0	2	5	0	0	0
雄	勝	2	8	11	0	0	5	13	8	0	0	3	4	0	0	0
合	計	26	85	65	0	0	45	133	75	0	0	39	51	2	0	3

\ '	職種別		台	ì	†	
支部名	払形態別	日給	日月	月給	年俸	その他
鹿	角	13	45	61	0	4
北利	と田	33	64	70	0	0
山	本	19	27	44	3	0
秋	田	21	41	128	2	2
由	利	15	74	72	1	0
仙	北	19	92	125	2	2
平	鹿	5	33	66	0	0
雄	勝	13	32	68	0	0
合	計	138	408	634	8	8

第6表 休日の状況

支部名	種別	休日カレンダー	有給休暇	育児休業	介護休業
鹿	角	91.2	27.0	285.5	88.4
北利	k⊞	93.3	24.6	303.2	80.2
山	本	92.6	20.2	201.6	58.0
秋	田	100.9	25.2	315.9	76.1
由	利	99.6	23.7	288.0	112.0
仙	北	91.6	24.5	467.6	93.5
平	鹿	97.8	26.3	315.3	82.3
雄	勝	96.6	25.6	368.2	103.7
平	均	95.5	24.6	318.2	86.8

支部名	種別	地域行事	創立記念日	農作業	冠婚葬祭	その他
鹿	角	1	0	1	13	2
北利	火田	4	1	4	15	3
山	本	1	0	0	12	1
秋	田	2	1	3	30	6
由	利	0	0	2	21	3
仙	北	0	2	1	24	6
平	鹿	2	0	2	14	8
雄	勝	1	0	1	18	5
合	計	11	4	14	147	34

第7表 定年制及び再雇用実施状況

区 分		定年	F制	定年年齢									
		有	無	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上				
鹿	角	22	2	4	0	1	1	0	16				
北利	と 田	27	2	10	0	0	0	0	15				
山	本	17	3	9	0	1	0	0	10				
秋	田	42	4	21	0	0	0	0	22				
由	利	29	4	16	0	0	1	0	15				
仙	北	46	0	10	0	0	1	0	28				
平	鹿	18	2	8	0	0	1	0	9				
雄	勝	20	2	12	0	1	0	0	7				
合	計	221	19	90	0	3	4	0	122				

D.	<i>A</i>	再雇用		対	象	上限年齢						
区分		有	無	希望者全員	左記以外	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳以上	制限なし	
鹿	角	22	2	18	4	0	0	0	0	4	18	
北利	火 田	27	2	24	3	0	0	0	0	7	20	
山	本	20	1	18	2	0	0	0	0	7	13	
秋	田	45	1	37	8	0	0	0	0	13	32	
由	利	31	2	25	6	0	0	0	0	9	22	
仙	北	46	0	32	14	0	0	0	0	6	40	
平	鹿	18	2	16	2	0	0	0	0	6	12	
雄	勝	21	1	17	4	0	0	0	0	7	14	
合	計	230	11	187	43	0	0	0	0	59	171	

第8表 有資格者に対する評価

Þ	S 5.	<del>}</del>	- 管 担 打	大拖 亡	)	他上新里女上	爱		457 	<b>建</b>	雷	え 他 亡 <b>等 里 支</b> 亡	管が、コ管理・打コ	逝 二 等 里 支 二	二 管 取 打 二	慰他亡 新里女 七	装放 二管理技術者	甫麦布丘夸里支衍筝	章 \$\hat{\hat{\hat{\hat{\hat{\hat{\hat{	<b>車</b> 投業 径 里 事 务 七 □	その他
		<i>h</i>	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	1級	2級	
取	鹿业	角	6	5	2	3	3	2	3	2	0	0	1	1	1	1	2	1	3	2	1
得		火田 士	10	9	4	4	7	6	6	6	1	1	4	5	4	4	5	5	5	4	2
時に	秋	本田田	6	7	3	3	6	5	3	3	1	0	1	1	1	0	3	2	2	3	0
-	由	利	6	6	2	2	5	5	5	4	1	1	4	3	2	2	4	4	5	5	3
時	山 仙	北	9	8	3	3	6	6	4 5	4 5	$\frac{1}{1}$	$\frac{1}{1}$	3	3	2	2	4 5	5	5 4	5 4	2
金  が	平	鹿	2	2	2	1	0	0	1	0	1	1	1	1	2	2	1	1	3	2	1
あっ	雄	勝	3	4	2	3	1	2	0	2	0	0	1	2	0	1	1	2	2	3	0
る	合	計	48	47	22	23	34	32	27	26	6	5	18	20	14	$\frac{1}{14}$	25	24	29	28	11
	鹿	 角	19	16	5	3	8	8	8	8	2	1	8	8	5	4	7	6	7	9	4
資		火田	23	21	9	8	12	13	11	10	2	2	6	6	7	6	8	8	9	13	3
格	山	本	16	13	7	7	8	7	5	4	1	1	2	2	1	1	5	5	6	9	1
手	秋	田	40	35	16	15	24	21	23	22	3	3	16	15	17	15	28	24	27	30	7
当	由	利	29	26	11	10	14	14	11	11	3	3	13	12	6	6	12	11	13	17	2
から	仙	北	38	37	14	17	15	16	9	9	1	1	13	14	9	10	15	15	14	21	5
あ	平	鹿	14	14	4	6	5	5	5	5	1	0	2	2	4	3	6	5	8	10	0
3	雄	勝	16	14	8	10	8	8	8	9	0	0	4	4	2	1	11	9	7	9	3
	合	計	195	176	74	76	94	92	80	78	13	11	64	63	51	46	92	83	91	118	25
	鹿	角	6	5	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	1
昇	北利	火田	10	10	5	4	9	9	7	6	0	0	4	4	5	5	5	5	5	5	1
進	山	本	11	8	6	4	6	5	4	2	1	1	2	2	1	1	6	5	2	3	0
昇   格	秋	田	14	10	7	5	10	6	8	5	1	0	8	6	8	7	10	7	11	10	1
	由	利	12	10	4	4	6	5	3	2	0	0	5	3	1	1	4	3	6	6	0
0	仙	北	17	15	9	9	12	10	8	8	3	3	6	5	5	4	11	10	8	8	2
考	平	鹿	7	7	4	4	4	4	4	4	1	0	0	0	1	0	4	3	5	5	1
慮	雄	勝	6	6	3	3	5	5	2	3	0	0	1	2	1	2	3	2	3	3	0
	合	計	83	71	41	36	55	47	39	33	8	6	29	25	25	23	47	38	43	44	6